

## SKRIPSI

### PENGARUH KEBIJAKAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Kasus Pada STMM MMTC Yogyakarta Tahun 2018)

### THE INFLUENCE OF PERFORMANCE ALLOWANCE POLICIES ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE

(Case Study on STMM MMTC YOGYAKARTA years 2018)

Diajukan oleh :

DANU IRMANSYAH

20140420143

Telah Disetujui Dosen Pembimbing :

Pembimbing



Caesar Marga Putri, S.E., M.Sc.  
NIK : 19850115 201404 143 091

Tanggal 27 Februari 2019

## SKRIPSI

### PENGARUH KEBIJAKAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Studi Kasus Pada STMM MMTC Yogyakarta Tahun 2018)

### THE INFLUENCE OF PERFORMANCE ALLOWANCE POLICIES ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE

(Case Study on STMM MMTC YOGYAKARTA years 2018)

Diajukan oleh

**DANU IRMANSYAH**

20140420143


Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 11 Juli 2019

Yang terdiri dari

  
Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M.Si, Ak,CA

Ketua Tim Penguji

  
Dr. Dyah Ekaari SJ, SE., M.Sc., Ak., OIA.

Anggota Tim Penguji

  
Evy Rahman Utami, S.E., M.Sc

Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

  
Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA.

NIK. 19731218199904143 068