

**PELAKSANAAN PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI NEGERI SIPIL
BERDASARKAN UNDANG UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014 DI DINAS
PENDIDIKAN KOTA YOGYAKARTA**

SKRIPSI



**Disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Hukum
Pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

Disusun Oleh:

**Nama : Maulida Luthfiyatul Azizah
Nim : 20150610183
Prodi : Ilmu Hukum
Bagian : Hukum Administrasi Negara**

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2019

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Maulida Luthfiyatul Azizah

NIM : 20150610183

Judul Skripsi : **PELAKSANAAN PENGEMBANGAN KARIER
PEGAWAI NEGERI SIPIL BERDASARKAN UNDANG UNDANG
NOMOR 5 TAHUN 2014 DI DINAS PENDIDIKAN KOTA YOGYAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan pada Skripsi ini tidak terdapat karya orang lain yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang telah tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta,

METERAI
TEMPEL
TGL. 20
C74C2AFF449306303
6000
ENAM RIBU RUPIAH
Penulis

Maulida Luthfiyatul Azizah

MOTTO

“Bertaqwalah kepada Allah, maka Dia akan membimbingmu. Sesungguhnya Allah mengetahui segala sesuatu.”

Q.S. Al-Baqarah: 282

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri.”

Q.S. Al-Ankabut: 6

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya kesulitan itu ada kemudahan.”

Q.S. Asy-Syarah: 5-6

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rabbil'alamin

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala Rahmat dan Karunia-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya. Karya ini saya persembahkan untuk orang-orang yang sangat saya sayangi dan orang-orang yang sangat berarti dalam hidup saya.

Ibunda Maryatun dan Ayahanda Solichin

Ibu dan Ayah yang selalu berdo'a untuk kesuksesan, kelancaran dan kebaikan anaknya, yang tidak pernah lelah membimbing saya untuk terus menjadi anak yang lebih baik, yang selalu memberikan kasih sayang yang tidak akan pernah bisa terbalaskan oleh siapapun. Maaf untuk segala kelalaian, kenakalan dan kesalahan yang telah saya lakukan, saya tahu bahwa maaf beribu kalipun tidak akan pernah cukup untuk semua khilaf yang telah saya perbuat. Terimakasih untuk Ayah dan Ibu karena sudah menjadi orang tua terbaik untuk saya.

Mas Alip, Mbak Sista dan Mas Imam

Terimakasih karena selalu memberi do'a dan dukungan untuk saya dan selalu sabar menghadapi adik kalian yang bandel ini.

Teruntuk Nenek Ngayati

Terimakasih karena tidak pernah lelah untuk memberi doa, dukungan dan kasih sayang kepada saya.

KATA PENGANTAR

Assalamuallaikum Wr. Wb

Segala puji syukur penulis penatkan kehadiran Allah SWT atas Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam juga tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, para sahabat, tabiin, tabi'ut, serta para ummatnya hingga akhir zaman.

Skripsi dengan judul: **“Pelaksanaan Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Undang Undang Nomor 5 Tahun 2014 di Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta”** ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat untuk meraih gelar Sarjana Hukum (S1) pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tentu tidak terlepas dari bimbingan dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini izinkan penulis untuk mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budianto, M.P selaku rektor dari Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Trisno Raharjo, S.H., M.H selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Leli Joko Suryono, S.H., M.Hum selaku ketua Program Studi Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Beni Hidayat, S.H., M.Hum selaku dosen pembimbing, terimakasih banyak atas waktu, bimbingan, arahan, nasihat, dan kritikan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Sunarno, S.H., M.Hum dan Bapak Bagus Sarnawa, S.H., M.Hum selaku penguji proposal penelitian yang telah memberikan arahan untuk melanjutkan pada tahap penelitian.

6. Seluruh Dosen Fakultas Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberi ilmunya kepada saya.
7. Bapak Maman yang telah mempermudah penulis menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh teman-teman pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
9. Teman-teman KKN 014-2018 UMY, terimakasih untuk pengalaman dan kebersamaannya selama 1 bulan. Sukses!
10. Untuk Taufik Kurrahman terimakasih karena selalu memberi do'a, dukungan dan waktunya untuk saya.
11. Semua keluarga saya dan pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT. Oleh karena itu, kritik dan saran yang dapat menyempurnakan skripsi ini sangat penulis harapkan. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan Ilmu Hukum dan seluruh pembaca.

Walaikumsalam Wr. Wb

Yogyakarta,

Penulis

Maulida Luthfiyatul Azizah

ABSTRAK

Pengembangan karier yang baik akan meningkatkan efektivitas kerja pegawai agar dapat memberikan kontribusi terbaik dalam mencapai program dan tujuan dari pemerintahan yang baik. Permasalahan yang diteliti adalah bagaimana pelaksanaan pengembangan karier Pegawai Negeri Sipil dan faktor-faktor apa saja yang menghambat pelaksanaan pengembangan karier Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. Tujuan yang ingin dicapai adalah untuk memperoleh data yang diperlukan dalam penulisan hukum sebagai syarat guna memperoleh gelar kesarjanaan dan untuk mengetahui jawaban dari permasalahan yang diteliti. Penelitian ini bersifat penelitian hukum empiris. Selanjutnya data yang diperoleh dianalisa secara kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan pengembangan karier PNS di Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta dilaksanakan UU ASN, Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000, dan Peraturan Menteri PAN & RB Nomor 16 Tahun 2009 dengan melalui pendidikan pribadi, diklat pra jabatan, penilaian kerja, pengembangan diri, dan untuk guru ditambah juga publikasi ilmiah dan karya inovatif. Faktor penghambat pengembangan karier PNS di Dinas Pendidikan antara lain tidak mempunyai waktu mengurus angka kredit dan membuat karya tulis atau seminar, kurangnya pemahaman para guru terhadap dan pentingnya angka kredit, hukuman disiplin dan belum melaksanakan tugas pokok dan PNS kurang peka atau kurang peduli dengan pengembangan dirinya. Para guru diharapkan dapat lebih membagi waktu agar dapat mengurus persyaratan pengembangan karier, memperbanyak sosialisasi kepada PNS tentang pentingnya pengembangan karier.

Kata Kunci: Pengembangan Karier, Pelaksanaan, Faktor Penghambat

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Manajemen Pegawai Negeri Sipil.....	9
B. Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil	24
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Jenis Penelitian.....	36
B. Data Penelitian	36
C. Teknik Pengumpulan Data.....	38
D. Responden	39
E. Teknik Pengambilan Sampel.....	39
F. Lokasi Penelitian.....	39
G. Analisis Data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Pelaksanaan Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta	41
B. Faktor-Faktor Penghambat Pelaksanaan Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta.....	67
BAB V PENUTUP.....	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Rincian Angka Kredit Yang Harus Dipenuhi Guru	62
--	----