

**PENGARUH PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS, *LOCUS OF CONTROL*
INTERNAL, DAN KEPEMIMPINAN PEMBERDAYAAN TERHADAP
KREATIVITAS KARYAWAN**

Muhammad Amin Rais

20140730049

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji apakah pemberdayaan psikologis, *locus of control internal*, dan kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh terhadap kreativitas karyawan. Adapun penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuisioner pada 50 orang karyawan yang bekerja di 5 BMT yang ada di Yogyakarta. Analisis ini dilakukan dengan bantuan program SPSS 16. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemberdayaan psikologis berpengaruh positif terhadap kreativitas karyawan, artinya karyawan dapat mengolah akalinya untuk dapat memunculkan ide-ide kreatif untuk BMT. *Locus of control internal* berpengaruh positif terhadap kreativitas karyawan, yang mana adanya pengendalian diri dari seorang karyawan dalam menghadapi pekerjaannya akan meningkatkan kreativitas karyawan tersebut. Kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif terhadap kreativitas karyawan, yang berarti pemimpin yang mempercayai karyawannya akan membuat seorang karyawan merasa diberdayakan sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan yang sulit dengan hal-hal kreatif.

Kata kunci: Pemberdayaan Psikologis, *Locus of Control Internal*, Kepemimpinan Pemberdayaan dan Kreativitas Karyawan.

THE EFFECT OF PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT, LOCUS OF CONTROL INTERNAL, AND EMPOWERING LEADERSHIP ON EMPLOYEE CREATIVITY

Muhammad Amin Rais

20140730049

ABSTRACT

This study aims to determine and test whether psychological empowerment, internal locus of control, and empowerment leadership affect employee creativity. The research conducts by distributing questionnaires to 50 employees working in 5 BMTs in Yogyakarta. This analysis was carried out with the help of SPSS 16. The analytical method used was multiple regression analysis. The results of this study indicate that psychological empowerment has a positive effect on employee creativity, meaning that employees can process their reasoning to be able to bring up creative ideas for BMT. Internal locus of control has a positive effect on employee creativity, where the existence of self-control from an employee in the face of his job will increase the creativity of the employee. Empowerment leadership has a positive effect on employee creativity, which means that leaders who trust their employees will make an employee feel empowered so they can complete difficult work with creative things.

Keywords: *Psychological Empowerment, Internal Locus of Control, Empowerment Leadership, Employee Creativity.*