

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda Ayu Putri, Natassya & Arianto, Yohanes B.N. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Solusindo Mitra Sejahtera Di Jakarta. *Jurnal EMBA*. 820-832.
- Aini, Q, SKG, & Susilo, H. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap A RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 28.
- Dharmayati Agustina Siwi. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
- Fred Luthans, (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: PT. Andi.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Cetakan ke-22. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gunarsa, Singgih D. (2008). *Psikologi Anak: Psikologi Perkembangan Anak dan Remaja*. Jakarta: PT BPK Gunung Mulia.
- Hidayat, R, Roni K, & Lutfi. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi Interpersonal Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Kantor Kementerian Agama Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*. 43-66.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan Praktik)*. Cetakan Kedua. Raja Grafindo Persada, Depok.
- Kuvaas, B., Buch, R., Weibel, A., Dysvik, A., & Nerstad, C. G.L. (2017). *Do Intrinsic and Extrinsic Motivation Relate Differently to Employee Outcomes*. *Journal of Economic Psychology*. 244-258
- Marihot, Manullang. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Maulana, F.H, Hamid, D, & Mayoan, Y. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Kantor Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 22.
- Muhamad, R, Adolfina, & Trang, I. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Konka Solusindo Manado). *Jurnal EMBA*. 731-740.
- Munif, A, Nurhayati T, & Widhiastuti H. (2016). Analisa Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja SDM dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*. *Magister Manajemen, Universitas Semarang*.

- Musoli dan Palupi, M. (2018). Upaya Peningkatan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi Melalui Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*. 107-122.
- Ola, Andi Batari. (2019). Pengaruh Status Kepegawaian dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Di UPTD Puskesmas Kajuara Kabupaten Bone. *Jurnal of Management*. Vol. 2.
- Permana, I.S, Sedjati, R, & Kusniasih, N. (2017). Pengaruh Faktor Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD 45 Kabupaten Kuningan. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 6.
- Prahiawan, W. & Simbolon, N. (2014). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Intimas Lestari Nusantara. *Jurnal Ekonomi*. Vol.5.
- Purnomo, Mochamad, & Ahmad Dwi Nurdianto. (2018). Analisis Motivasi Intrinsik Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Texmaco Perkasa Engineering Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*. XXI. (04).
- Putra, Aditya K. & Frianto, A. (2013). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 06.
- Rahmawati, A., Fajarwati, & Fauziyah. (2016). *Statistika Teori dan Praktek*. Edisi ketriga. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Ristanti, A. J. & Dihan, F. N. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina Persero RU IV Cilacap. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*. Vol. 5.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Salemba Empat, Jakarta.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 6. Salemba Empat, Jakarta.
- Shan, S., Ishaq, H. M., & Shaheen, M. A. (2015). *Impact of Organizational Justice on Job Performance in Libraries: Mediating Role of Leader-Member Exchange Relationship*.
- Sugiyono. (2012.) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulistyowati, N, Akhmadi, & Luthfi. (2017). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*. 137-148.

- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT. Rembaka. *Agora. Vol.7.*
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana Prenada Media Grup.
- Suwatno. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Taufiq, Ahmad. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Magelang. *JBTI. Vol.7.*
- Waruwu, F. (2017). Analisis Tentang Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus: Di Rumah Sakit Rajawali dan Stikes Rajawali Bandung (Yayasan Kemanusiaan Bandung Indonesia). *Jurnal Manajemen Maranatha. 133-212.*
- Widyaputra, I Ketut Andika A.A. & Dewi, S. A. K. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bussan Auto Finance. *E-Jurnal Manajemen Unud. 85-145.*
- Winata, Edy. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman. Vol. 4. 1-17.*