

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Keterlibatan kerja terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada The Rich Hotel Jogja). Subyek penelitian ini adalah seluruh karyawan The Rich Hotel Jogja. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 48 karyawan The Rich Hotel Jogja. Alat analisis yang digunakan adalah *Path Analysis*.

Berdasarkan analisis yang dilakukan maka diperoleh hasil keterlibatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan pada uji regresi linear sederhana dengan nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari probabilitas 0,05. Keterlibatan kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dengan nilai signifikansi 0,111 lebih besar dari probabilitas 0,05. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan dengan nilai signifikansi 0,002 lebih kecil dari probabilitas 0,05 dan variabel intervening memediasi untuk memperkuat hubungan antara keterlibatan kerja dan kinerja.

Kata Kunci : Keterlibatan kerja, kepuasan kerja, kinerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work involvement on performance and job satisfaction as an intervening variable (study on Rich Hotel Yogyakarta). The Subjects of this study were all employees of the Rich Hotel Jogja. The sample in this study amounted to 48 employees of the Rich Hotel Jogja. The analysis tool used is path analysis.

Based on the analysis carried out, the result of work involvement obtained positive effect on job satisfaction which is shown in a simple linear regression test with a significant value of 0,000 smaller than the probability of 0,05. Job Involvement does not have a significance value of 0,111 greater than the probability Job satisfaction has a significant positive effect with a significance value of 0,002 smaller than the probability of 0,05 and the intervening variable mediates to strengthen the relationship between job involvement and performance.

Keywords: *Job Involvement, Job Satisfaction, Performance*