

**BAHAN AJAR MATA KULIAH MANAJEMEN SUMBER DAYA  
MANUSIA**



**UMY**

**UNIVERSITAS  
MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

**Unggul & Islami**

**Mata kuliah Manajemen SDM diajarkan di semester 5 tahun ajaran  
2018/2019**

Oleh

**Muhammad Zakiy, S.EI., M.Sc., NIDN 0520049101**


**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS AGAMA ISLAM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2018**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**BAHAN AJAR MATA KULIAH MANAJEMEN SDM**

Nama Mata Kuliah : Manajemen SDM  
Kode Mata Kuliah : EPI 16255  
Semester : V (Lima)  
Tahun Akademik : 2018/2019  
Program Studi : Ekonomi Syariah  
Fakultas : Agama Islam  
Nama Dosen Pengampu : Muhammad Zakiy, S.EI., M.Sc  
NIDN : 0520049101  
Jabatan Fungsional : Asisten Ahli  
Email : Muhammad.zakiy@fai.umy.ac.id  
No HP : 081286878830

Yogyakarta, 27 Mei 2019

 Mengetahui  
Ketua Program Studi  
  
Dr. Maesyaroh, MA  
19741006201504113047

Dosen Pengampu  
  
Muhammad Zakiy, S.EI., M.Sc  
19910420201604113060

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
Peran Baru MSDM .....	1
Kepribadian dan Nilai.....	6
Perekrutan.....	11
Dinamika Kerja.....	16
Motivasi Kerja .....	21
Dukungan Organisasi.....	26
Kepuasan Kerja.....	31
Komunikasi Kerja.....	36
Kepemimpinan .....	41
Kekuasaan dan Politik Kerja .....	46
Kreativitas Karyawan .....	51
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	56

# Peran Baru MSDM



Oleh:  
Muhammad Zakiy

Ekonomi Syariah  
UMY 2018

# Apa yang dimaksud dengan MSDM?

## MSDM

- Aktivitas yang dilakukan untuk menarik, mengembangkan, mempertahankan, serta pelepasan tenaga kerja yang efektif dalam sebuah organisasi.

## Modal Manusia (*Human Capital*)

- Nilai ekonomis dari pengetahuan, pengalaman, keterampilan dan kemampuan para pegawai.

## Tema MSDM

- Kinerja, kepuasan kerja, motivasi, komitmen, OCB, LMX, tim, perubahan organisasi.

# Perkembangan MSDM

Sebelum abad ke 19 berkembang anggapan bahwa manusia kerja atau pekerja dianggap sebagai barang dagangan

Pada akhir abad ke 19 dan permulaan abad ke-20, dengan munculnya konsep manajemen ilmiah (*Scientific Management*), antara lain proses manajemen lebih mengutamakan produktivitas pekerja.

Sebagai kelanjutan konsepsi tentang pekerja yang harus dimanusiakan, kemudian berkembang konsep partnership.

## STRATEGI ORGANISASI

### MENCARI PEKERJA EFEKTIF:

- ⊗ Perencanaan SDM
- ⊗ Analisis Jabatan
- ⊗ Prakiraan
- ⊗ Rekrutmen
- ⊗ Seleksi

### MENGEMBANGKAN SDM EFEKTIF:

- ⊗ Pelatihan
- ⊗ Pengembangan
- ⊗ Penilaian

### MEMELIHARA PEKERJA EFEKTIF:

- ⊗ Penggajian
- ⊗ Tunjangan
- ⊗ Hubungan dengan pegawai
- ⊗ Pemberhentian/Pensiun







## Human Capital Management





# Inovasi dalam MSDM

Manajer  
Pilihan

- Fokus tidak hanya pada keuntungan, tetapi pada hal-hal yang tidak tampak

Pegawai  
Paruh Waktu

- Pekerja temporer, profesional yang dikontrak, pegawai lepas/pekerja paruh waktu

Telecommuting

- Menggunakan komputer dan alat komunikasi untuk melaksanakan pekerjaan tanpa harus ke kantor

Rightsizing

- Penyusutan tenaga kerja perusahaan secara sengaja hingga mencapai jumlah pegawai yang dianggap pas bagi situasi perusahaan saat ini.

