

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan pengembangan karier PNS di Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta dilaksanakan berdasarkan Undang Undang No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Peraturan Pemerintah No 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 16 Tahun 2009 tentang Jabatan Fungsional Guru Dan Angka Kreditnya dengan melalui pendidikan pribadi, diklat pra jabatan, penilaian kerja, pengembangan diri, dan untuk guru ditambah juga publikasi ilmiah dan karya inovatif.
2. Adapun yang menjadi faktor penghambat pengembangan karier PNS di Dinas Pendidikan antara lain:
 - a. Tidak mempunyai waktu mengurus angka kredit dan membuat karya tulis atau seminar;
 - b. Kurangnya pemahaman para guru terhadap dan pentingnya angka kredit;
 - c. Hukuman disiplin dan belum melaksanakan tugas pokok;
 - d. PNS kurang peka atau kurang peduli dengan pengembangan dirinya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, maka penulis dapat memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Para guru diharapkan dapat lebih membagi waktu antara tugasnya sebagai tenaga pengajar dan pengembangan karier pribadi agar lebih mempunyai waktu untuk mengurus syarat-syarat yang diwajibkan dalam pengembangan karier seperti membuat karya tulis atau seminar agar jumlah angka kredit untuk kenaikan pangkat dapat terpenuhi tepat waktu.
2. Sosialisasi kepada para guru diharapkan dapat lebih diperbanyak agar para guru lebih memahami pentingnya mengurus angka kredit sebagai syarat pengembangan karier
3. Para PNS baik di Dinas Pendidikan, diharapkan lebih fokus terhadap tanggung jawab pekerjaan dan mematuhi disiplin pegawai agar tidak terkena hukuman disiplin dan menumpuknya tugas pokok yang belum selesai agar tidak menghambat pengembangan karier mereka.
4. PNS diharapkan menyadari pentingnya pengembangan karier agar regenerasi pegawai yang menduduki jabatan dapat terus berjalan dan tidak menghambat karier pegawai lain.