

**TINGKAT PENERAPAN *STANDARD OPERATING PROCEDURE* (SOP)
BAGIAN STASIUN *GRADING* PADA TENAGA KERJA DI PT.
KALIMANTAN SAWIT ABADI KECAMATAN ARUT SELATAN**

Skripsi



**Diajukan oleh:
Surya Cipta Wijaya
20150220054**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2019**

**TINGKAT PENERAPAN *STANDARD OPERATING PROCEDURE* (SOP)
BAGIAN STASIUN *GRADING* PADA TENAGA KERJA DI PT.
KALIMANTAN SAWIT ABADI KECAMATAN ARUT SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Pertanian
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Sebagai Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Pertanian



Disusun oleh:

Surya Cipta Wijaya

20150220054

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2019

Skripsi yang berjudul:

TINGKAT PENERAPAN *STANDARD OPERATING PROCEDURE* (SOP)

BAGIAN STASIUN *GRADING* PADA TENAGA KERJA DI PT.

KALIMANTAN SAWIT ABADI KECAMATAN ARUT SELATAN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

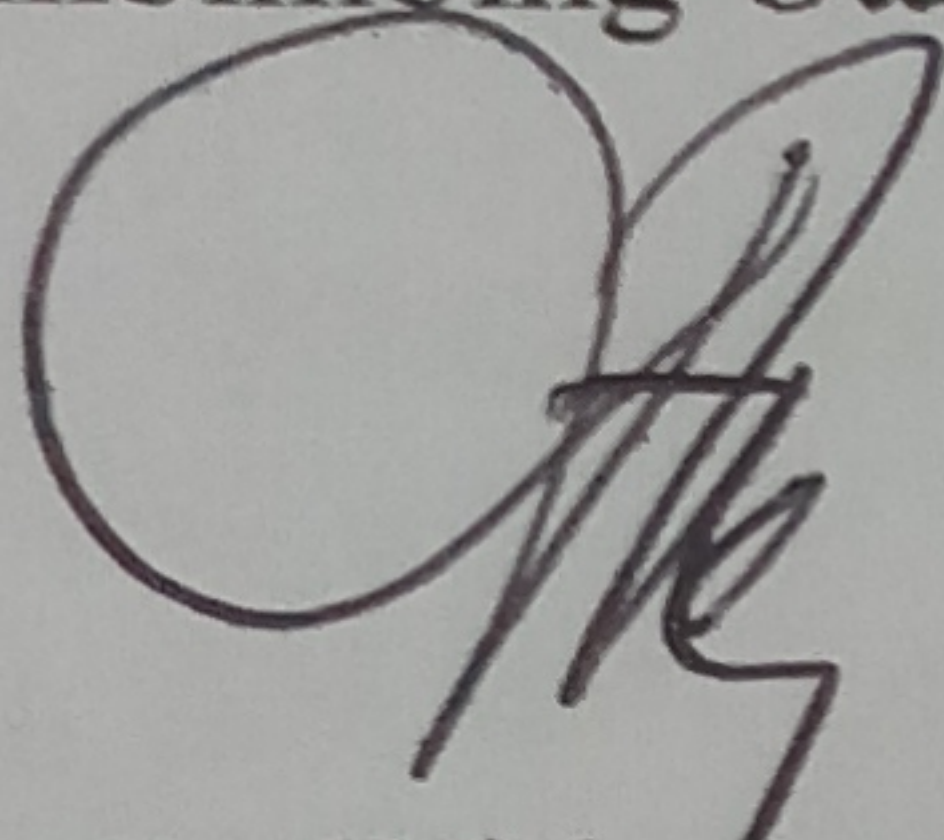
Surya Cipta Wijaya
20150220054

Dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 23 Juli 2019

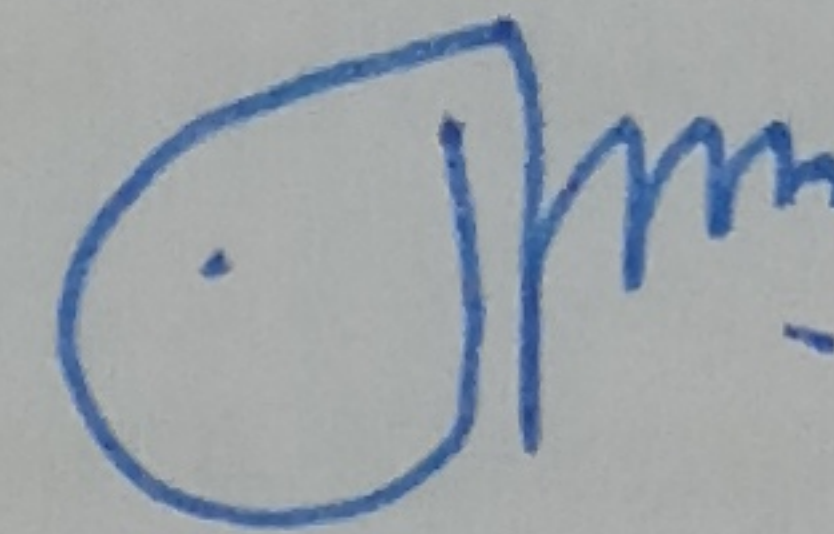
Skripsi tersebut telah diterima sebagai bagian
persyaratan yang diperlukan guna memperoleh
derajat Sarjana Pertanian

