

LAMPIRAN 1

KUESIONER

PENELITIAN

KUESIONER

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Ihda Suhaila Daulay mahasiswa jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam rangka melengkapi data untuk memenuhi tugas akhir, peneliti menyampaikan kuesioner penelitian mengenai “Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Peneliti sangat mengharapkan kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk menjawab semua pertanyaan yang tersedia dengan keadaan yang sebenarnya. Data yang anda berikan akan di jaga kerahasiannya dan hanya dipergunakan untuk pengolahan data. Peneliti mengucapkan terima kasih atas kesediaan bapak/ibu/saudara/i dalam memberikan bantuan dan jawaban. Saya sangat menghargai bantuan bapak/ibu/saudara/i dalam memperlancar usaha penelitian ini.

A. IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Usia : ≤ 20 tahun 20-25 tahun 26-30 tahun
 31-35 tahun 36-40 tahun 41-45 tahun

Pendidikan terakhir : SLTP/Sederajat
 SLTA/Sederajat
 Diploma (D3)
 S1 S2

Masa Jabatan : 1-12 bulan 2-3 tahun
 1-2 tahun 3-4 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon dibaca dan dipahami pernyataan yang ada dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan keadaan bapak/ibu/saudara/i yang sebenarnya.

2. Setiap pernyataan diikuti dengan lima (5) pilihan jawaban. Bapak/ibu/saudara/i cukup memilih salah satu jawaban dengan memberikan ceklis (√), adapun ketentuan sebagai berikut:

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

3. Kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pertanyaan telah terjawab, oleh karena itu bapak/ibu/saudara/i saat mengembalikan kuesioner ini diharapkan untuk mengecek kembali sehingga tidak ada pernyataan yang terlewat

KINERJA (VISWESVARAN & ONES, 2000)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan giat dalam bekerja					
2	Karyawan memiliki inisiatif tinggi dalam bekerja					
3	Karyawan memiliki pengetahuan dan ketrampilan yang dibutuhkan dalam pekerjaan					
4	Karyawan memahami hal-hal yang berkaitan dengan tugas yang diberikan					
5	Karyawan teliti dalam bekerja					
6	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan akurat sesuai standar perusahaan					
7	Karyawan mampu mencapai target yang ditetapkan perusahaan					
8	Karyawan paham terhadap peraturan dan regulasi yang ada di dalam perusahaan					
9	Karyawan patuh terhadap peraturan dan regulasi yang ada di dalam perusahaan					
10	Karyawan dapat bekerja sama dengan orang lain dalam bekerja					
11	Karyawan memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja lainnya					

KEPUASAN *Dr.Emron Edison*

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Gaji/upah yang diterima sudah layak dan saya merasa puas					
2	Selain gaji/upah saya menerima tunjangan lainnya					
3	Pekerjaan yang saya lakukan sangat menarik dan menyenangkan					
4	Saya diberi kesempatan seluas-luasnya untuk belajar, ini sangat menyenangkan					
5	Saya diberi tanggungjawab dan kepercayaan terhadap pekerjaan dan saya merasa puas					
6	Saya puas atas system promosi yang ada karena dilakukan secara transparan dan berdasarkan prestasi (bukan kedekatan semata)					
7	Saya memiliki peluang yg sama dengan yg lain untuk meraih posisi yg lebih baik					
8	Penyelia menunjukkan perhatian dan selalu memberikan nasihat kepada saya					
9	Penyelia memuji saya apabila mencapai hasil yang baik					
10	Penyelia selalu membantu saya apabila mendapat kesulitan dalam bekerja					
11	Rekan kerja saya cukup cerdas dan sangat membantu dalam bekerja					
12	Rekan kerja saya sangat menyenangkan dan bertanggungjawab atas pekerjaannya dan dapat diteladani					
13	Rekan kerja selalu mendorong saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik sehingga saya merasa puas					

