

LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabel Operasionalisasi Variabel

Variabel	Dimensi	Indikator	Pertanyaan
Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) Sumber : Bass et.al. (2003) dan Humphreys (2002) dalam Mariam (2009)	Pengaruh Ideal	1. Meningkatkan percaya diri. 2. Implementasi Visi	X1.1 X1.2
	Inspirasi	1. Kreativitas 2. Nyaman bekerja dengan atasan.	X1.3 X1.4
	Pengembangan Intelektual	1. Meningkatkan potensi diri. 2. Memotivasi bawahan.	X1.5 X1.6
	1. Perhatian Pribadi	1. Perhatian secara pribadi. 2. Mendorong bawahan.	X1.7 X1.8
Kualitas SDM (X2) Sumber : Memodifikasi kuisisioner Apriliani (2017)	Skill (Kemampuan)	1. Tingkat kesesuaian keahlian yang dimiliki dengan jenis pekerjaan yang dikerjakan. 2. Tingkat kemampuan menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.	X2.10 X2.2
	Self Image (Pandangan)	1. Tingkat perasaan	X2.1 dan X2.4

	terhadap diri sendiri)	<p>dianggap berharga oleh orang lain.</p> <p>2. Tingkat perasaan berjiwa pemimpin.</p> <p>3. Tingkat merasa mampu melakukan suatu pekerjaan yang diberikan.</p>	<p>X2.5</p> <p>X2.3</p>
	Motif	<p>1. Tingkat dorongan untuk bekerja keras.</p> <p>2. Tingkat dorongan untuk berprestasi.</p> <p>3. Tingkat dorongan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.</p>	<p>X2.6</p> <p>X2.8</p> <p>X2.7</p>
	Knowladge (Pengetahuan)	<p>1. Tingkat pengetahuan atas pekerjaan yang sedang ia kerjakan.</p> <p>2. Tingkat pemahaman atas penguasaan terhadap pekerjaannya.</p>	<p>X2.9</p> <p>X2.10</p>
<p>Teknologi Informasi (X3)</p> <p>Sumber: Memodifikasi dari</p>	Penggunaan	<p>1. Penggunaan komputer.</p> <p>2. Ketersediaan komputer.</p>	<p>X3.1</p> <p>X3.2</p>

Khairudin (2017)		3. Jaringan Internet.	X3.3
	Pemeliharaan	1. Pemeliharaan perangkat komputer. 2. Pergantian peralatan rusak.	X3.4 X3.5
Budaya Organisasi (X4) Sumber : Menurut Robbins dan Judge (2011) dalam Gunawan (2013)	Inovasi dan pengambilan resiko	Dorongan untuk inovatif dan pengambilan resiko.	X4.1 dan X4.2
	Perhatian ke rincian	Presisi (kecermatan), analisis dan perhatian kepada rincian.	X4.1 , X4.2 dan X4.7
	Orientasi hasil .	Manajemen memusatkan perhatian pada hasil	X4.7
	Orientasi orang.	Keputusan manajemen memperhitungkan efek hasil-hasil pada orang-orang di dalam organisasi itu.	X4.7
	Orientasi tim	Kegiatan kerja diorganisasikan sekitar tim-tim, bukannya individu-individu.	X4.4 , X4.3 dan X4.7
	Keagresifan	Orang-orang agresif dan	X4.5 dan X4.6

		kompetitif dan bukannya santai-santai.	
	Kemantapan	Kegiatan organisasi menekankan dipertahankannya status quo daripada pertumbuhan.	X4.7
Komitmen Organisasi (X5) Sumber : Arifin (2010)	Komitmen Afektif	<ol style="list-style-type: none"> 1. Keterikatan emosional 2. Rasa memiliki 3. Membanggakan perguruan tinggi 4. Menghabiskan sisa karir di perguruan tinggi 	X5.1 X5.2 X5.1 dan X5.2 X5.3 , X5.4, X5.6, dan X5.7
	Komitmen Berkelanjutan	Rasa khawatir	X5.3 dan X5.7
	Komitmen Normatif	<ol style="list-style-type: none"> 1. Komitmen 2. Loyalitas 3. Kepedulian & tanggung jawab 4. Pertimbangan organisasi baik 	X5.3 X5.4 X5.6 X5.3
Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Z) Sumber : Memodifikasi	Money Follow Function	<ol style="list-style-type: none"> 1. Visi, Misi dan Tujuan 2. Indikator Kinerja 3. Target kinerja 	Z.1, Z.2 dan Z.10 Z.2, Z.3 Z.1 , Z.4, Z.5, Z.6 dan Z.7

