

## **ABSTRAK**

Sikap disiplin Pegawai selaku abdi negara dan masyarakat perlu diarahkan dan diberdayakan dengan baik sehingga penyelenggaraan pemerintahan dapat berjalan lancar, efektif, dan efisien. Permasalahan yang diteliti adalah bagaimana pelaksanaan penegakan hukum disiplin pegawai negeri sipil di Kota Yogyakarta dan faktor-faktor apa yang menghambat penegakan hukum disiplin pegawai negeri sipil di Kota Yogyakarta. Tujuan yang ingin dicapai adalah untuk memperoleh data yang diperlukan dalam penulisan hukum sebagai syarat guna memperoleh gelar kesarjanaan dan untuk mengetahui jawaban dari permasalahan yang diteliti. Penelitian ini bersifat penelitian hukum empiris. Selanjutnya data yang diperoleh dianalisa menggunakan Kualitatif deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hukuman disiplin yang telah dilakukan oleh Pemerintah Kota Yogyakarta terhadap PNS yang tidak disiplin adalah hukuman ringan, hukuman sedang dan hukuman berat. Faktor yang menghambat penegakan hukum disiplin adalah tidak konsistennya atasan untuk memberikan hukuman dan kurangnya pemahaman dari PNS terhadap aturan-aturan yang berkaitan dengan disiplin pegawai dan lemahnya pengawasan dari para atasan langsung. Atasan dari PNS diharapkan agar melakukan pengawasan lebih intensif lagi serta memberikan pemahaman kepada bawahan tentang pentingnya disiplin pegawai sehingga PNS bisa lebih profesional dan sadar akan tanggung jawabnya sebagai pelayan publik agar pemerintahan yang baik dapat terwujud.

**Kata Kunci:** Penegakan Hukum, Disiplin PNS, Faktor Penghambat