JOB INVOLVEMENT (*KANUNGO, 1982*)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya bekerja sesuai dengan aturan yang ditetapkan					
2	Saya mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab					
3	Saya mendapatkan ide yang baru yang akan saya sampaikan ke atasan langsung saya					
4	Saya jarang mengambil bagian dalam setiap kesempatan					
5	Saya berusaha untuk mengambil bagian dalam tugas-tugas saya					
6	Saya memiliki kemauan untuk mengembangkan gagasan pada setiap waktu					
7	Saya mempunyai usaha untuk kemajuan institusi saya					
8	Saya sanggup menyelesaikan masalah yang terjadi dalam pekerjaan saya					
9	Saya meminta pendapat kepada atasan saya ketika muncul permasalahan di tempat kerja					
10	Saya memiliki kesempatan untuk membuat keputusan penting pada pekerjaan					
11	Saya menyelesaikan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawab saya					
12	Saya menganggap tugas yang diberikan kepada saya adalah penting					
13	Saya menempatkan tugas lebih dari segalanya					
14	Bagi saya pekerjaan adalah segalanya					
15	Saya menganggap pekerjaan saya penting dari urusan lainnya					
16	Saya bekerja tepat waktu					
17	Saya menganggap bahwa tugas yang diberikan perlu segera diselesaikan					
18	Saya bertanggung jawab atas tugas yang saya emban					
19	Saya mempunyai tugas yang harus segera diselesaikan					
20	Saya adalah salah satu orang diperhitungkan oleh atasan saya					

21	Saya mendapatkan pujian dari atasan karena reputasi baik yang saya lakukan					
22	Pekerjaan saya saat ini menjunjung martabat saya					
23	Saya dapat diterima oleh orang lain karena pekerjaan saya					
24	Saya mendapatkan pujian ketika berhasil melaksanakan pekerjaan saya					
25	Saya lebih bersemangat ketika berhasil melaksanakan pekerjaan saya					
26	Saya mendapat pengalaman positif atas pekerjaan yang saya lakukan					
27	Saya memperoleh dukungan untuk dapat menyelesaikan tugas tepat waktu					
28	Saya merasa bahwa dukungan yang diberikan oleh atasan saya membuat saya bekerja lebih giat					

LAMPIRAN 2
DATA MENTAH HASIL
KUESIONER

I. DATA IDENTITAS RESPONDEN

No.Res	Jenis Kelamin	Umur	Lama Bekerja
P			
1	P	20-25	1-12 Bulan
2	P	26-30	1-2 Tahun
3	L	26-30	2-3 Tahun
4	L	< 20	1-12 Bulan
5	L	< 20	1-12 Bulan
6	L	< 20	1-12 Bulan
7	P	20-25	1-2 Tahun
8	L	41-45	2-3 Tahun
9	L	20-25	1-12 Bulan
10	L	31-35	1-2 Tahun
11	P	26-30	1-12 Bulan
12	L	20-25	1-12 Bulan
13	L	20-25	1-2 Tahun
14	L	< 20	1-12 Bulan
15	P	< 20	1-12 Bulan
16	P	20-25	1-2 Tahun
17	P	< 20	1-12 Bulan
18	P	< 20	1-12 Bulan
19	P	< 20	1-12 Bulan
20	L	20-25	1-2 Tahun
21	L	20-25	2-3 Tahun
22	L	26-30	2-3 Tahun
23	L	< 20	1-12 Bulan
24	L	< 20	1-12 Bulan
25	L	41-45	3-4 Tahun
26	L	20-25	1-12 Bulan
27	P	20-25	2-3 Tahun
28	L	26-30	1-2 Tahun
29	P	< 20	1-12 Bulan
30	L	< 20	1-12 Bulan
31	L	< 20	1-2 Tahun
32	L	< 20	1-2 Tahun
33	P	26-30	1-12 Bulan
34	P	20-25	1-12 Bulan
35	P	20-25	1-12 Bulan
36	L	31-35	3-4 Tahun
37	L	20-25	1-2 Tahun
38	L	20-25	1-2 Tahun
39	L	26-30	2-3 Tahun
40	L	< 20	1-12 Bulan
41	P	20-25	3-4 Tahun
42	L	20-25	3-4 Tahun
43	L	20-25	1-12 Bulan
44	P	20-25	1-12 Bulan
45	P	20-25	2-3 Tahun
46	L	26-30	2-3 Tahun
47	L	20-25	1-12 Bulan
48	L	31-35	3-4 Tahun