Novriandy (2013)			
	Value For Money	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ekonomis 2. Efisien 3. Efektifitas 	Z.14 Z.15 Z.16 Z.12 Z.11 Z.13 Z.4 Z.5 Z.6 Z.7
Kinerja Perguruan Tinggi Swasta (Y) Sumber : Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Jakarta 2008	Standar Penilaian Akreditasi Perguruan Tinggi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, Serta Strategi Pencapaian. 2. Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu 3. Mahasiswa dan Lulusan 4. Sumber Daya Manusia 5. Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik 	Y.1 Y.2 Y.4 Y.3 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.12

		6. Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi.	Y.11 Y.12 Y.15
		7. Penelitian, Pelayanan/Peng abdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama	Y.10 Y.13 Y.14

Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian

Kuisisioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu Responden

Di Tempat

Perihal : **Permohonan Pengisian Kuisisioner Penelitian**

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan tugas akhir (skripsi) sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana S1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, maka dengan ini saya:

Nama : Yasinta Dian Ratna Hapsari
 NIM : 20140420010
 Program Studi : Akuntansi
 Alamat : Kenteng, Jl Nusa Indah RT 04/RW 02
 Nogotirto , Gamping, Sleman.

Bermaksud untuk melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi yang berjudul, “**Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perguruan Tinggi Swasta Dengan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Sebagai Variabel Intervening**”.

Dengan ini, peneliti memohon partisipasi Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban atas pernyataan-pernyataan yang tersedia dalam kuisisioner penelitian ini. Semua jawaban yang dipilih adalah benar. Maka dari itu, peneliti mengharapkan Bapak/Ibu memberikan jawaban yang sesuai dengan kondisi dan keinginan dari individu. Peneliti sangat menghargai partisipasi yang Bapak/Ibu berikan sebagai responden dalam penelitian ini. Informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik belaka.

Mengingat keberhasilan penelitian ini akan sangat bergantung kepada kelengkapan jawaban, dimohon dengan sangat agar Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban dengan lengkap. Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah mengisi kuisisioner ini. Semoga dapat menjadi ladang amal bagi kita semua. Amin.

Jum’at, 07 Desember 2018

**Mengetahui,
Dosen Pembimbing**

**Hormat saya,
Peneliti**

Dr. Suryo Pratolo, S.E., M.Si., Akt., AAP-A., CA
NIK : 19750626200004 143 075

Yasinta Dian R.H
20140420010

A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

Petunjuk:

1. Beri tanda (x) pada jawaban yang paling sesuai menurut anda
2. Bacalah setiap pertanyaan dengan seksama sebelum menjawab.

1. Jenis Kelamin

- a. Pria
- b. Wanita

2. Usia

- a. Di isi sesuai usia responden (..... Tahun)

3. Pendidikan Terakhir Anda :

- a. S1
- b. S2
- c. S3

4. Jabatan Anda :

- a. Wakil Rektor
- b. Kepala Biro Keuangan

5. Lama Bekerja

- a. Di isi sesuai lama bekerja responden (..... Tahun)

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan dengan jawaban yang telah disediakan yang menurut anda benar.

2. Anda cukup memberi tanda silang (\surd) pada jawaban yang paling sesuai menurut anda.
3. Apabila anda salah menjawab, cukup melingkari (O) tanda silang yang salah tersebut.
4. Mohon periksa kembali semua jawaban anda dan yakinkan bahwa tidak ada pertanyaan yang terlewat

C. DATA PENELITIAN

Keterangan:

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. N : Netral
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

D. DAFTAR PERTANYAAN VARIABEL

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

N o	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Atasan saya membuat saya bangga untuk bergaul dengan nya.					
2	Atasan saya mempunyai visi yang memacu saya.					
3	Atasan saya membuat saya mampu berfikir tentang permasalahan lama dengan cara					

	pandang baru.					
4	Saya selalu merasa nyaman apabila berada di dekat atasan saya.					
5	Atasan saya membuat saya melihat masalah sebagai kesempatan belajar.					
6	Atasan saya mendorong bawahannya untuk maju dan berprestasi.					
7	Atasan saya selalu memberikan perhatian secara pribadi kepada orang-orang yang kelihatannya diabaikan.					
8	Atasan saya tidak pernah bosan untuk mendorong setiap bawahannya untuk bekerja lebih efektif dan efisien.					

