

## **ABSTRAK**

Daerah Istimewa Yogyakarta adalah merupakan salah satu daerah di Indonesia yang banyak didatangi tenaga kerja asing. Tenaga kerja asing yang masuk ke wilayah DI Yogyakarta tentu membawa berbagai dampak positif juga dampak negatif. Penyempitan lapangan kerja untuk tenaga kerja lokal juga berbagai pengaruh budaya buruk yang dibawa masuk ke wilayah DI Yogyakarta akan berdampak buruk apabila tidak ditangani dengan baik. Kepentingan tenaga kerja Indonesia dalam mencari pekerjaan perlu dilindungi. Oleh karenanya pengawasan terhadap tenaga kerja asing yang masuk dan berada di wilayah DI Yogyakarta menjadi sangat perlu untuk dilakukan. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk mengetahui pengendalian dan pengawasan tenaga kerja asing yang ada di DI Yogyakarta dan kendala yang dihadapi dalam pengawasan tenaga kerja asing. penelitian yang akan dilakukan adalah penelitian empiris, yakni penelitian yang dilakukan dengan wawancara maupun pengamatan secara langsung dilapangan. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara studi kepustakaan dan studi lapangan atau wawancara dengan narasumber, dengan terknik analisis data secara deskriptif kualitataif. Dalam pengendalian tenaga kerja asing yang masuk ke wilyah DI Yogyakarta terjadi beberapa pembatasan tenaga kerja asing yang masuk. Pembatasan ini berupa kualifikasi tenaga kerja asing dan juga berbagai ketentuan yang diatur dalam Undang-Undang. sementara untuk pengawasan dilakukan oleh berbagai pihak terkait dibidang ketenagakerjaan.

**Kata kunci:** Tenaga Kerja Asing, Pengawasan, Pengendalian