

## SINOPSIS

Gaya kepemimpinan transformatif dapat merubah peran Sumber Daya Manusia. Dengan menciptakan motivasi kerja, memberikan inovasi dan menciptakan ide-ide kreatif terhadap pegawai maka akan terjalin hubungan dan kerja sama yang baik antara atasan dan bawahan, Bupati Hasto Wardoyo merupakan seorang pemimpin yang selalu mementingkan kepentingan rakyatnya. Penerapan gaya kepemimpinan transformatif yang dilakukan oleh Bupati Hasto Wardoyo dengan memberikan motivasi yang inspiratif dan pengaruh yang ideal dan meletakkan spirit kemandirian sebuah bangsa. Dibawah kepemimpinan Hasto Wardoyo, Kabupaten Kulonprogo melakukan sebuah gebrakan yang mampu membuat masyarakat Kulonprogo semakin sejahtera, berdasarkan terobosan inovasi yang di lakukan Bupati Kulon Progo Hasto Wardoyo sebagi contoh adanya program terobosan dalam memandirikan daerah yaitu program Bela dan Beli Kulonprogo.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan kiprah kerja kepemimpinan transformatif Bupati Kulon progo dalam meningkatkan kinerja pegawai, berdasarkan jenis penelitiannya, maka penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif, teknik pengambilan data yang di gunakan yaitu teknik wawancara, observasi serta dokumentasi, dalam menganalisis data yang bersifat induktif yaitu analisis berdasarkan data yang diperoleh.

Hasil penelitian menunjukan bahwa kepemimpinan transformatif Bupati Hasto Wardoyo dalam meningkatkan kinerja pegawai dapat diukur menggunakan empat karakteristik kepemimpinan transformatif yang diterapkan Pak Hasto Wardoyo dalam meningkatkan kinerja pegawainya kaarakteristik tersebut adalah sebagai berikut (1) Kharisma terdapat empat parameter, parameter tersebut adalah memberikan keteladanan, kejujuran, berwibawa dan memiliki semangat yang tinggi. Semua parameter dalam indikator tersebut dilakukan dengan baik oleh Bupati Hasto Wardoyo kepada staf dan pegawainya (2) Motivasi Inspirasi parameter dalam mengukur motivasi inspirasi parameter tersebut adalah memberikan motivasi, memberikan inspirasi kepada anggotanya, percaya diri dan meningkatkan rasa optimis yang tinggi. Semua parameter tersebut sudah dilakukan dengan baik oleh Bupati Hasto Wardoyo kepada staf dan pegawainya (3) Stimulasi Intelektual tiga parameter untuk mengukur hal ini yaitu inovatif, profesional dan ide-ide kreatif hal tersebut sudah dilakukan dengan baik oleh Bupati Hasto Wardoyo kepada staf dan pegawainya (4) konsederasi individu adapun parameter untuk mengukurnya yaitu pelatihan dan pemberdayaan anggotanya, partisipatif, adil dan toleransi hal tersebut sudah dilakukan dengan baik oleh Bupati Hasto Wardoyo kepada staf dan pegawainya, hasil penelitianpun menunjukan bahwa dalam kepemimpinan transformatif ini berdampak terhadap kinerja pegawai terlihat dari Kualitas kerja, Ketetapan waktu, Insiatif, Kemampuan dan Komunikasi hal ini sudah dilaksanakan dalam kepemimpinannya dalam meningkatkan kinerja pegawai Kabupaten Kulonprogo.

*Kata kunci : Kepemimpinan, Kepemimpinan Transformatif, Kinerja Pegawai*