

BAB IV

GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian

PT Unggulrejo Wasono merupakan salah satu perusahaan manufaktur yang bergerak dibidang tekstil atau pembuatan kain yang berlokasi di di Jalan Kutuarjo KM 4 Banyurip, Purworejo, Jawa Tengah. Pabrik ini telah berdiri sejak Desember 1976. Empat puluh tiga tahun bukanlah waktu yang singkat untuk PT Unggulrejo Wasono mempertahankan eksistensinya didunia industri. Pada pabrik ini hampir semua produksi dilakukan dengan menggunakan mesin, sehingga tenaga kerja pada bagian produksi hanya sebagai operator mesin tersebut serta sebagai penguji bahan baku layak atau tidaknya untuk dipasarkan. Pada tahun 2006 manajemen mengambil keputusan untuk membeli mesin tenun yang lebih modern berupa mesin ukuran 380 cm Double Beam, mesin ukuran 190 cm Single Beam mesin ukuran 220 cm Single Beam. Hingga saat ini total mesin yang dimiliki oleh URW adalah 551 mesin Shuttle dan 63 mesin Rapiet. Tenaga kerja yang dipekerjakan oleh PT Unggulrejo Wasono ini diserap dari masyarakat disekitar pabrik dan daerah lain di Purworejo dan sebagai perusahaan yang padat karya, perusahaan ini menampung tenaga kerja yang cukup banyak diantara pabrik lain yang ada di Kabupaten Purworejo

PT Unggulrejo sendiri mempunyai kebijakan pengupahan untuk pegawai baru dengan 75% dari gaji standar dengan jangka waktu 3 bulan pertama, setelah 3 bulan lewat maka untuk pegawai baru akan di lakukan kontrak waktu selama 6 bulan denga gaji UMK, jika 6 bulan pegawai adanya

prestasi maka akan diangkat menjadi pegawai tetap dengan adanya tambahan upah premi lembur dan tunjangan lainnya. Struktur skala upah di PT Unggulrejo Wasono dibedakan menjadi 3 ring yaitu 1 sampai 8 tahun , 8 sampai 16 tahun, 16 tahun sampai 24 tahun yang akan menjadi tolak ukur penambahan upah selain kenaikan upah menurut UMK. Selanjutnya penambahan upah juga dilihat dari ketentuan perusahaan memberikan jam tambahan atau jam lembur, PT Unggulrejo menetapkan lamanya kerja yaitu 8 jam 1 hari dan 40 jam 1 minggu untuk 5 hari kerja dalam 1 minggu.

Visi dan Misi perusahaan

Visi :

Menjadi Perusahaan Tekstil Terbaik dan Terbesar di Indonesia dan Asia

Misi :

1. Menghasilkan lembaran kain yang berkualitas untuk memenuhi permintaan masyarakat dan industri di indonesia
2. Menghasilkan produk dengan memanfaatkan teknologi yang maju, dikelola secara profesional dan inovatif memberikan hasil produk lebih besar

Tabel 4.1
Data Tenaga Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin Pada Kategori Pegawai Tetap dan Pegawai Kontrak Waktu Tertentu PT Unggulrejo Wasono Tahun 2019

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
1	Laki – laki	463	60%
2	Perempuan	307	40%
Total		770	100%

Sumber : PT Unggulrejo Wasono

Berdasarkan tabel 4.1 menunjukkan bahwa pada PT Unggulrejo Wasono di dominasi oleh laki laki dengan jumlah sebesar 463 pekerja dan untuk pekerja perempuan sebesar 307 pekerja. Selanjutnya, penelitian ini memiliki data jumlah tenaga kerja berdasarkan tingkat pendidikan terakhir adalah sebagai berikut :

Tabel 4.2
Data Tenaga Kerja Berdasarkan Pendidikan Terakhir pada Kategori Pegawai Tetap dan Pegawai Kontrak Waktu Tertentu PT Unggulrejo Wasono Purworejo 2019

No	Pendidikan Terakhir	Jumlah	Presentase
1	SD	90	12%
2	SMP	151	20%
3	MA	11	1%
4	SMA	113	15%
5	SMK	386	50%
6	Diploma	7	1%
7	S1	10	1%
Total		770	100%

Sumber : PT Unggulrejo Wasono

Berdasarkan tabel 4.2 maka dapat dilihat bahwa jumlah terbesar pendidikan pekerja pada tingkat SMK . Pada tingkat ini memiliki jumlah

pekerja sebesar sebesar 386 tenaga kerja. Selanjutnya untuk pendidikan SD adalah 90 pekerja, SMP 151 pekerja, MA 11 pekerja, SMA 113 pekerja, Diploma 7 pekerja dan untuk pendidikan S1 terdapat 10 pekerja. Maka dapat dikatakan untuk tingkat pendidikan terakhir memiliki tingkatan yang bermacam-macam. Selanjutnya adalah untuk data tenaga kerja berdasarkan rentan usia adalah sebagai berikut :

Tabel 4.3
Data Tenaga Kerja Berdasarkan Rentan Usia pada Kategori
Tenaga Kerja Tetap dan Tenaga Kerja Kontrak Waktu Tertentu
PT Unggulrejo Wasono Tahun 2019