II. Job Involvement

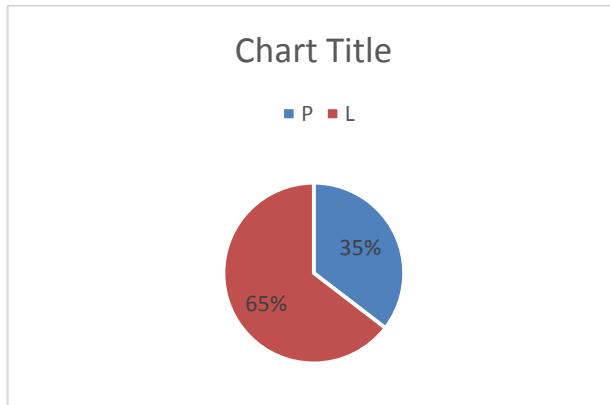
JI 1	JI 2	JI 3	JI 4	JI 5	JI 6	JI 7	JI 8	JI 9	JI 10	JI 11	JI 12	JI 13	JI 14	JI 15	JI 16	JI 17	JI 18	JI 19	JI 20	JI 21	JI 22	JI 23	JI 24	JI 25	JI 26	JI 27	JI 28	Total
3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	110
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	139
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	2	3	4	2	4	4	4	4	106
4	4	3	2	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	2	4	4	4	2	2	3	4	3	4	4	4	4	97
4	5	4	2	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	115
5	4	5	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	111
4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	106
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	112
3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	97
4	4	3	2	4	5	4	4	3	2	4	5	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	4	4	4	3	99
4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	2	3	4	3	5	4	4	4	101
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	134
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	131
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	127
4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	128
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
4	5	4	5	3	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	126
4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	96
4	5	5	2	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	3	5	5	5	5	3	3	5	5	4	5	4	4	5	119
4	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	105
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	112
5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	130

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	112			
4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	99			
4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	116		
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	106		
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	3	3	3	3	4	4	4	5	123		
4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	1	3	2	3	3	4	3	3	3	89	
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	88	
5	5	5	2	2	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	3	3	4	3	1	4	4	3	3	111		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	2	4	5	4	5	4	4	119	
4	5	5	2	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	4	3	4	5	5	4	5	119	
4	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	5	4	3	1	2	3	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	108		
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	111	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	112	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	107	
4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	119
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	107	
4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	107	
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	109	

