

BAB V

PENUTUP

1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Mandiri KCP. Kaliurang Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan 22 kuesioner yang berisi 30 pernyataan komitmen dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Data pada penelitian ini dianalisis dengan menggunakan metode kuantitatif dan untuk menguji hipotesis menggunakan regresi linier berganda yang dioperasikan menggunakan SPSS. Setelah melakukan uji analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP. Kaliurang Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan dari besarnya t hitung 2.741 dengan signifikansinya sebesar 0.013 (lebih kecil dari 0.05).
2. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP. Kaliurang Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan dengan t hitung sebesar 2.921 dengan nilai signifikansinya sebesar 0.009 (lebih kecil dari 0.05).
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel komitmen dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri KCP. Kaliurang Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan dari perhitungan koefisien determinasinya (R^2) yang diperoleh sebesar 0.650. Hal ini berarti bahwa

kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel komitmen dan kompensasi sebesar 65%. Sedangkan sisanya 35% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian.

2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi pihak Bank Syariah Mandiri KCP. Kaliurang Yogyakarta

Berdasarkan hasil penelitian diatas diharapkan agar perusahaan dapat memperhatikan faktor-faktor yang berpengaruh terhadap komitmen sehingga kinerja karyawan akan semakin meningkat serta tetap memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan diluar variabel komitmen dan kompensasi yang akan membuat kinerja karyawan meningkat dan tujuan individu maupun perusahaan tercapai.

2. Bagi Peneliti Lain

Bagi peneliti yang akan meneliti tentang komitmen dan kompensasi terhadap kinerja hendaknya dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan pada penelitian ini. Peneliti selanjutnya juga dapat menambah jumlah sampel yang digunakan dan dapat memperluas variabel penelitian yang dapat berpengaruh terhadap kinerja. Selain itu bisa menerapkan metode serta uji statistik lainnya.