

## LAMPIRAN

## Lampiran 1

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Dosen dan Staff STMM MMTC Yogyakarta Ditempat

Assalamualaikum Wr.Wb

Bapak/Ibu Dosen dan Staff STMM MMTC Yogyakarta yang saya hormati, dalam rangka penyelesaian Skripsi yang sedang saya lakukan dengan judul “PENGARUH KEBIJAKAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING” (Studi Kasus Pada STMM MMTC Yogyakarta), saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DANU IRMANSYAH  
NIM : 20140420143  
Jurusan : Akuntansi S1  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Instansi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Memohon bantuan kepada Bapak dan Ibu untuk mengisi kuesioner dari pertanyaan atau pernyataan yang tertera pada angket penelitian. Semua keterangan dan jawaban yang Bapak dan Ibu berikan bersifat rahasia dan tidak akan diketahui oleh pihak lain kecuali peneliti sendiri. Bantuan atas kesedian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih. Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, Februari 2019 Hormat saya,

DANU IRMANSYAH

## Petunjuk Pengisian

1. Tulislah identitas Anda dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom yang telah disediakan dibawah ini.
2. Bacalah terlebih dahulu setiap butir pertanyaan atau pertanyaan di dalam angket dengan cermat.
3. Berikan tanda centang (√) pada kolom jawaban yang benar-benar sesuai dengan kondisi Anda.
4. Satu pertanyaan atau pernyataan hanya boleh dijawab dengan satu pilihan jawaban.
5. Pilihan yang tersedia:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

## Identitas Responden

Nama :..... (boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin :  Pria  Wanita

Usia :  20-30 th  31-40 th

:  41-50 th  > 50 th

Status Kepegawaian :  PNS  Kontrak

Posisi Pekerjaan :  Dosen  Staff

Lama bekerja di tempat saat ini :.....Tahun

KUESIONER PENGARUH TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

TUNJANGAN KINERJA

NO	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
1.	Tunjangan kinerja yang saya terima didasarkan pada penilaian kerja yang objektif.				
2.	Tunjangan kinerja yang saya terima di STMM MMTC Yogyakarta telah sesuai dengan beban kerja saya.				
3.	Tunjangan kinerja yang saya terima dapat memenuhi kesejahteraan saya sebagai pegawai.				
4.	Kinerja yang saya lakukan telah sesuai dengan kriteria-kriteria pemberian tunjangan kinerja				
5.	Pekerjaan dan tanggung jawab yang diberikan instansi telah sesuai dengan kemampuan saya.				
6.	Tunjangan kinerja yang saya terima telah memuaskan dan menambah semangat kerja saya.				
7.	Tunjangan kinerja yang saya terima selalu tepat waktu dan sesuai dengan hasil kerja saya				

KEPUASAN KERJA

NO	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
1.	Penempatan kerja yang dilakukan telah sesuai dengan keahlian saya.				
2.	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan latar belakang pendidikan saya.				
3.	Bila ada masalah dalam pekerjaan, saya mendapat dukungan moril dari sesama rekan kerja				
4.	Saya merasa senang dengan jabatan saya saat ini, karena sesuai dengan yang saya harapkan				
5.	Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada saya dalam melakukan setiap pekerjaan				
6.	Pengarahan langkah-langkah dan teknik pelaksanaan pekerjaan tergantung pada atasan				
7.	Saya memiliki kesempatan untuk mendapatkan kenaikan jabatan				
8.	Kesulitan dalam pekerjaan dapat terpecahkan dengan baik				

## KINERJA PEGAWAI

NO	PERNYATAAN	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
1.	Saya bekerja dengan ketepatan waktu, menyesuaikan jam kerja				
2.	Pelaksanaan pekerjaan, saya lakukan untuk mencapai tujuan organisasi				
3.	Pelaksanaan kegiatan kerja sesuai dengan kebutuhan yang telah direncanakan				
4.	Hasil yang dicapai sebanding dengan jumlah pengorbanan yang saya keluarkan				
5.	Hasil yang saya capai dalam pelaksanaan kegiatan kerja dapat memuaskan pimpinan				
6.	Tujuan pelaksanaan kegiatan kerja yang saya lakukan adalah menghasilkan sebanyak mungkin output				
7.	Dalam pelaksanaan kegiatan kerja, saya selalu menggunakan masukan yang diberikan atasan maupun rekan sekerja				
8.	Dalam pelaksanaan kegiatan kerja, saya selalu mengupayakan dengan biaya murah, sehingga dapat meminimalkan pengeluaran organisasi				
9.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan dengan baik				
10.	Saya selalu bertanggung jawab dalam uraian pekerjaan yang telah ditentukan				
11.	Saya menginginkan untuk mengerjakan pekerjaan yang diharapkan sesuai dengan kemampuan saya				
12.	Saya dapat menjaga kualitas pekerjaan yang memuaskan pimpinan				
13.	Hasil kerja yang saya hasilkan memenuhi persyaratan kinerja formal dalam organisasi				
14.	Setiap melaksanakan kegiatan kerja, saya tidak mengabaikan aspek-aspek di dalam pekerjaan				
15.	Saya senantiasa merasa telah melakukan tugas penting dalam setiap pelaksanaan kerja				

