

DAFTAR PUSTAKA

- Achyani, Fatchan, dan Bayu Tri Cahya. 2011. “Analisis Aspek Rasional Dalam Penganggaran Publik Terhadap Efektivitas Pengimplementasian Anggaran Berbasis Kinerja Pada Pemerintah Surakarta” . *Maksimum 1(2)*, 68-77.
- Afrani Susanti, Penyebab Kampus Swasta Islam Masih Lemah, <http://m.okezone.com>, diunduh pada Senin 4 April 2016 jam 21.30 WIB
- Andrews, M. 2004. Authority, acceptance, ability and performance based budgeting reform. *International Journal of Public Sector Management* 17 (4): 332–224.
- Apriliani, Hesti Budi. 2017. “Penggunaan *Balanced Scorecard* Sebagai Alternatif Pengukuran Kinerja Pada Perguruan Tinggi Swasta: Analisis Pengaruh Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Gaya Kepemimpinan yang Dimoderasi Dengan Variabel Kompetensi Dan Budaya Inovasi” (Studi Empiris Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Kopertis V Yogyakarta). Fakultas Ekonomi dan Bisnis . Yogyakarta : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Ayu, Maristiana. 2017. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kualitas SDM, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja “. (Study Empiris Di Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai Bandar Lampung). Fakultas Ekonomi Bisnis. Bansar Lampung : Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai
- Biro Kerjasama dan Komunikasi Publik Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi, 2018. Rakernas : Pengembangan Iptek dan Pendidikan Tinggi di Era Revolusi Industri 4.0. Siaran Pers Nomor : 04/SP/HM/BKKP/I/2018.Medan,<https://ristekdikti.go.id/pengembangan-iptek-dan-pendidikan-tinggi-di-era-revolusi-industri-4-0/> . Diakses 17 Januari 2018.
- Boehnke, K., Bontis, N., & DiStefano, J. J. A.A.C. 2003. Transformasional Leadership: An Examination of Crossnational Differences and

Similarities. *Leadership and Organization Development Journal*, 24(1/2), 5-17.

Covey, S. P. 1989. *The Seven Habits of Highly Effective People*. 1st Edition. New York: Somon & Schuster.

Direktorat Kelembagaan Dan Kerjasama Ditjen Dikti Kemendikbud. 2014. *Good University Governance (GUG)*. Jakarta

Djemari Mardapi. (2008). *Teknik Penyusunan Instrumen Tes dan Nontes*. Yogyakarta: Mitra Cendekia Press.

Fitri, Syarifah Massuki, Unti Ludigdo, dan Ali Djahhuri. 2013. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Organisasi, Kualitas Sumber Daya, Reward, dan Punishment Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja" (Studi Empirik pada Pemerintah Kabupaten Lombok Barat). *Jurnal Dinamika Akuntansi* 5.2, 157 171

Giusti.Guido. 2013."Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderating (Study Empiris Pada SKPD Kabupaten Jember)." Pustaka Unej.ac.id

Gunawan, R, D. 2016. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Individu". (Studi pada Perguruan Organisasi Pancak Silat PSHT Cabang Yogyakarta). Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi Bisnis. Yogyakarta : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Irawati, R. dan Liana, Y. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah ESI*. 7(3).

Izzaty, Khairina Nur, dan Abdul Rohman. 2011. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Badan Layanan Umum" (Studi pada BLU Universitas Diponegoro Semarang). *Dissertasi Universitas Diponegoro*.

Khairudin, Ibnu., 2017. “Pengaruh Pemahaman Sistem Akuntansi Keuangan Daerah dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah Dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderasi”. (Studi Empiris pada Satuan Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Sleman dan Bantul). Skripsi. Program Studi Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Yogyakarta : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Khikmah, Siti Noor, dan Muji Mranani. 2015. “Gaya Kepemimpinan, Kualitas SDM, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja” (Studi Kasus di Universitas Muhammadiyah Magelang). *Jurnal Fakultas Ekonomi*.

Kong, D. 2005. Performance-based budgeting: The US experience. *Public Organization Review* 5: 91–107.

Lahirimbawa, K, A, A. 2017. “Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi”. Tesis. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Denpasar : Universitas Udayana.

