

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti peran motivasi kerja dalam memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja pada D'paragon Condong Catur Yogyakarta. Kinerja yaitu sebuah proses mengerjakan sesuatu dan hasil yang akan diterima yang dialami oleh karyawan D'paragon Condong Catur Yogyakarta. Kinerja perlu diperhatikan oleh perusahaan untuk menambah tingkat kepemimpinan yang transformasional dan meningkatkan motivasi kerja karyawan di dalam perusahaan.

Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan populasi dan terkumpul 50 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yang digunakan berupa regresi sederhana, regresi berganda, dan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dan motivasi kerja memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kinerja

## ABSTRACT

*The study aims to examine the role of work motivation in mediating the relationship between transformational leadership and performance in Yogyakarta chess-club D'paragon. Performance is a process of working on something and the result that will be received experienced by employees of Yogyakarta's D'paragon chess-club. Performance needs to be considered by companies to increase the level of transformational leadership and increase employee motivation in the company.*

*The sample technique in this study used a population and collected 50 respondents. Technique for collecting data using a questionnaire. Data analysis method used in the form of simple regression, multiple regression and path analysis. The result showed transformational leadership had a positive and significant effect on performance, transformational leadership had a positive and significant effect on work motivation, work motivation had a positive and significant effect on performance, and work motivation mediated the relationship between transformational leadership and performance*

*Keywords: Transformational Leadership, Motivation, performance*