## Uji Validitas

### Correlations

		TK1	TK2	TK3	TK4	TK5	TK6	TK7	TUNJANGAN KINERJA
TK1	Pearson Correlation	1	.624**	.568**	.672**	.478**	.657**	.475**	.868**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54
TK2	Pearson Correlation	.624**	1	.199	.505**	.243	.309*	.168	.621**
	Sig. (2-tailed)	.000		.149	.000	.077	.023	.223	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54
TK3	Pearson Correlation	.568**	.199	1	.495**	.486**	.807**	.569**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.149		.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54
TK4	Pearson Correlation	.672**	.505**	.495**	1	.491**	.585**	.417**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.002	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54
TK5	Pearson Correlation	.478**	.243	.486**	.491**	1	.612**	.523**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.077	.000	.000		.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54
TK6	Pearson Correlation	.657**	.309*	.807**	.585**	.612**	1	.553**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.023	.000	.000	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54
TK7	Pearson Correlation	.475**	.168	.569**	.417**	.523**	.553**	1	.656**
	Sig. (2-tailed)	.000	.223	.000	.002	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54
TUNJANGAN KINERJA	Pearson Correlation	.868**	.621**	.754**	.794**	.724**	.847**	.656**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Correlations**

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KEPUASAN KERJA
KK1	Pearson Correlation	1	.626**	.527**	.559**	.453**	.021	.309*	.446**	.780**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.883	.023	.001	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KK2	Pearson Correlation	.626**	1	.376**	.697**	.620**	.275*	.156	.287*	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000		.005	.000	.000	.045	.260	.036	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KK3	Pearson Correlation	.527**	.376**	1	.214	.332*	.118	.287*	.217	.590**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005		.120	.014	.397	.035	.115	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KK4	Pearson Correlation	.559**	.697**	.214	1	.521**	.268	.102	.133	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.120		.000	.050	.463	.337	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KK5	Pearson Correlation	.453**	.620**	.332*	.521**	1	.287*	.246	.361**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.014	.000		.036	.073	.007	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KK6	Pearson Correlation	.021	.275*	.118	.268	.287*	1	.166	.069	.419**
	Sig. (2-tailed)	.883	.045	.397	.050	.036		.229	.620	.002
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KK7	Pearson Correlation	.309*	.156	.287*	.102	.246	.166	1	.352**	.485**
	Sig. (2-tailed)	.023	.260	.035	.463	.073	.229		.009	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KK8	Pearson Correlation	.446**	.287*	.217	.133	.361**	.069	.352**	1	.530**
	Sig. (2-tailed)	.001	.036	.115	.337	.007	.620	.009		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KEPUASAN KERJA	Pearson Correlation	.780**	.813**	.590**	.704**	.772**	.419**	.485**	.530**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





KP9	Pearson Correlation	.236	.302*	.476**	.076	.398**	.545**	.336*	.443**	1	.633**	.322*	.659**	.491**	.317*	.459**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.086	.026	.000	.584	.003	.000	.013	.001		.000	.018	.000	.000	.019	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KP10	Pearson Correlation	.239	.475**	.521**	.058	.403**	.551**	.339*	.529**	.633**	1	.389**	.597**	.653**	.380**	.519**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.082	.000	.000	.676	.003	.000	.012	.000	.000		.004	.000	.000	.005	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KP11	Pearson Correlation	.371**	.585**	.326*	.044	.094	.257	.190	.356**	.322*	.389**	1	.452**	.293*	.359**	.566**	.583**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.016	.752	.499	.060	.169	.008	.018	.004		.001	.032	.008	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KP12	Pearson Correlation	.098	.306*	.501**	.068	.618**	.565**	.167	.367**	.659**	.597**	.452**	1	.642**	.406**	.480**	.673**
	Sig. (2-tailed)	.482	.024	.000	.628	.000	.000	.228	.006	.000	.000	.001		.000	.002	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KP13	Pearson Correlation	.092	.364**	.568**	.077	.350**	.426**	.236	.433**	.491**	.653**	.293*	.642**	1	.584**	.543**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.507	.007	.000	.582	.009	.001	.086	.001	.000	.000	.032	.000		.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KP14	Pearson Correlation	.279*	.487**	.451**	.326*	.177	.322*	.238	.260	.317*	.380**	.359**	.406**	.584**	1	.640**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.041	.000	.001	.016	.202	.017	.083	.058	.019	.005	.008	.002	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KP15	Pearson Correlation	.389**	.571**	.420**	.373**	.246	.450**	.332*	.420**	.459**	.519**	.566**	.480**	.543**	.640**	1	.771**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.002	.006	.073	.001	.014	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
KINE RJA PEG AWA L	Pearson Correlation	.582**	.709**	.716**	.478**	.515**	.705**	.595**	.581**	.671**	.736**	.583**	.673**	.668**	.642**	.771**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reabilitas

