

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perguruan Tinggi Swasta Dengan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Sebagai Variabel Intervening (Kasus Pada Perguruan Tinggi Swasta Yang Ada Di Kopertis V Yogyakarta Dan Telah Terakreditasi BAN PT). Subjek dalam penelitian ini adalah Wakil Rektor dan Kepala Biro Keuangan di Perguruan Tinggi Swasta Kopertis V Yogyakarta dan telah Terakreditasi BANPT . Dalam penelitian ini sampel berjumlah 60 responden yang dipilih dengan menggunakan metode purposive sampling. Alat analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Sederhana, Uji t, Analisis Path (Path Analyze), dan Uji Sobel.

Berdasarkan analisis yang sudah dilakukan diperoleh hasil bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kualitas SDM, Teknologi Informasi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, selanjutnya Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Perguruan Tinggi Swasta, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kualitas SDM, Teknologi Informasi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perguruan Tinggi Swasta.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kualitas SDM, Teknologi Informasi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kinerja, dan Perguruan Tinggi Swasta.

ABSTRACT

This study aims to analyze the Antecedents Of Private Owned University Performance With Performance Based Budgeting Implementation as Intervening Variable (Case of BAN PT Accredited Private Owned Universities in Kopertis V Yogyakarta). Subjects in this study are vice chancellor and head of finance. In this study a sample of 60 respondents selected by using purposive sampling method. The analysis tools used are Simple Linear Regression Analysis, t Test, Path Analysis (Path Analyze), and Test Sobel.

Based on the analysis that has been done to obtain the result that the Transformational Leadership Style , Quality Of Human Resources, Information Technology, Organizational Culture and Organizational Commitments have a positive and significant impact on Implementation Of Performance-Based Budgeting , then Implementation Of Performance-Based Budgeting has a positive and significant impact on Performance Of Private University, then Transformational Leadership Style , Quality Of Human Resources, Information Technology, Organizational Culture and Organizational Commitments have a positive and significant impact on Performance Of Private University indirectly, through Implementation Of Performance-Based Budgeting as an intervening variable.

Keywords: Transformational Leadership Style , Quality Of Human Resources, Information Technology, Organizational Culture and Organizational Commitments, Implementation Of Performance-Based Budgeting, Performance, and Private University