

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN
(STUDI KASUS DI BMT BIF YOGYAKARTA)**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan transaksional secara bersama ataupun parsial terhadap kepuasan karyawan di BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan analisis data yaitu analisis regresi linear berganda. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner dengan skala likert modifikasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BMT BIF dan sekaligus dijadikan sampel. Jumlah sampel yang diteliti sebanyak 83 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh*. Hasil dari penelitian ini secara bersama ataupun parsial menunjukkan bahwa kompensasi dan gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan di BMT BIF Yogyakarta.

Kata Kunci : *Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Karyawan.*