

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* (Studi Pada Karyawan D'Paragon Condong
Catur Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH A WORK MOTIVATION AS AN
INTERVENING VARIABLE (Study at Employees D'Paragon Condong Catur
Yogyakarta)***



Oleh :

ARTHUR SAFITRA ARYANDA

20150410125

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019

PALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Arthur Safira Aryanda

Nomor Mahasiswa : 20150410125

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: "**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Pada Karyawan D'Paragon Condong Catur Yogyakarta)**" tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kejuruan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 28 Juni 2019



Arthur Safira Aryanda

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, karya ini kupersembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya Bapak Ismardianto dan Ibu Api Wintarti dan saudara saya Chandra Windarto.
2. Guru yang selalu membuka untuk diskusi-diskusi yang membangun mental dan kedewasaan saya, serta seluruh keluarga besar SMA Muhammadiyah 3 Yogyakarta.
3. Saudara-saudara saya semua Moega Griker 2015 tetap support satu sama lain, keep it real and see you on top!
4. Kawan-kawan perjuangan skripsi, tetap semangat mengerjakan kewajiban yang menurut kita terbaik, dikarenakan skripsi yang baik itu skripsi yang selesai.
5. Saudara-saudara Muda Mudi Sodanten Gamping, terimakasih sudah berjuang Bersama. Buktikan bahwa kita bisa!
6. Keluarga KKN 261 terimakasih sudah satu atap selama sebulan, semoga persaudaraan tetap terjalin secara lancar.
7. Burjo tete Rukeman yang selalu menyediakan wifi serta kopi untuk menemani skripsi.
8. Terimakasih untuk seluruh pihak-pihak yang telah memberikan dukungan dalam mengerjakan skripsi ini, semoga menjadi amal bagi kalian semua.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat serta hidayah-Nya dan memberikan kesempatan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan D’Paragon Condong Catur Yogyakarta) Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Laporan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen
3. Heru Kurnianto Tjahjono, Prof, Dr, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan motivasi yang luar biasa

dalam memberikan ilmu selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.

4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk berproses selama ini
5. Kepala HRD D'paragon Condong Catur Yogyakarta yang telah memberikan akses kepada penulis untuk melakukan penelitian sehingga proses berjalan lancar.
6. Para staff yang bekerja pada D'paragon Condong Catur Yogyakarta yang telah memberikan sambutan hangat kepada penulis
7. Orang tua, saudara-saudara dan teman-teman saya yang ikut mendukung proses skripsi ini sampai selesai

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan serta keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Yogyakarta, 28 Juni 2019

Arthur Safitra Aryanda

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.	8
1. Kinerja Karyawan.....	8
2. Kepemimpinan Transformasional.....	10
3. Motivasi kerja.....	12
B. Kerangka Konsep dan Rumusan Hipotesis	
1. Hubungan Hipotesis 1.....	15

2. Hubungan Hipotesis 2.....	20
3. Hubungan Hipotesis 3.....	23
4. Hubungan Hipotesis 4.....	27
C. Model Penelitian.....	30

BAB 3 METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Penelitian.....	31
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	31
C. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	31
1. Data Primer.....	32
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	32
E. Uji Kualitas Instrumen.....	33
1. Uji Validitas.....	34
2. Uji Reliabilitas.....	34
F. Teknik Analisis.....	35
1. Uji Hipotesis.....	35
2. Analisis Jalur (<i>path analysis</i>)	37

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
B. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	41
C. Uji Kualitas Instrumen.....	44
1. Hasil Uji Validitas.....	44
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	45
3. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	46
D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	51
E. Pembahasan.....	56

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	62
B. Saran.....	62
C. Keterbatasan.....	64
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN 2 Data Mentah Hasil Kuesioner

LAMPIRAN 3 Hasil Uji Instrumen

LAMPIRAN 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif

LAMPIRAN 5 Hasil Uji Asumsi Klasik

LAMPIRAN 6 Hasil Uji Hipotesis

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	30
Gambar 3. 1 Diagram Jalur.....	38
Gambar 4. 1 Diagram Jalur.....	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Research Terkait Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja.....	16
Tabel 1. 2 Research Terkait Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi.....	21
Tabel 1. 3 Research Terkait Motivasi Terhadap Kinerja.....	24
Tabel 3. 1 Research Terkait Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja.....	28
Tabel 4. 1 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 4. 2 Tabel Skor Uji Kuesioner.....	35
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4. 5 Rangkuman Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 4. 6 Hasil Uji Realibilitas Instrumen.....	45
Tabel 4. 7 Kategori Tingkat Jawaban.....	46
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja.....	47
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	48
Tabel 4. 10 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi.....	49
Tabel 4. 11 Kategori Tingkat Jawaban.....	50
Tabel 4. 12 Rangkuman Hasil Analisis Regresi.....	52