Yogyakarta, 23 Juli 2019
Penguji

Pembimbing Utama

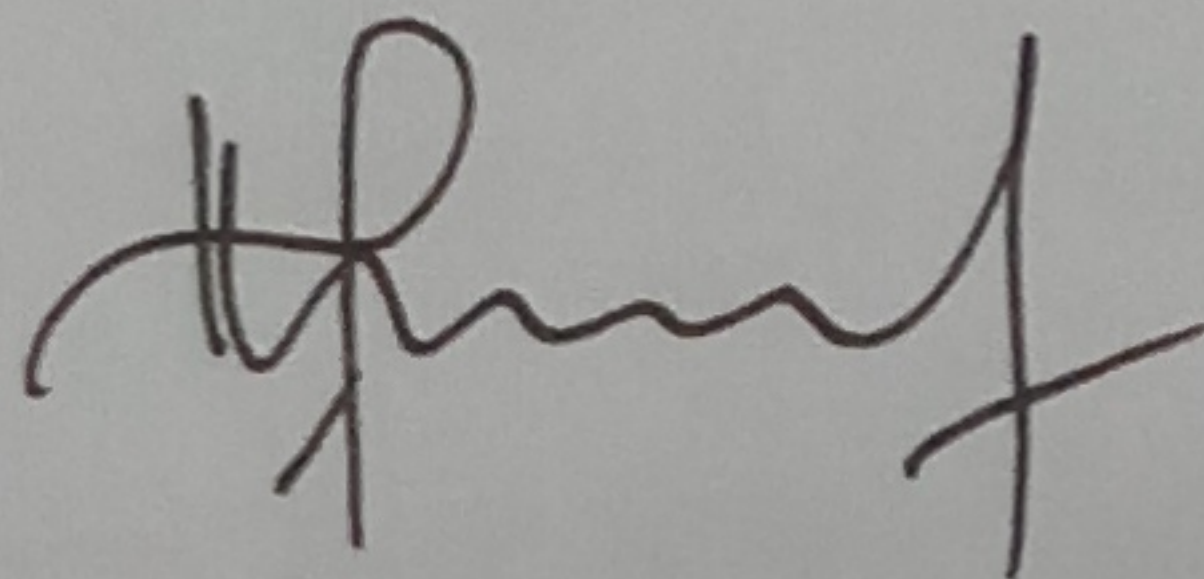


Dr. Ir. Widodo, M.P.
NIK. 19670322 199202 133 011



Dr. Ir. Sriyadi, M.P.
NIK. 19691028 199603 133 023

Pembimbing Pendamping



Francy Risvansuna F, S.P., M.P.
NIK. 19720629 199804 133 046

Fakultas Pertanian

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dekan,



Ir. Indira Prabasari, M.P., Ph.D.
NIP. 19680820 199203 2 018

KATA PENGANTAR

Assalammualaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Segala puji dan syukur, penulis panjatkan kepada Allah Yang Maha Suci karena atas kasih-Nya maka penulis dapat melewati berbagai ujian dan rintangan dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **TINGKAT PENERAPAN *STANDARD OPERATING PROCEDURE (SOP) BAGIAN STASIUN GRADING PADA TENAGA KERJA DI PT. KALIMANTAN SAWIT ABADI KECAMATAN ARUT SELATAN***”. Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan pengikutnya hingga akhir zaman. Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Pertanian, Fakultas Pertanian, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa selesainya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan serta doa dari berbagai pihak, oleh sebab itu pada kesempatan yang berbahagia ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak dan Mama atas dukungan dan doa yang tiada hentinya, serta menjadi penyemangat dan penguat bagi penulis.
2. Dimas, Ijul, Kiki, Monika, Lasta Musfira, Alfi Fachrony dan Yoka yang selalu memberikan semangat serta doanya kepada penulis.
3. Muhammad Fauzan, S.P., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan berbagai motivasi, kemudahan, dan nasehat selama masa studi.
4. Dr. Ir. Widodo, M.P. selaku dosen pembimbing utama yang senantiasa membimbing dan menasehati penulis, terima kasih untuk segala kebaikan,

kesabaran, masukan dan arahan, serta waktu yang diberikan selama menjadi pembimbing.

5. Francy Risvansuna S.P., M.Sc selaku dosen pembimbing pendamping yang juga tiada henti memberikan masukan yang membangun dan motivasi kepada penulis.