Novriandy, Dicky Orza. 2017 . “Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Dengan Akuntabilitas Publik Sebagai Variabel Intervening”. (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Kabupaten Sleman) . Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Yogyakarta : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Mardiasmo, 2002, *Akuntansi Sektor Publik*, Penerbit Andi, Jakarta McFarlin.

Mariam, Rani. 2009. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasioal dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening”. (Studi Pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero)). Tesis. Program Studi Magister Manajemen. Program Pasca Sarjana. Semarang : Universitas Diponegoro.

Mayasari, Aufin. 2013. “ Pengaruh Komitmen Organisasi, Motif Berprestasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada

SD Muhammadiyah 1 Sidoarjo” . Program Studi Magister Manajemen. Yogyakarta : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

- Narsa, I, M. 2012. *Karakteristik Kepemimpinan : Kepemimpinan Transformasional VS Kepemimpinan Transaksional* . *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 14, No.2, September 2012: 102-108.
- Pratama, A, S. 2017. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Bojonegoro”. Skripsi . Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Surabaya : Universitas Airlangga.
- Pratolo,Suryo & Jatmiko, Bambang. 2017. *Akuntansi Manajemen Pemerintah Daerah*. Cetakan Pertama. LP3M (Lembaga Penelitian, Publikasi dan Pengabdian Masyarakat) Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Yogyakarta.
- Purwanto. 2011. “Peranan Sumber Daya Manusia Dalam Membangun Daya Saing Perguruan Tinggi”. *Jurnal Psikologi*, Vol. 3, No. 2, 73–83.
- Robbins, S.P. 1997. *Managing Today*. Upper Sadlle River, New Jersey: Pretince-Hall Internasional Inc.
- Roen, Ferry . 2011. *Teori dan Perilaku Organisasi : Teori Organisasi Modern*.
- Sabtari. 2015.” Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Efektifitas Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Kasus Pada SKPD Pemerintah Kabupaten Grobogan).” *Diponegoro Journal Of Accounting*. Vol 4. No 2. [Http://ejournal-s1.Undip.ac.id](http://ejournal-s1.Undip.ac.id)
- Riyanto, A., & Warsito Utomo, R. 2006. Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sleman
Implementation of Performance-Based Budget in Sleman Regency. *Sosiosains*, 19(2006).

- Sabtari. 2015.” Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Efektifitas Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Kasus Pada SKPD Pemerintah Kabupaten Grobogan).” *Diponegoro Journal Of Accounting*. Vol 4. No <http://ejournal-s1.Undip.ac.id>
- Saragih, Realita. 2015. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kualitas Sumber Daya Manusia(SDM) Terhadap Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja (Survei Pada Program Studi Di Universitas Pendidikan Indonesia).” Repository.Upi.*Central Library*.
- Sembiring, Baik B. 2009. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyusunan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah berbasis Kinerja” (Studi Empiris Di Pemerintah Kabupaten Karo). *Tesis*. Sekolah Pascasarjana: Universitas Sumatra Utara.
- Similarities. *Leadership Organization Development Journal*, 24(1) : 5-15. Medan. Universitas Sumatra Utara.
- Sugiyono. (2009). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Thoha, Miftah. 2007. *Kepemimpinan dalam Manajemen: Suatu Pendekatan Perilaku*. edisi 1. Jakarta : Fisipol-Universitas Gadjah Mada.
- Wulandari, Yeni. 2013. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kualitas Sumber Daya Manusia, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja”. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Surakarta : Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Wahyulina. 2015. ”Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja Pada BLU Universitas Mataram.” *Jurnal Riset Akuntansi Mercubuana(JRAM)*. Vol.1 No. 2.

Widiyanta, Muhammad. 2017. “ Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi Pengelolaan Keuangan Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Perspektif Pegawai Atas Kinerja Pemerintah Dengan Pendekatan *Value For Money* Pada Skpd Kulon Progo”. (Survey Pada Skpd Kabupaten Kulon Progo DIY). Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Yogyakarta : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Yulk, G. 1989. Managerial Leadership: A Review of Theory and Research. *Journal of Management*, 15 (2): 251-289.