

**“PENGARUH KEBIJAKAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING”**

(Studi Kasus Pada STMM MMTc Yogyakarta Tahun 2018)

**”THE INFLUENCE OF PERFORMANCE ALLOWANCE POLICIES ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE”**

(Case Study on STMM MMTc YOGYAKARTA years 2018)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh

DANU IRMANSYAH

20140420143

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2019

PERNYATAAN

Dengan ini saya :

Nama : DANU IRMANSYAH

Nomor Mahasiswa : 20140420143

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KEBIJAKAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING” (Studi Kasus Pada STMM MMTc Yogyakarta Tahun 2018)** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 11 Juli 2019



DANU IRMANSYAH

MOTTO

"Hai orang-orang yang beriman, taatilah Allah dan taatilah rasul (Nya), dan ulil amri diantara kamu. Kemudian jika kamu berlainan pendapat tentang sesuatu, maka kembalikanlah ia kepada Allah (Al Quran) dan Rasul (sunnahnya), jika kamu benar-benar beriman kepada Allah dan hari kemudian. Yang demikianlah itu lebih utama (bagimu) dan lebih baik akibatnya." (QS. Al-Baqarah : 247)

"Dan sembahlah Allah SWT. Dan jangan kamu mempersekutukan sesuatu dengan-Nya; dan berbuat baiklah terhadap kedua orang tua, dan kaum kerabat, dan anak-anak yatim, dan orang-orang miskin, dan tetangga yang sesanak saudara dan tetangga yang bukan kerabat, dan handai taulan, dan orang musafir, dan yang dimiliki oleh tangan kananmu. Sesungguhnya Allah SWT tidak menyukai orang yang sombong, membanggakan diri." (QS. An-Nisa : 36)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- Bapak dan Ibuku yang telah memberikan segalanya untuku
- Keluarga besarku atas doa dan dukungannya
- Ibu Caesar Marga Putri, S.E., M.Sc. , yang telah memberikan arahan dan bimbingan atas penelitian ini
- Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Seluruh Pegawai STMM MMTC Yogyakarta
- Serta teman semua yang telah mensupport saya dalam mengerjakan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik skripsi yang berjudul : Pengaruh Kebijakan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”(Studi Kasus Pada STMM MMTC Yogyakarta Tahun 2018).

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Skripsi ini dapat diselesaikan karena adanya dari bantuan berbagai pihak, untuk itu diucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Caesar Marga Putri, S.E., M.Sc selaku pembimbing yang telah dengan sabar telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Ayah dan Ibu yang selalu memberikan semangat untuk selalu melangkah maju menyelesaikan skripsi ini.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih mempunyai banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan. Oleh karena itu saran dan masukan untuk pengembangan

penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman pembahasan karya tulis dengan topik yang sejenis dengan penelitian dalam skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini berguna bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamualaikum wr. wb.

Yogyakarta, 11 Juli 2019

Penulis

DANU IRMANSYAH

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori	13
1. Teori Atribusi (Attribution Theory)	13
2. Teori Stewardship	14
3. <i>Good Corporate Governance</i>	14
4. Tunjangan Khusus Kinerja	15
5. Kinerja Pegawai	15
6. Kompensasi	16
7. Kepuasan Kerja	17
B. Hipotesis	18
1. Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Karyawan	18
2. Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja	19
C. Model Penelitian	21

BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Subjek dan Obyek Penelitian	23
B. Jenis Data	23
C. Teknik Pengambilan Sampel	23
D. Teknik Pengumpulan Data	24
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	24
F. Uji Kualitas Instrumen	26
1. Statistik Deskriptif	26
2. Uji Validitas	26
3. Uji Reliabilitas	27
4. Uji Asumsi Klasik	27
G. Uji Hipotesis dan Analisa Data	29
1. Uji Regresi Linier	29
2. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	30
3. Pengujian Simultan (Uji F)	30
4. Uji Pengaruh Parsial (Uji-t)	31
5. Analisis Jalur (<i>path Analysis</i>)	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
A. Gambaran Umum Objek/Subyek Penelitian	35
B. Uji Statistik Deskriptif	37
C. Uji Kualitas Instrumen dan Data	38
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	38
D. Uji Asumsi Klasik	41
1. Uji Normalitas	41
2. Uji Multikolinieritas	42
3. Uji Heteroskedastisitas	42
E. Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	43
F. Pengujian Simultan (Uji F)	45
G. Hasil Penelitian	46
1. Analisis Regresi.....	46
2. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	49
H. Pembahasan	51

BAB V HASIL PENELITIAN.....	53
A. Kesimpulan	53
B. Keterbatasan Penelitian	54
C. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1.1	PAGU dan Realisasi Belanja Pegawai STMM MMTC	5
4.1.	Tabel Penyebaran Kuisione.....	34
4.2.	Data Responden	35
4.3.	Hasil Uji Statistik Deskripti.....	36
4.4.	Hasil Uji Validitas	38
4.5.	Hasil Uji Reliabilitas	39
4.6.	Hasil Uji Normalitas.....	40
4.7.	Hasil Uji Multikolinieritas	41
4.8.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	42
4.9.	Hasil Uji Koefisien Determinasi Model I	43
4.10.	Hasil Uji Koefisien Determinasi Model II	43
4.11.	Hasil Uji F (Simultan)	44
4.12.	Hasil Output Regresi Sederhana Model I	45
4.13.	Hasil Output Regresi Linier Berganda Model II	47
4.14.	Hasil Penelitian (Uji Nilai t)	48

DAFTAR GAMBAR

2.1.	Hubungan Tunjangan Kinerja , Kepuasan kerja dan Kinerja pegawai	21
3.1.	Gambar path analysis	31
4.1	Hasil path analysis	49