

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.
2. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi.
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.
4. Motivasi kerja menjadi mediasi antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi pengelola D'Paragon Condong Catur Yogyakarta

Saran bagi D'Paragon Condong Catur Yogyakarta sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel kepemimpinan transformasional pada pernyataan “sering terjadi

arahan terhadap karyawan melalui pimpinan yang menginspirasi serta mengubah mindset dalam menyelesaikan pekerjaan” mendapatkan skor tinggi. Oleh karena itu pengelola D’Paragon Condong Catur Yogyakarta dapat sering mengadakan atau membuka diskusi untuk membicarakan permasalahan dan kenyamanan kerja dan apabila diperlukan meminta karyawan untuk memberikan ide atau solusi untuk permasalahan yang ada. Sehingga diharapkan akan timbul perasaan terbuka antara karyawan dengan pimpinan dan dapat lebih meminimalisir ketidakpahaman tupoksi (tugas pokok dan fungsi) terhadap pekerjaan yang terjadi.

- b. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel motivasi kerja pada pernyataan “karyawan peduli dan tertarik terhadap apa yang dikerjakan” mendapatkan skor tinggi. Oleh karena itu pengelola D’Paragon Condong Catur Yogyakarta sebaiknya disarankan untuk menumbuhkan rasa kesatuan, kebersamaan dan kekeluargaan antar karyawan. Misalnya melalui seminar, *outbond* atau acara wisata lainnya. Sehingga diharapkan akan timbul bentuk kerja sama yang kuat antar karyawan dalam melaksanakan pekerjaan mereka, dan karyawan akan merasa menikmati serta termotivasi dalam bekerja dengan teman-temannya yang akan memberikan dampak positif terhadap pekerjaannya.

## 2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat diharapkan mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam melakukan penelitian dan dengan menambahkan variabel yang saling terhubung, sehingga hasil yang di dapat akan lebih bervariasi. Peneliti selanjutnya dapat bekerja sama dengan perusahaan untuk menentukan waktu yang tepat agar lebih memahami masalah apa saja yang keluar di lain hari pada perusahaan tersebut.

### C. Keterbatasan Peneliti

1. Penelitian pada karyawan D'Paragon Condong Catur Yogyakarta ini mengalami hambatan pada keterbatasan waktu dan pembagian jam kerja dan terkadang pada miskomunikasi dikarenakan jarak tempuh objek yang lumayan jauh sehingga terkadang terhambat oleh faktor hujan.
2. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, sehingga sangat mungkin datanya bersifat subyektif, akan lebih baik bila ditambahkan metode wawancara sehingga hasil penelitian yang diperoleh lebih lengkap.