Kualitas SDM (X2)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu memahami peraturan yang berkaitan dengan pekerjaan saya dengan baik.					
2	Saya mampu menyelesaikan tugas saya dengan baik.					
3	Saya mampu bekerja sama dengan para mahasiswa.					
4	Saya memberikan bantuan dan dukungan untuk memecahkan masalah mahasiswa.					
5	Saya mampu untuk membuat keputusan terkait pekerjaan saya.					
6	Saya mampu untuk menentukan dan mengatur prioritas pekerjaan saya secara efektif.					
7	Saya mempunyai semangat kerja yang baik.					
8	Saya mampu menghasilkan ide, tindakan dan solusi yang inovatif.					
9	Saya mampu untuk melaksanakan tugas dengan waktu yang efisien.					

10	Saya memberikan pelayanan yang baik atas pekerjaannya.					
----	--	--	--	--	--	--

Teknologi Informasi (X3)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Jumlah komputer yang memadai dalam pelaksanaan tugas dan kegiatan pembelajaran.					
2	Ketersediaan komputer untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan dan kegiatan pembelajaran.					
3	Jaringan internet tersedia di setiap unit kerjadimanfaatkan untuk menghubungkan anta unit kerja untuk pengiriman data dan informasi yang dibutuhkan serta pembelajaran.					
4	Pemeliharaan perangkat komputer dilakukan secara rutin.					
5	Peralatan/ perangkat yang rusak selalu diganti.					

Budaya Organisasi (X4)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam organisasi perguruan tinggi.					
2	Bila terjadi kesalahan maka saya siap menanggung resikonya.					
3	Saya slebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan cara bekerja dengan tim.					
4	Loyalitas saya terhadap tim lebih tinggi.					
5	Saya tidak puas dengan satu tugas sehingga saya tertantang dengan tugas berikutnya.					
6	Saya selalu datang tepat waktu					

7	Perguruan tinggi ini memberikan saya kesempatan dan kebebasan untuk mengembangkan diri lewat belajar sendiri/ membentuk tim dalam menyelesaikan masalah.					
---	--	--	--	--	--	--

Komitmen Organisasi (X5)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya memiliki ikatan emosional dengan Perguruan Tinggi ini.					
2	Saya mempunyai rasa “memiliki” yang kuat terhadap Perguruan Tinggi ini.					
3	Saya tidak akan meninggalkan Perguruan Tinggi ini karena saya memiliki tanggung jawab tinggi terhadap orang-orang didalamnya.					
4	Saya merasa berkewajiban untuk tetap bekerja di Perguruan Tinggi pada saat ini.					
5	Saya sangat butuh untuk tetap bekerja di Perguruan Tinggi ini .					
6	Saya merasa tidak tepat untuk meninggalkan Perguruan Tinggi ini walaupun itu sangat menguntungkan bagi anda.					
7	Saya memiliki terlalu sedikit pilihan pekerjaan lain jika meninggalkan Perguruan Tinggi ini.					

Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Z)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Perguruan Tinggi menjadikan tujuan dan visi misi sebagai dasar utama pembuatan target kinerja pada pelaksanaan aktivitas.					
2	Perguruan Tinggi melakukan kontrol pada input dan output.					
3	Perguruan Tinggi mempunyai target kinerja yang spesifik dan jelas.					
4	Perguruan Tinggi menggunakan standar harga yang ada pada saat penyusunan anggaran.					

5	Perguruan tinggi memiliki standar jumlah belanja suatu kegiatan.					
6	Penyusunan anggaran di Perguruan Tinggi menggambarkan hasil (output dan outcome)					
7	Pos belanja sesuai dengan standar belanja/indeks harga yang berlaku serta menunjukkan angka/jumlah yang rasional (tidak overestimate)					
8	Pos belanja menunjukkan angka/jumlah yang rasional (tidak overestimate)					
9	Anggaran belanja telah sesuai dengan prioritas program pengeluaran perguruan tinggi sebagaimana yang tercantum					

