

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh pemberdayaan psikologis, *locus of control internal* dan kepemimpinan pemberdayaan terhadap kreativitas karyawan di beberapa BMT di Yogyakarta, maka peneliti menarik kesimpulan berdasarkan rumusan masalah dan tujuan penelitian, yaitu sebagai berikut:

1. Pemberdayaan psikologis berpengaruh positif signifikan terhadap kreativitas karyawan pada 5 BMT yang ada di Yogyakarta, artinya apabila pemberdayaan psikologis meningkat maka kreativitas karyawan meningkat.
2. *Locus of control internal* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kreativitas karyawan pada 5 BMT yang ada di Yogyakarta, artinya apabila *locus of control internal* seorang karyawan itu meningkat maka kreativitas karyawan meningkat.
3. Kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kreativitas karyawan pada 5 BMT yang ada di Yogyakarta, artinya apabila pemberdayaan psikologis karyawan meningkat maka kreativitas karyawan meningkat.

B. Keterbatasan Penelitian

Adapun pada penelitian ini, penulis memiliki keterbatasan, yaitu kurang terorganisirnya teknik pendistribusian kuisisioner yakni dengan menitipkan kuisisioner kepada pihak BMT menyebabkan peneliti tidak bisa memastikan apakah responden mengisi kuisisioner secara lengkap atau tidak, sehingga mengakibatkan pengolahan data kurang maksimal. Namun hal tersebut telah diatasi oleh peneliti dengan cara membaca dengan teliti hasil kuisisioner yang telah terkumpul serta mengkonfirmasi karyawan di salah satu BMT. Peneliti menemukan adanya responden tidak mengisi kuisisioner dengan jujur yang mana responden cenderung menjaga citra perusahaan daripada apa yang sesungguhnya terjadi dilapangan.

C. Implementasi Manajerial

Dari hasil penelitian diatas diperoleh hubungan positif dan juga signifikan antara pemberdayaan psikologis, *locus of control internal* dan juga kepemimpinan pemberdayaan. Hal tersebut menjelaskan bahwa BMT harus terus mempercayai para karyawan agar karyawan dapat bekerja secara maksimal dan bisa memunculkan ide-ide baru dapat meningkatkan kreativitas untuk perkembangan BMT kedepannya.

D. Peneliti selanjutnya

1. Penelitian selanjutnya disarankan untuk memakai metode wawancara serta observasi secara langsung kepada responden penelitian, agar mendapatkan data yang lebih akurat mengenai masalah yang akan diteliti.

2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk memperluas serta menemukan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi tingkat kreativitas karyawan. Contohnya lingkungan kerja, stress kerja, dll.