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TK1	38.69	26.748	.835	.735
TK2	38.74	28.724	.544	.763
TK3	38.65	29.138	.717	.761
TK4	38.74	28.498	.757	.754
TK5	38.69	28.258	.668	.755
TK6	38.69	27.691	.815	.745
TK7	38.65	30.270	.618	.773
TUNJANGAN KINERJA	20.83	8.217	1.000	.866

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	42.20	34.807	.731	.717
KK2	42.37	34.690	.771	.715
KK3	42.19	37.588	.530	.743
KK4	42.30	36.401	.653	.731
KK5	42.44	34.403	.717	.715
KK6	42.67	38.679	.342	.755
KK7	42.30	38.250	.414	.750
KK8	42.15	38.430	.473	.749
KEPUASAN KERJA	22.57	10.362	1.000	.801

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	88.93	83.466	.541	.741
KP2	88.81	81.474	.675	.734
KP3	88.83	82.858	.690	.738
KP4	89.06	84.808	.435	.746
KP5	88.93	85.164	.480	.746
KP6	88.93	83.089	.679	.739
KP7	88.93	82.372	.549	.738
KP8	88.94	82.997	.536	.740
KP9	88.80	83.863	.644	.741
KP10	88.69	83.390	.714	.739
KP11	88.70	84.326	.549	.743
KP12	88.83	84.858	.652	.744
KP13	88.81	84.644	.646	.744
KP14	88.87	83.473	.610	.740
KP15	88.87	81.775	.747	.734
KINERJA PEGAWAI	45.96	22.300	1.000	.892

**Lampiran 2**  
Statistik Deskriptif

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
TUNJANGAN KINERJA	54	17	11	28	20.83	2.867	8.217	-.450	.325	2.551	.639
KEPUASAN KERJA	54	18	13	31	22.57	3.219	10.362	-.297	.325	1.415	.639
KINERJA PEGAWAI	54	30	30	60	45.96	4.722	22.300	.516	.325	3.717	.639
Valid N (listwise)	54										

**Lampiran 3**  
Uji Validitas

**Correlations**

		TUNJANGAN KINERJA	KEPUASAN KERJA	KINERJA PEGAWAI
TUNJANGAN KINERJA	Pearson Correlation	1	.620**	.639**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	54	54	54
KEPUASAN KERJA	Pearson Correlation	.620**	1	.644**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	54	54	54
KINERJA PEGAWAI	Pearson Correlation	.639**	.644**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	54	54	54

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 4**  
Uji Reliabilitas

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.813	3

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TUNJANGAN KINERJA	68.54	52.253	.694	.750
KEPUASAN KERJA	66.80	47.826	.697	.724
KINERJA PEGAWAI	43.41	30.020	.713	.762

**Lampiran 5**

Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual (1)	Unstandardized Residual (2)
N		54	54
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000	.0000000
	Std. Deviation	2.52593664	3.31020389
Most Extreme Differences	Absolute	.139	.174
	Positive	.139	.174
	Negative	-.138	-.108
Kolmogorov-Smirnov Z		1.022	1.278
Asymp. Sig. (2-tailed)		.247	.076

a. Test distribution is Normal.

b. Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	TUNJANGAN KINERJA	.616	1.624
	KEPUASAN KERJA	.616	1.624

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

c. Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.461	2.385		.613	.543
	TUNJANGAN KINERJA	.053	.133	.071	.401	.690
	KEPUASAN KERJA	-.003	.118	-.004	-.023	.982

a. Dependent Variable: ABS\_RES

**Lampiran 6**  
Uji Regresi Linier

- Persamaan 1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.071	2.569		3.141	.003
	TUNJANGAN KINERJA	.696	.122	.620	5.697	.000