Kinerja Perguruan Tinggi Swasta (Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Perguruan Tinggi ini memiliki profil mahasiswa yang berprestasi dan reputasi akademik, bakat dan minat.					
2	Mahasiswa terlibat dalam kegiatan pelayanan dan pengabdian masyarakat.					
3	Di Perguruan Tinggi ada kegiatan kerjasama dengan instansi di luar negeri dalam tiga tahun terakhir.					
4	Rata-rata Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) selama lima tahun terakhir.	$2 \leq \text{IPK} < 2.25$	$2.25 \leq \text{IPK} < 2.5$	$2.5 \leq \text{IPK} < 2.75$	$2.75 \leq \text{IPK} < 3$	≥ 3
5	Kesesuaian bidang kerja dengan bidang studi(keahlian) lulusan.	0% - 20%	21% - 40%	41% - 60%	61% - 79%	$\geq 80\%$
6	Jumlah mahasiswa di Perguruan Tinggi	0%	0% -16,33%	16,34% - 32,66%	32,67% - 49%	$\geq 50\%$

	lulus tepat waktu					
7	Rata-rata dosen di Perguruan Tinggi berpendidikan S3	10%	11%-20%	21%-30%	31%-39%	≥40%
8	Jumlah penelitian yang dilakukan dosen tetap sesuai bidang program studi selama 3 tahun.	0	0.25 -0.49	0.50 - 0.74	0.75 - 1	≥2
9	Profil masa tunggu kerja pertama	≥18 bulan	14 -17 bulan	9-13 bulan	4-8 bulan	≤3 bulan
10	Tingkat reputasi dan keluasan jejaring dosen dalam bidang akademik dan profesi.	Tidak ada dosen tetap yang menjadi anggota masyarakat bidang ilmu	< 15% Bidang ilmu tingkat internasional/nasional	Antara 15% s.d. 30% Bidang ilmu tingkat internasional /nasional	>30% Bidang ilmu tingkat internasional/nasional	>30% Bidang ilmu tingkat internasional.

Atas bantuan Bapak/Ibu Responden
sekalian kami ucapkan banyak
TERIMA KASIH

Karakteristik Responden

Lampiran 3 . Jenis kelamin

		Jenis_Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	42	70,0	70,0	70,0
	Perempuan	18	30,0	30,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 4. Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30-40	12	20,0	20,0	20,0
	41-50	43	71,7	71,7	91,7
	>50	5	8,3	8,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 5. Pendidikan

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	13	21,7	21,7	21,7

S2	29	48,3	48,3	70,0
S3	18	30,0	30,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 6. Jabatan

		Jabatan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Wakil Rektor	30	50,0	50,0	50,0
	Kepala Biro	30	50,0	50,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 7. Lama Kerja

		Lama_Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<10	20	33,3	33,3	33,3
	10-20	25	41,7	41,7	75,0
	>21	15	25,0	25,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Distribusi Frekuensi

Lampiran 8. Gaya Kepemimpinan Transformasional

		Statistics
Gaya_Kepemimpinan_Transformasional		
N	Valid	60
	Missing	0
	Mean	19,12
	Std. Error of Mean	,494
	Median	19,00
	Mode	19
	Std. Deviation	3,823

Variance	14,613
Range	21
Minimum	8
Maximum	29
Sum	1147

Gaya_Kepemimpinan_Transformasional

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	1	1,7	1,7	1,7
	9	1	1,7	1,7	3,3
	10	1	1,7	1,7	5,0
	12	1	1,7	1,7	6,7
	13	1	1,7	1,7	8,3
	14	2	3,3	3,3	11,7
	15	1	1,7	1,7	13,3
	16	3	5,0	5,0	18,3
	17	1	1,7	1,7	20,0
	18	4	6,7	6,7	26,7
	19	16	26,7	26,7	53,3
	20	10	16,7	16,7	70,0
	21	7	11,7	11,7	81,7
	22	4	6,7	6,7	88,3
	23	3	5,0	5,0	93,3
	24	1	1,7	1,7	95,0
	27	2	3,3	3,3	98,3
	29	1	1,7	1,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 9. Kualitas SDM

Statistics

Kualitas_SDM		
N	Valid	60
	Missing	0
Mean		22,57
Std. Error of Mean		,508
Median		24,00
Mode		24
Std. Deviation		3,933
Variance		15,470
Range		16
Minimum		14
Maximum		30
Sum		1354

Kualitas_SDM

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	14	1	1,7	1,7	1,7
	15	1	1,7	1,7	3,3
	16	1	1,7	1,7	5,0
	17	4	6,7	6,7	11,7
	18	5	8,3	8,3	20,0
	19	3	5,0	5,0	25,0
	20	6	10,0	10,0	35,0
	21	3	5,0	5,0	40,0
	22	3	5,0	5,0	45,0

