

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN (STUDI  
KASUS DI BMT BIF YOGYAKARTA)**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar  
Sarjana Ekonomi (S.E) Strata Satu pada  
Prodi Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Oleh :

**Zania Anita Zulkifli**

NPM: 20150730160

**FAKULTAS AGAMA ISLAM  
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2019**

NOTA DINAS

Lamp. : 3 eks. Skripsi Yogyakarta, 24 Juni 2019  
Hal : Persetujuan

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Agama Islam  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

*Assalamualaikum wr.wb.*

Setelah menerima dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka saya berpendapat bahwa skripsi Saudara

Nama : Zania Anita Zulkifli  
NPM : 20150730160  
Judul : **Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Karyawan (Studi Kasus Di BMT BIF Yogyakarta)**

Telah memenuhi syarat untuk diajukan pada ujian akhir tingkat Sarjana pada pada Fakultas Agama Islam prodi Ekonomi Syariah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Bersama ini saya sampaikan naskah skripsi tersebut, dengan harapan dapat diterima dan segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

*Wassalamualaikum wr.wb.*

Pembimbing



**Dyah Pikanthi Diwanti, S.E., M.M.**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Zania Anita Zulkifli  
Nomor Mahasiswa : 20150730160  
Program Studi : Ekonomi Syariah  
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN (STUDI KASUS DI BMT BIF YOGYAKARTA)**

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 24 Juni 2019

Yang membuat pernyataan



Zania Anita Zulkifli

## MOTTO

*"yaa hayyu yaa qayyum"*

*Aku mohon bantuan dengan rahmat Mu*

*-Asmaul Husna-*

*Jangan beri kesempatan pada diri sendiri untuk menunda-nunda sesuatu yang harus dilakukan.*

*Pastikan untuk segera bertindak seperti yang telah anda putuskan! Action is power!*

*-Andrie Wongso-*

## **PERSEMBAHAN**

Bismillahirrohmannirrohim...

Dengan kerja keras selama ini untuk menyelesaikan tugas akhir (skripsi) yang Alhamdulillah telah berjalan dengan lancar dengan segala doa dan dukungan dari keluarga. Karya tulis ini kupersembahkan untuk kedua orang tuaku tercinta, Ayahanda Akhmad Zulkifli S.Sos., M.Si dan Ibunda Mery Yohana Ledoh Amd.Kep Yang selalu memberikan kasih sayang , motivasi serta finansial yang sangat banyak.

Semoga saya dapat menjadi anak yang bisa membanggakan kalian kelak.

Kakak pertamaku Alfian Pradana, ST serta kakak keduaku Rohana Fatmah Zahra S.Kep., Ners. Terima kasih atas dukungan dan semangatnya.

Teman-temanku Rena, Regita, Limm, dan Tyas yang selalu menyemangati dan membantu selama ini.

Serta Keluarga Besar Eksya D 2015

## DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
NOTA DINAS .....	ii
PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB – LATIN .....	xiii
ABSTRAK.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian .....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA TEORI.....	12
A. Tinjauan Pustaka .....	12
B. Kerangka Teori.....	17
a. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
b. Kompensasi.....	18
c. Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	29
d. Kepuasan Kerja.....	33
C. Kerangka Konsep .....	36
D. Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN .....	39
A. Jenis Penelitian.....	39

B. Subjek dan Objek Penelitian .....	39
C. Populasi dan Sampel .....	39
D. Teknik Pengumpulan Data.....	40
E. Jenis Data.....	41
F. Definisi Operasional.....	42
G. Uji Instrumen Penelitian .....	48
1. Uji Validitas .....	48
2. Uji Realibilitas .....	48
H. Teknik Analisi Data .....	49
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	52
A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian .....	52
B. Hasil Penyebaran Kuesioner .....	55
C. Karakteristik Responden .....	57
D. Hasil Uji Analisis Data Penelitian.....	61
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	74
BAB V PENUTUP .....	78
A. Kesimpulan .....	78
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA .....	81

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Global Leadership Study oleh Dale Carnegie.....	2
Tabel 1.2 Tingkat Turnover .....	3
Tabel 1.3 Data Turnover BMT BIF DIY tahun 2013-2017 .....	7
Tabel 2.1 Tinjauan Pustaka.....	12
Tabel 3.1 Indikator Penelitian .....	47
Tabel 4.1 Tempat Penyebaran Kuesioner .....	56
Tabel 4.2 Hasil Penyebaran Kuesioner .....	57
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	58
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Posisi Pekerjaan.....	59
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	59
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	60
Tabel 4.8 Uji Validitas Kompensasi .....	61
Tabel 4.9 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	63
Tabel 4.10 Uji Validitas Kepuasan Karyawan.....	64
Tabel 4.11 Data Output Reliabilitas.....	65
Tabel 4.12 Data <i>Crobach's Alpha</i> .....	65
Tabel 4.13 Data Total Item Uji Reliabilitas .....	66
Tabel 4.14 Data Output Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4.15 Data <i>Crobach's Alpha</i> .....	67
Tabel 4.16 Data Total Item Uji Reliabilitas .....	68
Tabel 4.17 Data Output Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 4.18 Data <i>Crobach's Alpha</i> .....	69
Tabel 4.19 Data Total Item Uji Reliabilitas .....	69
Tabel 4.20 Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.21 Uji Multikolinearitas .....	70
Tabel 4.22 Uji Heteroskedastisitas.....	71
Tabel 4.23 Uji T .....	71
Tabel 4.24 Ringkasan Uji Hipotesis .....	73
Tabel 4.25 Uji F .....	73
Tabel 4.26 R <sup>2</sup> .....	74



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Konseptual .....	36
--------------------------------------	----

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Konseptual .....	36
--------------------------------------	----