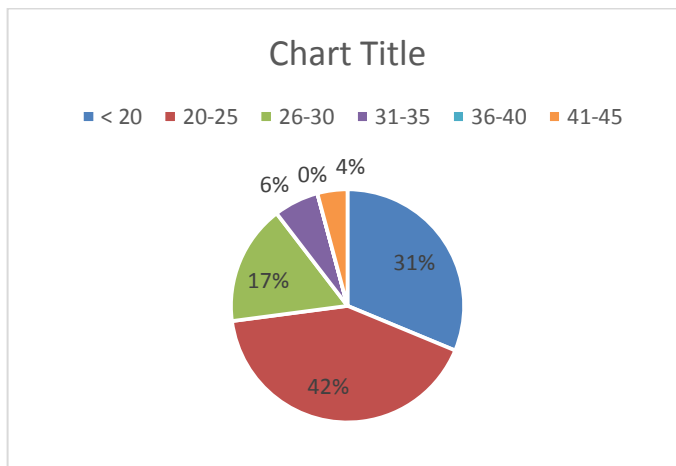
III. KEPUASAN KERJA

K K 1	K K 2	K K 3	K K 4	K K 5	K K 6	K K 7	K K 8	K K 9	K K 10	K K 11	K K 12	K K 13	Tot al
4	5	4	3	5	4	3	4	4	5	4	5	4	54
3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	62
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	54
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	57
4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	54
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	44
2	2	4	4	4	4	2	4	3	3	3	4	3	42
4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	59
5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	60
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	58
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	60
3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	48
3	3	5	5	5	3	3	4	3	3	4	3	3	47
3	3	4	5	4	3	5	4	4	3	3	4	4	49
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	58
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	46
3	4	3	3	3	4	3	4	4	5	3	3	3	45
3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3	3	53
3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	46
4	4	3	5	4	3	4	3	3	3	4	3	4	47
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	57
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	57

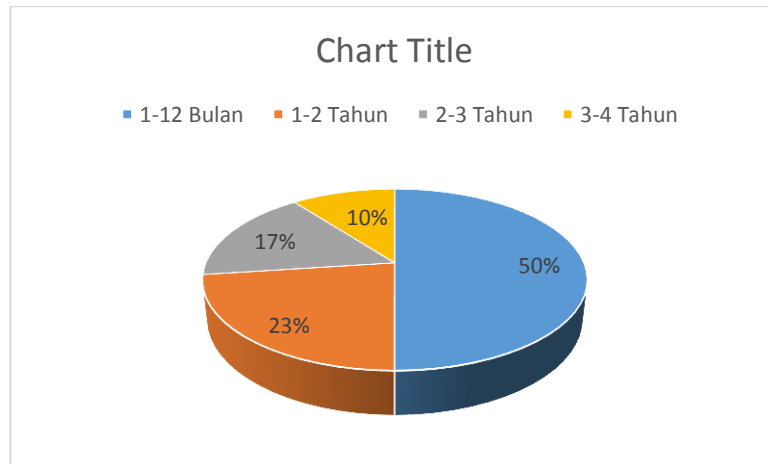
Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase
P	17	35%
L	31	65%
Total	48	100%



Umur	Frekuensi	Presentase
< 20	15	31%
20-25	20	42%
26-30	8	17%
31-35	3	6%
36-40	0	0%
41-45	2	4%
Total	48	100%



Lama Bekerja	Frekuensi	Presentase
1-12 Bulan	24	50%
1-2 Tahun	11	23%
2-3 Tahun	8	17%
3-4 Tahun	5	10%
Total	48	100%