24	15	25,0	25,0	70,0
25	4	6,7	6,7	76,7
26	5	8,3	8,3	85,0
27	3	5,0	5,0	90,0
28	2	3,3	3,3	93,3
29	2	3,3	3,3	96,7
30	2	3,3	3,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 10. Teknologi Informasi

Statistics

Teknolog_Informasi

N	Valid	60
	Missing	0
Mean		11,33
Std. Error of Mean		,416
Median		12,00
Mode		12
Std. Deviation		3,219
Variance		10,362
Range		13
Minimum		5
Maximum		18
Sum		680

Teknolog_Informasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	5	2	3,3	3,3	3,3
	6	3	5,0	5,0	8,3
	7	3	5,0	5,0	13,3
	8	8	13,3	13,3	26,7
	10	6	10,0	10,0	36,7
	11	2	3,3	3,3	40,0
	12	16	26,7	26,7	66,7
	13	7	11,7	11,7	78,3
	14	6	10,0	10,0	88,3

15	1	1,7	1,7	90,0
16	1	1,7	1,7	91,7
17	3	5,0	5,0	96,7
18	2	3,3	3,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 11. Budaya Organisasi

Statistics

Budaya_Organisasi

N	Valid	60
	Missing	0
Mean		16,58
Std. Error of Mean		,500
Median		17,00
Mode		14
Std. Deviation		3,876
Variance		15,027
Range		16
Minimum		8
Maximum		24
Sum		995

Budaya_Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	1	1,7	1,7	1,7
	9	1	1,7	1,7	3,3
	10	2	3,3	3,3	6,7
	11	3	5,0	5,0	11,7
	12	4	6,7	6,7	18,3
	13	1	1,7	1,7	20,0
	14	8	13,3	13,3	33,3
	15	3	5,0	5,0	38,3
	16	5	8,3	8,3	46,7

17	7	11,7	11,7	58,3
18	4	6,7	6,7	65,0
19	5	8,3	8,3	73,3
20	4	6,7	6,7	80,0
21	6	10,0	10,0	90,0
22	4	6,7	6,7	96,7
23	1	1,7	1,7	98,3
24	1	1,7	1,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 12. Komitmen Organisasi

Statistics

Komitmen_Organisasi

N	Valid	60
	Missing	0
Mean		16,77
Std. Error of Mean		,440
Median		17,00
Mode		17
Std. Deviation		3,407
Variance		11,606
Range		14
Minimum		9
Maximum		23
Sum		1006

Komitmen_Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	9	1	1,7	1,7	1,7
	10	3	5,0	5,0	6,7
	11	2	3,3	3,3	10,0
	12	1	1,7	1,7	11,7
	13	2	3,3	3,3	15,0
	14	5	8,3	8,3	23,3
	15	6	10,0	10,0	33,3

16	6	10,0	10,0	43,3
17	12	20,0	20,0	63,3
18	2	3,3	3,3	66,7
19	2	3,3	3,3	70,0
20	9	15,0	15,0	85,0
21	6	10,0	10,0	95,0
22	2	3,3	3,3	98,3
23	1	1,7	1,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 13. Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja

Statistics

Penerapan_ABK

N	Valid	60
	Missing	0
Mean		20,13
Std. Error of Mean		,548
Median		22,00
Mode		24
Std. Deviation		4,245
Variance		18,016
Range		15
Minimum		9
Maximum		24
Sum		1208

Penerapan_ABK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	9	2	3,3	3,3	3,3
	10	1	1,7	1,7	5,0
	11	1	1,7	1,7	6,7
	12	1	1,7	1,7	8,3
	13	2	3,3	3,3	11,7
	16	5	8,3	8,3	20,0
	17	5	8,3	8,3	28,3
	18	1	1,7	1,7	30,0

19	1	1,7	1,7	31,7
20	3	5,0	5,0	36,7
21	3	5,0	5,0	41,7
22	12	20,0	20,0	61,7
23	10	16,7	16,7	78,3
24	13	21,7	21,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 14. Kinerja Perguruan Tinggi Swasta

Statistics

Kinerja_PTS

N	Valid	60
	Missing	0
Mean		25,52
Std. Error of Mean		1,027
Median		25,00
Mode		24
Std. Deviation		7,952
Variance		63,237
Range		25
Minimum		13
Maximum		38
Sum		1531