No	Rentan Usia	Jumlah	Presentase
1	< 25 tahun	90	11%
2	25 – 36 tahun	305	40%
3	37 – 45 tahun	168	22%
4	46 – 55 tahun	185	24%
5	➤ 55 tahun	22	3%
Total		770	100%

Sumber : PT Unggulrejo Wasono

Berdasarkan tabel 4.3 menunjukkan bahwa dari 770 pekerja, jumlah terbesar pada kategori rentan usia di PT Unggulrejo Wasono pada tahun 2018 adalah pada rentan usia 25 – 36 tahun dengan jumlah 305. Selanjutnya, pada penelitian ini akan disajikan data tenaga kerja berdasarkan pada masa kerjanya pada tahun 2018 yaitu sebagai berikut :

Tabel 4.4
Data Tenaga Kerja Berdasarkan Masa Kerja pada Kategori Tenaga Kerja Tetap dan Tenaga Kerja Kontrak Waktu Tertentu PT Unggulrejo Wasono 2019

No	Masa Kerja	Jumlah	Presentase
1	< 5 tahun	168	22%
2	5 - 10 tahun	158	21%
3	11 – 15 tahun	94	12%
4	16 – 20 tahun	118	15%
5	20 tahun keatas	232	30%
	Total	770	100%

Sumber : PT Unggulrejo Wasono

Dalam tabel 4.4 menunjukkan data tenaga kerja PT Unggulrejo Wasono berdasarkan masa kerja pada kategori pegawai tetap dan kontrak waktu tertentu (PKWT), maka berdasarkan rincian tabel 4.4 dapat dilihat bahwa dari 770 pekerja, masa kerja yang menjadi mayoritas dan memiliki jumlah terbanyak terdapat pada masa kerja 20 tahun ke atas dengan jumlah pekerja sebesar 232, dan untuk terendah adalah pada masa kerja 11 – 15 tahun. Selanjutnya adalah pada masa kerja kurang dari 5 tahun memiliki jumlah 168 pekerja, sementara pada masa kerja 5 – 10 tahun memiliki 158 pekerja, dan untuk masa kerja 16 – 20 tahun keatas memiliki jumlah 232 pekerja.

B. Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin

Berdasarkan hasil penelitian, dapat dideskripsikan karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin yaitu sebagai berikut:

Tabel 4.5
Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Kategori	Frekuensi	Prosentase (%)
Laki-Laki	57	57%
Perempuan	43	43%
Total	100	100%

Sumber : Data Primer, 2019

Berdasarkan tabel 4.5 dapat diketahui bahwa karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin, sebagian besar adalah responden termasuk dalam kategori laki-laki yaitu sebanyak 57 responden (43%)

2. Umur

Berdasarkan hasil penelitian, dapat dideskripsikan karakteristik responden berdasarkan usia yaitu sebagai berikut:

Tabel 4.6
Jumlah Responden Berdasarkan Usia

Kategori	Frekuensi	Prosentase (100%)
< 25 Tahun	26	26%
25-35 Tahun	21	21%
>35 Tahun	53	53%
Total	100	100%

Sumber : Data Primer, 2019

Berdasarkan tabel 4.6 dapat diketahui bahwa karakteristik responden berdasarkan usia, sebagian besar adalah responden termasuk dalam kategori >35 tahun yaitu sebanyak 53 responden (53%).

3. Pendidikan

Berdasarkan hasil penelitian, dapat dideskripsikan karakteristik responden berdasarkan pendidikan yaitu sebagai berikut

Tabel 4.7
Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir

Tingkat Pendidikan	Jumlah	Presentase
SD sederajat	8	8%
SMP / sederajat	36	36%
SMA / sederajat	56	56%
Total	100	100%

Sumber : Data Primer, 2019

Berdasarkan tabel 4.7 dapat diketahui bahwa karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan, sebagian besar adalah responden termasuk dalam kategori SMA/ sederajat yaitu sebanyak 56 responden (56%).

4. Lama Bekerja

Berdasarkan hasil penelitian, dapat dideskripsikan karakteristik responden berdasarkan lama kerja yaitu sebagai berikut

Tabel 4.8
Jumlah Responden Berdasarkan Lama Kerja

Lama Kerja	Jumlah	Presentase
5 - 9 tahun	12	12%
10 – 14 tahun	53	53%
15 - 19tahun	20	20%
> 20 tahun	15	15%
Total	100	100%

Sumber : Data Primer, 2019

Berdasarkan tabel 4.8 dapat diketahui bahwa karakteristik responden berdasarkan lama kerja, sebagian besar adalah responden

termasuk dalam kategori 10 - 14 tahun yaitu sebanyak 53 responden (53%).

5. Upah

Tabel 4.9
Jumlah Rata-Rata Pendapatan Responden

Pendapatan	Jumlah	Presentase
Rp 1.700.000 sd Rp 2.000.000	12	12%
Rp 2.000.000 sd Rp 3.000.000	88	88%
Total	100	100%

Sumber : Data Primer, 2019

Berdasarkan tabel 4.9 dapat diketahui bahwa karakteristik responden berdasarkan upah sebagian besar adalah responden termasuk dalam kategori Rp 2.000.000 sd Rp 3.000.000 yaitu sebanyak 88 responden (88%).