LAMPIRAN 3

HASIL UJI

INSTRUMEN

Uji Validitas Kepuasan Kerja

Correlations

	kk1	kk2	kk3	kk4	kk5	kk6	kk7	kk8	kk9	kk10	kk11	kk12	kk13	total_kk
kk1 Pearson Correlation	1	.866**	.871**	.812**	.812**	.829**	.878**	.811**	.821**	.867**	.821**	.829**	.878**	.711**
kk1 Sig. (2-tailed)		.000	.001	.002	.000	.000	.001	.007	.000	.001	.000	.000	.000	.000
kk1 N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
kk2 Pearson Correlation	.866**	1	.865**	.869**	.878**	.889**	.845**	.828**	.827**	.868**	.867**	.846**	.877**	.794**
kk2 Sig. (2-tailed)	.000		.001	.010	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
kk2 N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
kk3 Pearson Correlation	.871**	.865**	1	.844**	.829**	.841**	.871**	.822**	.846**	.867**	.768**	.826**	.817**	.804**
kk3 Sig. (2-tailed)	.001	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
kk3 N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
kk4 Pearson Correlation	.812**	.869**	.844**	1	.876**	.816**	.871**	.816**	.862**	.816**	.812**	.858**	.818**	.828**
kk4 Sig. (2-tailed)	.002	.010	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.012	.000	.001	.000
kk4 N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
kk5 Pearson Correlation	.812**	.878**	.829**	.876**	1	.828**	.829**	.816**	.817**	.826**	.716**	.718**	.851**	.813**
kk5 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
kk5 N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
kk6 Pearson Correlation	.829**	.889**	.841**	.816**	.828**	1	.868**	.847**	.712**	.828**	.792**	.826**	.841**	.861**
kk6 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
kk6 N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
kk7 Pearson Correlation	.878**	.845**	.871**	.871**	.829**	.868**	1	.868**	.841**	.868**	.841**	.816**	.817**	.764**
kk7 Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
kk7 N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
kk8 Pearson Correlation	.811**	.828**	.822**	.816**	.816**	.847**	.868**	1	.816**	.861**	.818**	.867**	.816**	.781**
kk8 Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000
kk8 N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
kk9 Pearson Correlation	.821**	.827**	.846**	.862**	.817**	.712**	.841**	.816**	1	.827**	.848**	.818**	.727**	.846**
kk9 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
kk9 N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
kk10 Pearson Correlation	.867**	.868**	.867**	.816**	.826**	.828**	.868**	.861**	.827**	1	.817**	.877**	.821**	.767**
kk10 Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.012	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
kk10 N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
kk11 Pearson Correlation	.821**	.867**	.768**	.812**	.716**	.792**	.841**	.816**	.848**	.817**	1	.719**	.727**	.826**
kk11 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
kk11 N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
kk12 Pearson Correlation	.829**	.846**	.826**	.858**	.718**	.826**	.816**	.867**	.818**	.877**	.719**	1	.792**	.825**
kk12 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
kk12 N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
kk13 Pearson Correlation	.878**	.877**	.817**	.818**	.851**	.841**	.817**	.816**	.727**	.821**	.727**	.792**	1	.827**
kk13 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
kk13 N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
total_kk Pearson Correlation	.711**	.794**	.804**	.828**	.813**	.861**	.764**	.781**	.846**	.767**	.826**	.825**	.827**	1
total_kk Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
total_kk N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas

1. Keterlibatan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.971	28

2. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.950	13

3. Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.931	11

LAMPIRAN 4
UJI STATISTIK
DESKRIPTIF

1. Keterlibatan Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
J11	48	3	5	4.25	.565
J12	48	3	5	4.35	.601
J13	48	3	5	4.19	.704
J14	48	2	5	3.77	1.096
J15	48	2	5	4.15	.743
J16	48	3	5	4.29	.683
J17	48	3	5	4.23	.722
J18	48	3	5	4.31	.589
J19	48	3	5	4.33	.630
J110	48	2	5	4.19	.762
J111	48	3	5	4.42	.577
J112	48	3	5	4.31	.624
J113	48	3	5	4.21	.713
J114	48	2	5	4.08	.821
J115	48	1	5	4.02	.956
J116	48	2	5	4.29	.713
J117	48	3	5	4.33	.595
J118	48	3	5	4.29	.582
J119	48	3	5	4.35	.565
J120	48	1	5	3.90	.951
J121	48	2	5	4.02	.911
J122	48	2	5	4.00	.799
J123	48	3	5	4.17	.694
J124	48	1	5	3.83	.953
J125	48	3	5	4.35	.668
J126	48	3	5	4.25	.636
J127	48	3	5	4.06	.665
J128	48	3	5	4.19	.734
Valid N (listwise)	48				

2. Kepuasan Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
kk1	48	2	5	3.81	.891
kk2	48	2	5	3.98	.978
kk3	48	3	5	4.25	.668
kk4	48	2	5	4.35	.729
kk5	48	2	5	4.25	.729
kk6	48	2	5	4.08	.794
kk7	48	2	5	4.17	.724
kk8	48	3	5	4.23	.627
kk9	48	3	5	4.13	.733
kk10	48	3	5	4.25	.729
kk11	48	3	5	4.13	.733
kk12	48	3	5	4.10	.722
kk13	48	3	5	4.15	.684
Valid N (listwise)	48				