Kinerja_PTS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	13	2	3,3	3,3	3,3
	14	2	3,3	3,3	6,7
	16	7	11,7	11,7	18,3
	17	3	5,0	5,0	23,3
	18	3	5,0	5,0	28,3
	19	2	3,3	3,3	31,7
	23	1	1,7	1,7	33,3
	24	8	13,3	13,3	46,7
	25	7	11,7	11,7	58,3
	26	5	8,3	8,3	66,7
	27	1	1,7	1,7	68,3
	28	1	1,7	1,7	70,0
	31	1	1,7	1,7	71,7
	34	1	1,7	1,7	73,3
	35	5	8,3	8,3	81,7
	36	4	6,7	6,7	88,3
	37	3	5,0	5,0	93,3
	38	4	6,7	6,7	100,0
Total		60	100,0	100,0	

Uji Validitas sampel kecil

Validitas sampel kecil

Lampiran 15. Gaya Kepemimpinan Transformasional

Correlations		
		Gaya_Kepemimpinan_Transformasional
Gaya_Kepemimpinan_Transformasional1	Pearson Correlation	.592**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Gaya_Kepemimpinan_Transformasional2	Pearson Correlation	.690**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Gaya_Kepemimpinan_Transformasional3	Pearson Correlation	.657**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Gaya_Kepemimpinan_Transformasional4	Pearson Correlation	.535**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Gaya_Kepemimpinan_Transformasional5	Pearson Correlation	.555**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Gaya_Kepemimpinan_Transformasional6	Pearson Correlation	.711**

	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Gaya_Kepemimpinan_Transformasional7	Pearson Correlation	.625**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Gaya_Kepemimpinan_Transformasional8	Pearson Correlation	.554**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Gaya_Kepemimpinan_Transformasional	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	60
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		

Lampiran 16. Kualitas SDM

Correlations		
		Kualitas_SDM
Kualitas_SDM1	Pearson Correlation	.554**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kualitas_SDM2	Pearson Correlation	.465**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kualitas_SDM3	Pearson Correlation	.547**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kualitas_SDM4	Pearson Correlation	.533**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kualitas_SDM5	Pearson Correlation	.678**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kualitas_SDM6	Pearson Correlation	.489**
	Sig. (2-tailed)	,000

	N	60
Kualitas_SDM7	Pearson Correlation	.569 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kualitas_SDM8	Pearson Correlation	.481 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kualitas_SDM9	Pearson Correlation	.575 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kualitas_SDM10	Pearson Correlation	.473 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kualitas_SDM	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	60
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		

Lampiran 17. Teknologi Informasi

Correlations		
		Teknologi_Informasi
Teknologi_Informasi1	Pearson Correlation	.748 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Teknologi_Informasi2	Pearson Correlation	.888 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Teknologi_Informasi3	Pearson Correlation	.821 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Teknologi_Informasi4	Pearson Correlation	.870 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Teknologi_Informasi5	Pearson Correlation	.759 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60

Teknologi_Informasi	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	60
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		

Lampiran 18. Budaya Organisasi

Correlations		
		Budaya_Organisasi
Budaya_Organisasi1	Pearson Correlation	.714**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Budaya_Organisasi2	Pearson Correlation	.565**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Budaya_Organisasi3	Pearson Correlation	.774**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Budaya_Organisasi4	Pearson Correlation	.542**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Budaya_Organisasi5	Pearson Correlation	.717**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Budaya_Organisasi6	Pearson Correlation	.563**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Budaya_Organisasi7	Pearson Correlation	.489**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Budaya_Organisasi	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	60
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		

Lampiran 19. Komitmen Organisasi

Correlations		
		Komitmen_Organisasi
Komitmen_Organisasi1	Pearson Correlation	.586**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Komitmen_Organisasi2	Pearson Correlation	.607**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Komitmen_Organisasi3	Pearson Correlation	.790**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Komitmen_Organisasi4	Pearson Correlation	.694**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Komitmen_Organisasi5	Pearson Correlation	.549**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Komitmen_Organisasi6	Pearson Correlation	.490**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Komitmen_Organisasi7	Pearson Correlation	.522**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Komitmen_Organisasi	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 20. Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja

