

## Daftar Pustaka

- Abdussamad, Y. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur. *Jurnal Ekonomi Bsnis*, 3.
- Agusta, I. (2003). Teknik Pengumpulan dan Analisis Data Kualitatif. 10. *Jurnal Kualitatif*.
- Akhmad Aulawi, S. M. (2017). Penerapan Sistem Merit Dalam Manajemen ASN Dan Netralitas ASN Dari Unsur Politik Dalam Undang-Undang Aparatur Sipil Negara. *RechtsVinding Online*, 3.
- Astari Rahim, M. A. (2017). Merit System Dalam Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Di Kabupaten Buton Selatan . *Jurnal Analisis*, 93.
- Daryanto, A. (2007). Merit System Dalam Manajemen Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS* , 3.
- Djaelan, A. R. (2013). Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian Kualitatif . 87.
- Dymas Bangkit Satriya, T. D. (2013). Pengembangan Sumber Daya Aparatur Untuk Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Administrasi Publik*, 167.
- Hariandja, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Iswanto, Y. (2014). Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia. 5.
- Jeffrey Pfeffe, d. (2003). *Paradigma Baru Sumber Daya Manusia* . Jogjakarta: Amara Books.
- JogjaProv, B. D. (2017, Oktober Senin). *Kebijakan pengembangan Aparatur Sipil Negara di Pemerintah Daerah DIY* . Retrieved from Badan Diklat JogjaProv: <http://diklat.jogjaprov.go.id/v2/kegiatan/item/405-kebijakan-pengembangan-aparatur-sipil-negara-di-pemerintah-daerah-diy>
- Kalang, R. (2015). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kabupaten Kepulauan Sangehe Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum*, 5.
- Keban, Y. T. (2012). Pokok-Pokok Pikiran Perbaikan Sistem Manajemen SDM Di Indonesia. *Jurnal Kebijakan dan Administrasi Publik*, 25.
- Keban, Y. T. (2012). Pokok-Pokok Pikiran Perbaikan Sistem Manajemen SDM Di Indonesia. *Jurnal Kebijakan dan Administrasi Publik*, 16.

- Kebudayaan, K. P. (2017, Agustus Jumat). *Asesmen Pegawai LPMP D.I. Yogyakarta*. Retrieved from Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan: <http://lpmpjogja.kemdikbud.go.id/asesmen-pegawai-lpmp-d-yogyakarta/>
- Kusumaningrum, D. S. (2017). Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Pemerintah Kalimantan Timur. 133.
- Mulyono, A. (2015). Pengembangan Kapasitas Aparatur Sipil Negara Di Indonesia . 23.
- Nasional, K. P. (2017, Desember Sabtu). *Kementerian PPN/Bappenas raih penghargaan terbaik KASN 2017*. Retrieved from Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional: <http://pina.bappenas.go.id/kementerian-ppnbappenas-raih-penghargaan-terbaik-kasn-2017/>
- Ni Putu Yayi Laksmi, I. K. (2016). Penyelenggaraan Manajemen ASN Berdasarkan Sistem Merit Menurut Pasal 51 Undang-Undang No 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. 4.
- Nurdin, A. B. (2018). Pengaruh Pengembangan Kapasitas Sumber Daya Manusia Aparatur Pemerintah Daerah Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 5.
- Octalehy, E. (2017). Manajemen Aparatur Sipil Dalam Meuwujudkan Profesionalisme dan daya Saing Aparatur Sipil Negara. 8.
- Rahmat, P. S. (2012). Penelitian Kualitatif. 4. *Jurnal Kualitatif*.
- Salma Arifah, M. M. (2015). Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Lembaga Organisasi Pelayanan Sosial. 396.
- Susanti, S. H. (2014). Studi Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, dan Usaha Mikro Kecil Menengah Di Kota Bontang. *Jurnal Adminsitrasi Negara* .
- Tondowana, A. T. (2018). Pengaruh Sistem Merit Terhadap Semangat Kerja Aparatur Sipil Negara Fi Kantor Sekertariat Daerah Kota Manado. 1.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. (2014).
- Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.
- Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.
- Lembaga Administrasi Negara No 10 Tahun 2018.