

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah *Organizational Citizenship Behavior*(OCB) dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT.BPRS Mitra Amal Mulia Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Sampel pada penelitian ini berjumlah 19 karyawan PT.BPRS Mitra Amal Mulia Yogyakarta. Teknik pengampilan sampel yang digunakan merupakan teknik sampling jenuh yaitu dengan menjadikan semua populasi sebagai sampel penelitian. Pada penelitian ini, data dikumpulkan dengan melakukan wawancara dan penyebaran kuisisioner kepada karyawan PT.BPRS Mitra Amal Mulia Yogyakarta. Uji analisis data yang digunakan pada penelitian ini merupakan Uji Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan *Organizational Citizenship Behavior*(OCB) dan Disiplin Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan nilai signifikan *Organizational Citizenship Behavior*(OCB) 0,014 dan Disiplin Kerja 0,010 .

Kata Kunci : *Organizational Citizenship Behavior*, Disiplin, Prestasi Kerja