Correlations		
		Penerapan_ABK
Penerapan_ABK1	Pearson Correlation	.601 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Penerapan_ABK2	Pearson Correlation	.693 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Penerapan_ABK3	Pearson Correlation	.521 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Penerapan_ABK4	Pearson Correlation	.884 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Penerapan_ABK5	Pearson Correlation	.888 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Penerapan_ABK6	Pearson Correlation	.792 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Penerapan_ABK7	Pearson Correlation	.686 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Penerapan_ABK8	Pearson Correlation	.705 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Penerapan_ABK9	Pearson Correlation	.
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60

Penerapan_ABK	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	60
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		

Lampiran 21. Kinerja Perguruan Tinggi Swasta

Correlations		
		Kinerja_PTS
Kinerja_PTS1	Pearson Correlation	.681 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kinerja_PTS2	Pearson Correlation	.735 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kinerja_PTS3	Pearson Correlation	.925 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kinerja_PTS4	Pearson Correlation	.892 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kinerja_PTS5	Pearson Correlation	.964 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kinerja_PTS6	Pearson Correlation	.937 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kinerja_PTS7	Pearson Correlation	.828 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kinerja_PTS8	Pearson Correlation	.897 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kinerja_PTS9	Pearson Correlation	.827 **
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60

	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kinerja_PTS10	Pearson Correlation	.894**
	Sig. (2-tailed)	,000
	N	60
Kinerja_PTS	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	60
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		

Uji Reliabilitas Sampel Kecil

Reliabilitas Sampel Kecil

Lampiran 22. Gaya Kepemimpinan Transformasional

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,764	8

Lampiran 23. Kualitas SDM

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,679	10

Lampiran 24. Teknologi Informasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,872	5

Lampiran 25. Budaya Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,724	7

Lampiran 26. Komitmen Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,707	7

Lampiran 27. Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,845	9

Lampiran 28. Kkinerja Perguruan Tinggi Swasta

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,959	10

Uji Regresi Linear Sederhana

Lampiran 29. Hipotesis 1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,384 ^a	,147	,133	2,711

a. Predictors: (Constant), Gaya_Kepemimpinan_transformasional

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	73,603	1	73,603	10,013	,002 ^a

Residual	426,331	58	7,351	
Total	499,933	59		

a. Predictors: (Constant), Gaya_Kepemimpinan_transformasional

b. Dependent Variable: Penerapan_ABK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,552	1,561		8,040	,000
	Gaya_Kepemimpinan_trans formasional	,304	,096	,384	3,164	,002

a. Dependent Variable: Penerapan_ABK

Lampiran 30. Hipotesis 2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,457 ^a	,209	,195	2,612

a. Predictors: (Constant), Kualitas_SDM

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	104,253	1	104,253	15,282	,000 ^a
	Residual	395,680	58	6,822		
	Total	499,933	59			

a. Predictors: (Constant), Kualitas_SDM

b. Dependent Variable: Penerapan_ABK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
-------	--	-----------------------------	---------------------------	---	------

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,006	2,165		4,160	,000
	Kualitas_SDM	,400	,102	,457	3,909	,000

a. Dependent Variable: Penerapan_ABK

Lampiran 31. Hipotesis 3

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,424 ^a	,179	,165	2,659

a. Predictors: (Constant), Teknologi_Informasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	89,722	1	89,722	12,686	,001 ^a
	Residual	410,211	58	7,073		
	Total	499,933	59			

a. Predictors: (Constant), Teknologi_Informasi

b. Dependent Variable: Penerapan_ABK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,448	1,152		11,670	,000
	Teknologi_Informasi	,397	,111	,424	3,562	,001

a. Dependent Variable: Penerapan_ABK

Lampiran 32. Hipotesis 4

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,419 ^a	,175	,161	2,666

a. Predictors: (Constant), Budaya_Organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	87,614	1	87,614	12,324	,001 ^a
	Residual	412,320	58	7,109		
	Total	499,933	59			

a. Predictors: (Constant), Budaya_Organisasi

b. Dependent Variable: Penerapan_ABK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,523	1,422		8,806	,000
	Budaya_Organisasi	,253	,072	,419	3,511	,001

a. Dependent Variable: Penerapan_ABK

Lampiran 33. Hipotesis 5

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,396 ^a	,157	,142	2,696

a. Predictors: (Constant), Komitmen_Organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	78,479	1	78,479	10,800	,002 ^a
	Residual	421,454	58	7,266		