6. selaku dosen penguji yang telah ikut berperan dalam memberikan saran dan masukan untuk penulisan skripsi ini.
7. Pihak PT Kalimantan Sawit Abadi yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan nya.
8. Seluruh teman-teman Program Studi Agribisnis, khususnya Agribisnis B 2015, semoga kita menjadi pribadi yang sukses di kemudian hari.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka dengan penuh kerendahan hati penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan informasi dan manfaat bagi yang membacanya.

Wassalamualaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Yogyakarta, 23 Juli 2019

Surya Cipta Wijaya

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penilaian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain. Kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penilaian saya setelah mendapatkan arahan dan saran dari Tim Pembimbing. Oleh karena itu, saya menyetujui pemanfaatan karya tulis ini dalam berbagai forum ilmiah, maupun pengembangan dalam bentuk karya ilmiah lain oleh Tim Pembimbing.
4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
5. Pernyataan ini saya buat sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh karena karya tulis ini. Serta sanksi lainnya sesuai dengan nama yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Yogyakarta, 23 Juli 2019

Yang membuat pernyataan

Surya Cipta Wijaya

20150220080

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan Penelitian	5
C. Kegunaan.....	5
II. KERANGKA PENDEKATAN TEORI	1
A. Tinjauan Pustaka	1
1. <i>Grading</i> Tandan Buah Segar (TBS).....	1
2. CPO (<i>Crude Palm Oil</i>).....	2
3. Manajemen Bahan Baku	3
4. <i>Standard Operating Procedure</i> (SOP).....	5
5. Penerapan SOP tenaga kerja	2
B. Kerangka Pemikiran	10
III. METODE PENELITIAN	12
A. Metode Dasar	12
B. Penentuan Lokasi	12
C. Penentuan Responden	13
D. Jenis dan Teknik Pengambilan Data	13
1. Data Primer	13
2. Data Sekunder	13
E. Pembatasan Masalah	14
F. Definisi operasional dan Pengukuran variabel.....	14
1. Definisi operasional.....	14
2. Pengukuran variabel	15
G. Teknik Analisis Data.....	23
IV. KEADAAN UMUM CITRA BORNEO INDAH <i>GROUP</i>	29

