

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh kebijakan tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada pegawai di kantor STMM MMTC Yogyakarta tahun 2018. Penelitian ini menggunakan data primer dan diperoleh menggunakan kuisioner. Sampel dalam penelitian ini adalah para pegawai negeri sipil yang terdiri dari karyawan dan dosen. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*, dengan pertimbangan tertentu sesuai dengan tujuan penelitian. Jumlah sampel adalah 54 responden. Data yang diperoleh dari kuisioner diuji dengan analisis parametrik regresi linier berganda dan menggunakan uji *path analysis* untuk menguji pengaruh variabel intervening. Pengujian dilakukan dengan tingkat signifikansi 5 %.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebijakan tunjangan kinerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja juga berhasil memediasi hubungan antara kebijakan tunjangan kinerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan hubungan tidak langsung dengan kepuasan kerja memiliki nilai koefisien beta lebih kuat dibandingkan hubungan langsung antara kebijakan tunjangan kinerja dengan kinerja pegawai.

Kata kunci : tunjangan kinerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai

Abstract

This research aims to prove the influence of performance allowance policies on employee performance through job satisfaction on a clerk in the Office of the special region of Yogyakarta STMM MMTC years 2018. The research of using primary data and retrieved using a detailed questionnaire. The sample in this research is the civil servants who comprise employees and lecturers. Sampling technique used was purposive sampling, with a particular consideration in accordance with the research objectives. The number of samples is 54 respondents. Data obtained from the questionnaire is tested by multiple linear regression analysis of parametric and using path analysis test to test the influence of intervening variables. Testing conducted with a level of significance of 5%.

The results showed that the positive effect of performance benefits policy against performance of employees. Job satisfaction also managed to mediate the relationship between policy performance perks on performance of employees. This is indicated by an indirect relationship with job satisfaction has a value of coefficient beta is more powerful than a direct relationship between policy performance with the performance of the employee benefits.

Keyword: performance benefits, job satisfaction, employee performance