Total	499,933	59		
-------	---------	----	--	--

a. Predictors: (Constant), Komitmen_Organisasi

b. Dependent Variable: Penerapan_ABK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,861	1,122		12,353	,000
	Komitmen_Organisasi	,195	,059	,396	3,286	,002

a. Dependent Variable: Penerapan_ABK

Lampiran 34. Hipotesis 6

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,395 ^a	,156	,142	7,843

a. Predictors: (Constant), Gaya_Kepemimpinan_transformasional

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	661,059	1	661,059	10,746	,002 ^a
	Residual	3567,924	58	61,516		
	Total	4228,983	59			

a. Predictors: (Constant), Gaya_Kepemimpinan_transformasional

b. Dependent Variable: Kinerja_PTS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	10,254	4,517		2,270	,027
	Gaya_Kepemimpinan_trans formasional	,910	,278	,395	3,278	,002

a. Dependent Variable: Kinerja_PTS

Lampiran 35. Hipotesis 7

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,440 ^a	,194	,180	7,667

a. Predictors: (Constant), Kualitas_SDM

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	819,773	1	819,773	13,947	,000 ^a
	Residual	3409,210	58	58,779		
	Total	4228,983	59			

a. Predictors: (Constant), Kualitas_SDM

b. Dependent Variable: Kinerja_PTS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,240	6,355		,195	,846
	Kualitas_SDM	1,121	,300	,440	3,735	,000

a. Dependent Variable: Kinerja_PTS

Lampiran 36. Hipotesis 8

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the
-------	---	----------	-------------------	-------------------

				Estimate
1	,609 ^a	,371	,360	6,774

a. Predictors: (Constant), Teknologi_Informasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1567,877	1	1567,877	34,173	,000 ^a
	Residual	2661,107	58	45,881		
	Total	4228,983	59			

a. Predictors: (Constant), Teknologi_Informasi

b. Dependent Variable: Kinerja_PTS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,304	2,935		2,829	,006
	Teknologi_Informasi	1,660	,284	,609	5,846	,000

a. Dependent Variable: Kinerja_PTS

Lampiran 37. Hipotesis 9

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,369 ^a	,136	,121	7,936

a. Predictors: (Constant), Budaya_Organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	575,907	1	575,907	9,144	,004 ^a
	Residual	3653,076	58	62,984		

Total	4228,983	59		
-------	----------	----	--	--

a. Predictors: (Constant), Budaya_Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja_PTS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,274	4,551		2,477	,016
	Budaya_Organisasi	,673	,223	,369	3,024	,004

a. Dependent Variable: Kinerja_PTS

Lampiran 38. Hipotesis 10

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,384 ^a	,148	,133	7,883

a. Predictors: (Constant), Komitmen_Organisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	624,393	1	624,393	10,047	,002 ^a
	Residual	3604,590	58	62,148		
	Total	4228,983	59			

a. Predictors: (Constant), Komitmen_Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja_PTS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		

1	(Constant)	14,998	3,221		4,657	,000
	Komitmen_Organisasi	,506	,160	,384	3,170	,002

a. Dependent Variable: Kinerja_PTS

Lampiran 39. Hipotesis 11

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,695 ^a	,482	,474	6,143

a. Predictors: (Constant), Penerapan_ABK

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2040,337	1	2040,337	54,070	,000 ^a
	Residual	2188,646	58	37,735		
	Total	4228,983	59			

a. Predictors: (Constant), Penerapan_ABK

b. Dependent Variable: Kinerja_PTS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-10,401	4,837		-2,150	,036
	Penerapan_ABK	2,020	,275	,695	7,353	,000

a. Dependent Variable: Kinerja_PTS



PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
Terakreditasi "A" (Perpustakaan Nasional RI No: 29/1/ce/XII.2014)

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : YASINTA DIAN RATNA HAPSARI
NIM : 20140420010
Prodi : Akuntansi
Judul : FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
PERGURUAN TINGGI SWASTA DENGAN PENERAPAN
ANGGARAN BERBASIS KINERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Kasus Pada Perguruan Tinggi Swasta yang ada di Kopertis V
Yogyakarta dan telah Terakreditasi BAN PT)
Dosen Pembimbing : Dr. Suryo Pratolo, M.Si.,Ak., CA.,AAP

**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 14%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui
Ka. U. Pengelolahan

Laela Niswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 18-07-2019
yang melaksanakan pengecekan

Ikram Al- Zein, S.Kom.I