

## DAFTAR PUSTAKA

- Davis, Keith. 1993. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta : Erlangga
- Gibson, James. 1996. *Organisasi*. Jakarta : Erlangga
- Ismail, Nawari. 2015. *Metodologi Penelitian Untuk Studi Islam*. Yogyakarta:  
Penerbit Samudra Biru
- Kreitner, R., dan Kinicki, A. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Penerbit  
Salemba
- N, Kenneth. 1992. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta:  
PT. Rineka Cipta
- Rivai, Veithzal. 2009. *Islamic Human Capital* . Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*.  
Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Schuler, Randall. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga
- Suryawijaya, Asri Marwan. 1986. *Pengelolaan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:  
Alfabeta
- Sugiyono. 1999. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

- Abadi, Ferryal.2017. Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia Cabang Fatmawati. *Jurnal Bisnis dan Komunikasi*. Vol 4, No.1
- Bachtiar, Arifuddin. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Bank Danamon Cabang Bintaro. *Jurnal Jenius*. Vol 1, No.1
- Bara Dhatu,dkk. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) yang Berdampak pada Prestasi Kerja Karyawan. *Journal of Management*. Vol 02, No.02
- Carnila,dkk. 2014. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*.Vol 9, No.01
- Killing,Sinta. 2016. Pengaruh Stress Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada PT.Pegadaian(Persero) Kanwil Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*.Vol 16, No.03
- Nursyamsi,Idayanti. 2013. Organizational Citizenship Behavior dan Pemberdayaan Terhadap Komitmen Organisasi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*. Vol 17, No. 3
- Nur,Endang. 2017. Pengaruh Modal Psikologi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol 24, No.1

Putra, Fairico. 2018. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. TASPEN Kantor Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 55, No.2

Suzanna, Anna. 2017. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.TASPEN Kantor Cabang Cirebon. *Jurnal Logika*. Vol XIX, No.1

Yordan, Dadang. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT.AMERTA INDAH OTSUKA Jakarta. *Journal of Management*. Vol 02, No.02

Bank Indonesia. 2013. Peraturan Perbankan. Diakses pada 19 Febuari 2019 pukul 13.35 pm. [http://www.bi.go.id/peraturan/perbankan/pages/se\\_152213](http://www.bi.go.id/peraturan/perbankan/pages/se_152213).

BPRS MAM. 2010. Diakses pada 20 Febuari 2019 pukul 17.25 pm. <http://bprsmam.co.id/>.

Dwitya Putra. 2018. Peraih Infobank Sharia Awards. Diakses pada 27 Febuari 2019 pukul 14.08 pm. <http://infobanknews.com/ini-dia-63-bprs-peraih-infobank-sharia-awards-2018/>