

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Subjek dan objek dalam penelitian ini adalah karyawan *outsourcing* PT. Norma Duta Utama Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode total sampling atau teknik sampling jenuh. Teknik alat analisis yang digunakan adalah Path Analysis. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, diperoleh hasil bahwa motivasi intrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, motivasi intrinsik berpengaruh signifikan terhadap kinerja, motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, motivasi intrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, motivasi ekstrinsik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci: Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kinerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of intrinsic motivation and extrinsic motivation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. The subjects and objects in this study were outsourcing employees of PT. Norma Duta Utama Yogyakarta. This study uses a total sampling method or saturated sampling technique. The technique of the analytical tool used is Path Analysis. Based on the analysis that has been done, the results show that intrinsic motivation does not have a significant effect on job satisfaction, extrinsic motivation does not affect job satisfaction, intrinsic motivation has a significant effect on performance, extrinsic motivation does not significantly influence performance, job satisfaction has a significant effect on performance, intrinsic motivation no significant effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable, extrinsic motivation does not significantly influence employee performance through job satisfaction as an intervening variable.

Keywords: Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Employee Performance, Job Satisfaction