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

- Persamaan 2

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.251	3.709		5.191	.000
	TUNJANGAN KINERJA	.642	.206	.190	3.114	.003
	KEPUASAN KERJA	.591	.184	.403	3.221	.002

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

## Lampiran 7

### Koefisien Determinasi

- Persamaan 1

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.620 <sup>a</sup>	.384	.372	2.550	2.548

a. Predictors: (Constant), TUNJANGAN KINERJA

b. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

- Persamaan 2

#### Model Summary<sup>b</sup>

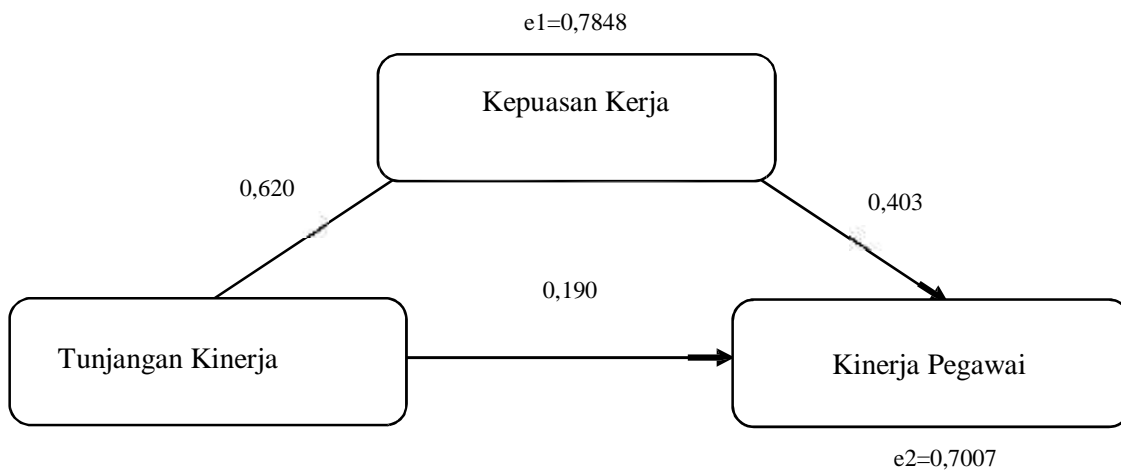
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.713 <sup>a</sup>	.509	.489	3.374	2.039

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, TUNJANGAN KINERJA

b. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

## Lampiran 8

### Jalur Path Analisis





KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA RI  
**SEKOLAH TINGGI MULTI MEDIA "MMTC" YOGYAKARTA**

Alamat : Jl. Magelang Km. 6 Yogyakarta 55284 INDONESIA  
Telepon : Pimpinan (0274) 586512  
(0274) 561531, 562513, 623537, 7474201

Fax : (0274) 586561, 623537, 623460  
E-Mail : Info@mmtc.ac.id

19 November 2018

Nomor : B-1783 /KOMINFO/STMM.34/UM.01.01/11/2018  
Hal : Ijin Pelaksanaan Riset

Kepada Yth.  
Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Di tempat

Menjawab surat Bapak Nomor : 1705/A4-II/AKT/XI/2018 tanggal 14 November 2018 perihal Permohonan Ijin Riset atas nama Danu Irmansyah Nomor Mahasiswa 20140420143 maka dengan hormat kami sampaikan kami memberikan ijin pelaksanaan Riset dimaksud dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul "Pengaruh Kebijakan Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening".

Dalam melaksanakan pelaksanaan Riset di Lingkungan STMM Yogyakarta, harus tetap mematuhi ketentuan-ketentuan tentang pengambilan Data yang berlaku di STMM Yogyakarta.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama Bapak kami ucapkan terima kasih.

Ketua,

  
Ir. Noor Iza, M.Sc  
NIP. 196812081994021001



Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas:

Nama : DANU IRMANSYAH  
NIM : 2014 0420 143  
Prodi : Akuntansi  
Judul : PENGARUH KEBIJAKAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus Pada STMM MMTTC Yogyakarta Tahun 2018)  
DosenPembimbing : Caesar Marga Putri, S.E., M.Sc

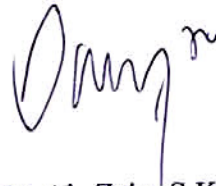
**Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan indeks similaritasnya sebesar 18%.  
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.**

Mengetahui  
Ka. Ur. Pengelolaan



LaelaNiswatin, S.I.Pust

Yogyakarta, 23-05-2019  
yang melaksanakan pengecekan



Ikram Al- Zein, S.Kom.I