A. Latar Belakang	29
B. Visi dan Misi Citra Borneo Indah <i>Group</i>	30
C. Lokasi Perusahaan.....	32
D. Struktur Organisasi.....	33
E. Klarifikasi Tenaga Kerja	35
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	43
A. Karakteristik Responden	43
1. Karakteristik responden berdasarkan umur.....	43
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	45
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Klasifikasi tenaga kerja.....	47
B. Tingkat penerapan SOP (<i>Standard Operating Procedure</i>) <i>grading</i>	48
1. Tingkat Penerapan SOP pra <i>grading</i> di PT. Kalimantan Sawit Abadi, Kecamatan Arut Selatan.....	49
2. Tingkat Penerapan SOP <i>grading</i> di PT. Kalimantan Sawit Abadi, Kecamatan Arut Selatan.....	61
3. Tingkat Penerapan SOP pasca <i>grading</i> di PT. Kalimantan Sawit Abadi, Kecamatan Arut Selatan.....	64
C. Faktor – faktor yang mempengaruhi tingkat penerapan SOP <i>grading</i>	68
1. Tingkat Pendidikan	68
2. Lama Bekerja	69
3. Waktu Kerja	69
4. Upah kerja	69
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73

DAFTAR TABEL

1. Kategori tingkat Penerapan SOP pra <i>grading</i> bagian pemeriksaan di PT. Kalimantan Sawit , Abadi, Kecamatan Arut Selatan.	29
2. Kategori tingkat Penerapan SOP pra <i>grading</i> bagian penyiapan diPT.Kalimantan Sawit , Abadi, Kecamatan Arut Selatan.	29
3. Kategori tingkat Penerapan SOP pra <i>grading</i> bagian penimbangan di PT. Kalimantan Sawit , Abadi, Kecamatan Arut Selatan.	30
4. Kategori tingkat Penerapan SOP pra <i>grading</i> bagian pembersihan di PT. Kalimantan Sawit , Abadi, Kecamatan Arut Selatan.	30
5. Kategori tingkat Penerapan SOP <i>grading</i> di PT. Kalimantan Sawit , Abadi, Kecamatan Arut Selatan.....	31
6. Kategori tingkat Penerapan SOP pasca <i>grading</i> di PT. Kalimantan Sawit , Abadi, Kecamatan Arut Selatan.	31
7. Sumber – sumber TBS kelapa sawit yang diperoleh Natai Baru <i>Factory</i> , PT. Kalimantan Sawit Abadi.	46
8. Karakteristik karyawan <i>grading</i> berdasarkan Umur di PT. Kalimantan Sawit Abadi.	49
9. Karakteristik karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan di PT. Kalimantan Sawit Abadi.	50
10. Karakteristik karyawan berdasarkan Lama bekerja di PT. Kalimantan Sawit Abadi.	51
11. Karakteristik karyawan Berdasarkan Klasifikasi tenaga kerja di PT. Kalimantan Sawit Abadi.	53
12. Tingkat penerapan SOP pra <i>grading</i> bagian pemeriksaan di PT. Kalimantan Sawit Abadi, Kecamatan Arut Selatan	55
13. Tingkat penerapan SOP pra <i>grading</i> bagian penyiapan di PT. Kalimantan Sawit Abadi, Kecamatan Arut Selatan	57
14. Tingkat penerapan SOP pra <i>grading</i> bagian Penimbangan di PT. Kalimantan Sawit Abadi, Kecamatan Arut Selatan	59
15. Tingkat penerapan SOP pra <i>grading</i> bagian pembersihan di PT. Kalimantan Sawit Abadi, Kecamatan Arut Selatan.....	61
16. Tingkat penerapan SOP pra <i>grading</i> keseluruhan di PT. Kalimantan Sawit Abadi, Kecamatan Arut Selatan	63
17. Kategori tingkat Penerapan SOP <i>grading</i> di PT. Kalimantan Sawit , Abadi keseluruhan, Kecamatan Arut Selatan.	65

18. Tingkat penerapan SOP <i>grading</i> di PT. Kalimantan Sawit Abadi, Kecamatan Arut Selatan.	66
19. Tingkat penerapan SOP pasca <i>grading</i> di PT. Kalimantan Sawit Abadi, Kecamatan Arut Selatan	69
20. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi penerapan SOP di stasiun <i>grading</i>	73

DAFTAR GAMBAR

1.	Bagan Pemikiran	16
2.	Struktur Organisasi di PT. Kalimantan Sawit Abadi, Natai Baru <i>Factory</i>	39