

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada penelitian, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan, sebagai berikut :

1. Keterlibatan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Keterlibatan Kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Kepuasan Kerja dapat memediasi antara Keterlibatan Kerja dengan Kinerja Karyawan.

B. Saran

Bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam melakukan penelitian, misalnya melalui wawancara terhadap responden, sehingga hasil yang di dapat akan lebih bervariasi. Peneliti selanjutnya dapat bekerja sama dengan perusahaan untuk menentukan waktu yang tepat agar seluruh karyawan dapat mengisi kuesioner.

C. Keterbatasan Penelitian

Metode pengumpulan data dilakukan pada saat jam-jam operasional pekerjaan, sehingga peneliti tidak berhasil mendapatkan pengumpulan kuesioner sesuai target yang ditetapkan. Dikarenakan terdapat beberapa alasan dari responden seperti sibuknya pekerjaan sehingga tidak sempat mengisi kuesioner.