# Apa yang dimaksud dengan keberagaman?

## Keberagaman

- Segala sesuatu yang membuat para karyawan berbeda

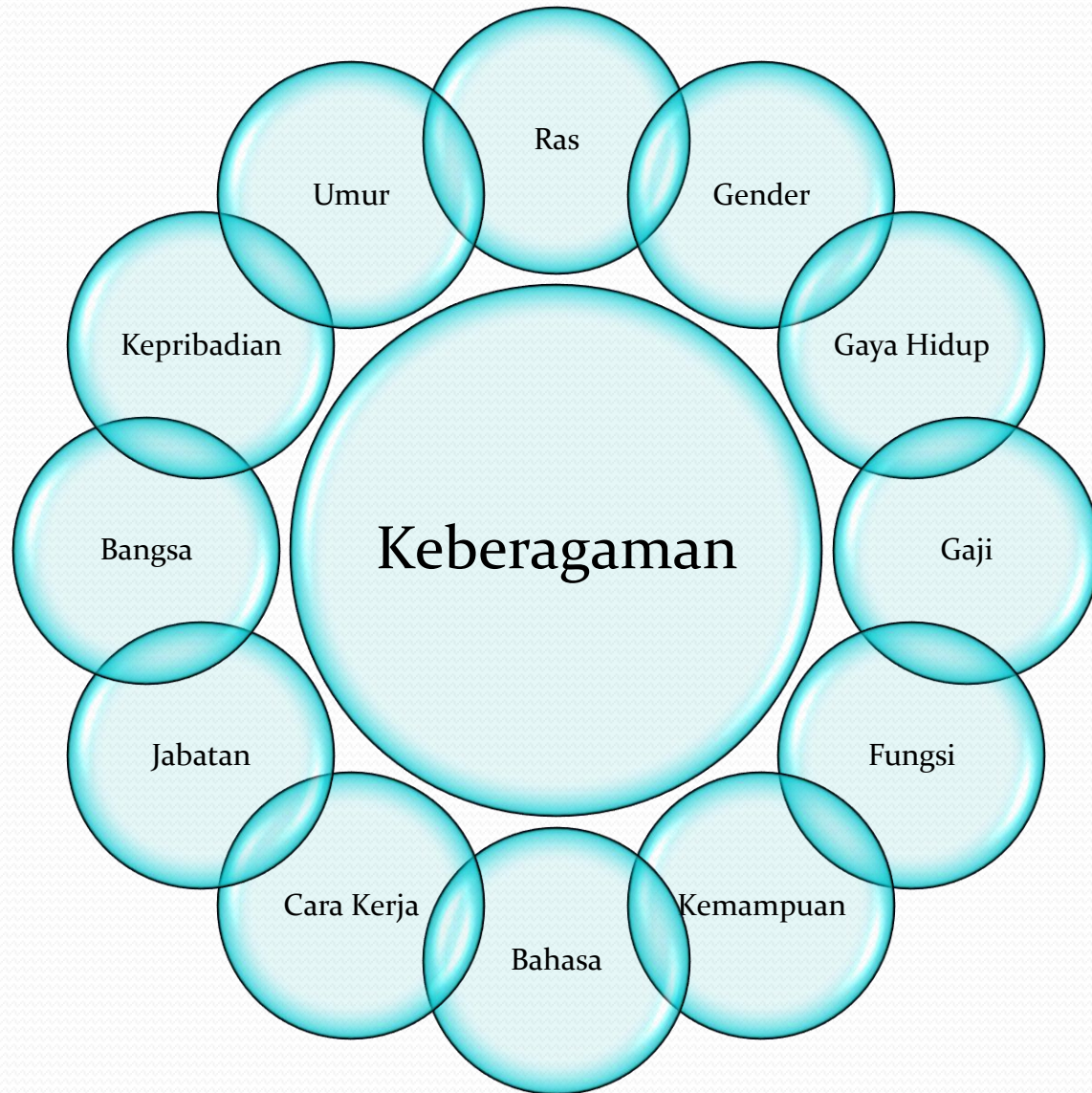
## Mengelola Keberagaman

- Menciptakan iklim dimana keunggulan-keunggulan yang mungkin ada dalam keberagaman dimaksimalkan dan kelemahan-kelemahan yang mungkin ada dalam keberagaman diminimalkan untuk memperbaiki kinerja perusahaan

## Stereotip

- Keyakinan yang kaku, berlebih dan tidak rasional mengenai suatu kelompok atau orang-orang tertentu

# Keberagaman dalam Perusahaan



# Langkah Untuk Mengembangkan Keberagaman