3. Kinerja

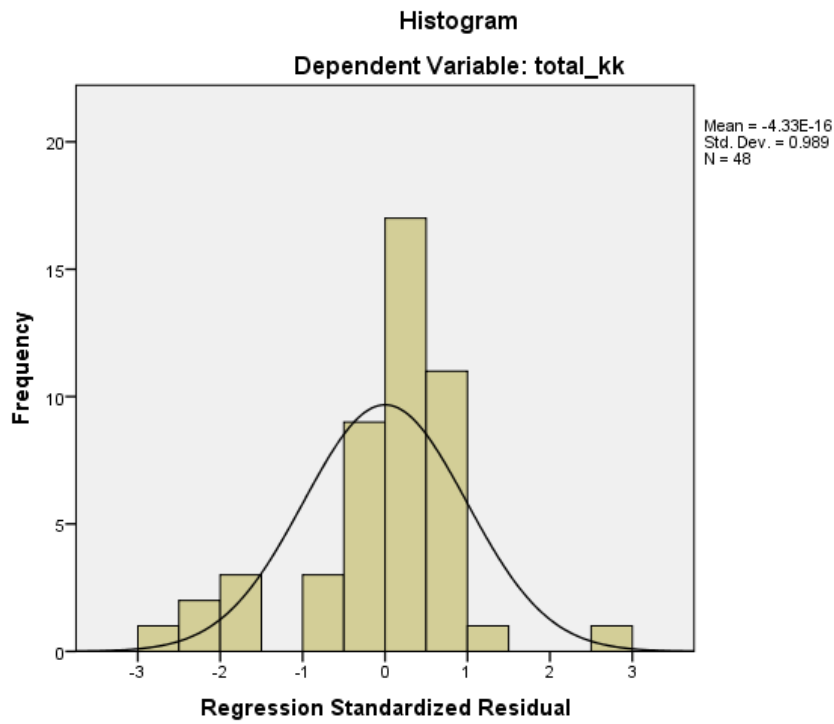
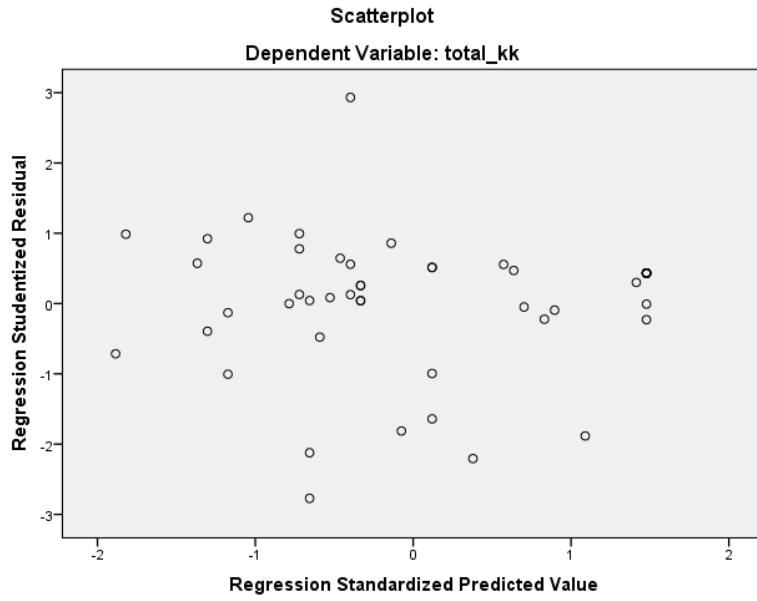
Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KNJ1	48	1	5	4.46	.743
KNJ2	48	3	5	4.48	.583
KNJ3	48	4	5	4.50	.505
KNJ4	48	4	5	4.46	.504
KNJ5	48	3	5	4.42	.539
KNJ6	48	3	5	4.31	.624
KNJ7	48	3	5	4.27	.644
KNJ8	48	3	5	4.42	.577
KNJ9	48	3	5	4.33	.694
KNJ10	48	3	5	4.46	.582
KNJ11	48	3	5	4.58	.539
Valid N (listwise)	48				

