

**“PENGARUH KEBIJAKAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING”**

(Studi Kasus Pada STMM MMTc Yogyakarta Tahun 2018)

**”THE INFLUENCE OF PERFORMANCE ALLOWANCE POLICIES ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE”**

(Case Study on STMM MMTc YOGYAKARTA years 2018)



Oleh

DANU IRMANSYAH

20140420143

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019