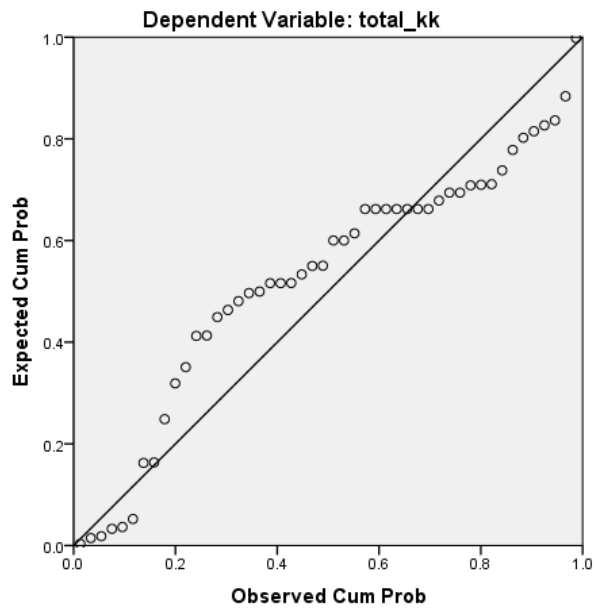
LAMPIRAN 5

UJI ASUMSI KLASIK

1. Regresi Linier Sederhana



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

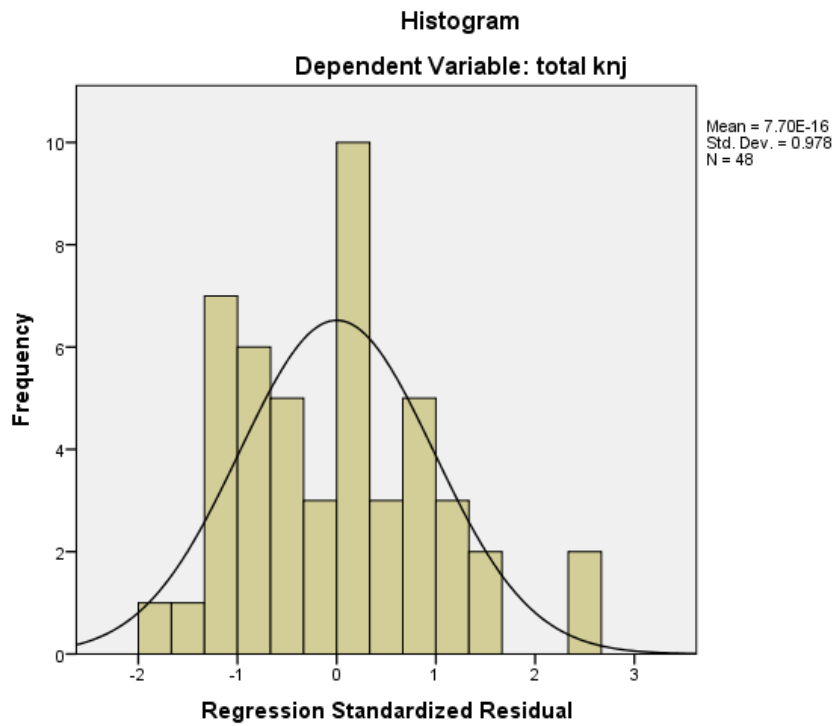
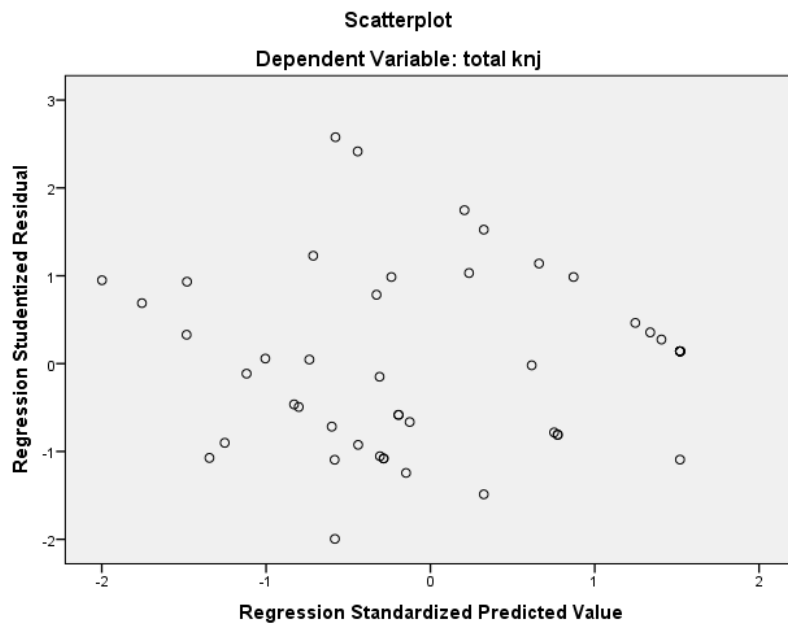
		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.38811265
Most Extreme Differences	Absolute	.115
	Positive	.115
	Negative	-.083
Test Statistic		.115
Asymp. Sig. (2-tailed)		.127 ^c

a. Test distribution is Normal.

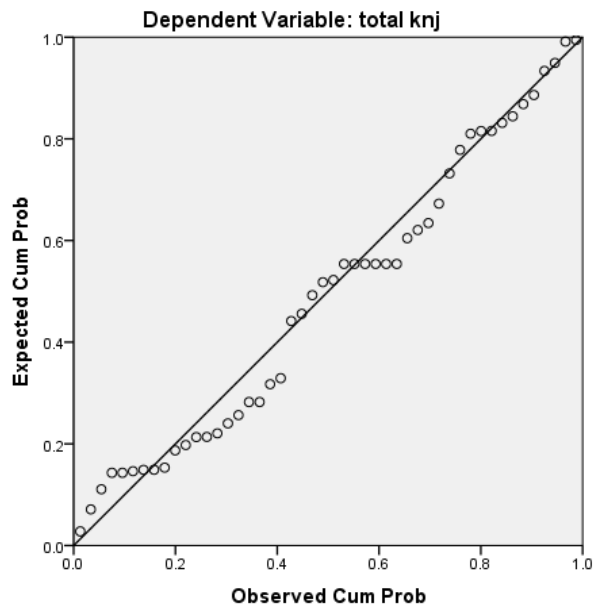
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2. Regresi Linier Berganda



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.29274287
Most Extreme Differences	Absolute	.097
	Positive	.097
	Negative	-.075
Test Statistic		.097
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.773	3.821		5.175	.000		
	total_JI	.086	.053	.263	1.626	.111	.359	2.785
	total_kk	.349	.106	.534	3.303	.002	.359	2.785

a. Dependent Variable: total knj

LAMPIRAN 6
HASIL UJI REGRESI
SEDERHANA DAN UJI
REGRESI BERGANDA

I. HASIL UJI REGRESI SEDERHANA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.801 ^a	.641	.633	4.691

a. Predictors: (Constant), total_JI

b. Dependent Variable: total_kk

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.897	5.228		1.319	.194
	total_JI	.401	.044	.801	9.061	.000

a. Dependent Variable: total_kk

II. HASIL UJI REGRESI BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.760 ^a	.578	.560	3.365

a. Predictors: (Constant), total_kk, total_JI

b. Dependent Variable: total knj

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.773	3.821		5.175	.000
	total_JI	.086	.053	.263	1.626	.111
	total_kk	.349	.106	.534	3.303	.002

a. Dependent Variable: total knj

PENGARUH KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada The Rich Hotel Jogja)

ORIGINALITY REPORT

2%

SIMILARITY INDEX

2%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

id.123dok.com

Internet Source

1%

2

repository.uksw.edu

Internet Source

1%

Exclude quotes On
Exclude bibliography Off

Exclude matches < 1%