

## BAB V

### KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Pengendalian Internal, dan penerapan *Good Government Governance* terhadap Kinerja Organisasi di Pemerintah daerah Lampung Barat dapat diambil suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Komitmen Organisasi tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Organisasi. Loyalitas yang tinggi yang dimiliki oleh karyawan serta keterlibatan dalam organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja organisasi.
2. Pengaruh komitmen organisasi terhadap Kinerja didukung oleh penerapan *Good Government Governance*. Semakin loyal karyawan terhadap organisasi akan dapat meningkatkan kinerja jika didukung oleh transparansi dan akuntabilitas organisasi.
3. Pengaruh komitmen organisasi terhadap *Good Government Governance* tidak didukung oleh penerapan budaya organisasi. Meskipun organisasi sudah transparan dan akuntabel, namun jika karyawan tidak memiliki loyalitas maka kinerja organisasi tidak dapat ditingkatkan.
4. Budaya organisasi yang diterapkan berpengaruh terhadap peningkatan Kinerja. Nilai-nilai yang baik dalam organisasi akan meningkatkan kinerja dengan meningkatnya transparansi dan akuntabilitas organisasi.

5. Pengaruh budaya organisasi terhadap Kinerja didukung dengan penerapan *Good Government Governance*. Semakin transparan dan akuntabel, dan semakin tinggi nilai-nilai yang ada pada organisasi, maka kinerja akan meningkat secara signifikan.
6. Pengendalian Internal yang diterapkan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Organisasi. Sistem dalam organisasi yang diciptakan secara efisien tidak dapat meningkatkan kinerja organisasi.
7. Pengaruh pengendalian internal terhadap Kinerja didukung dengan penerapan *Good Government Governance*. Sistem yang baik dapat meningkatkan kinerja organisasi jika di ikuti oleh transparansi dan peningkatan akuntabilitas organisasi.
8. Pengaruh pengendalian internal terhadap *Good Government Governance* didukung oleh penerapan Budaya Organisasi. Semakin tinggi nilai-nilai yang ada pada perusahaan, maka kinerja organisasi akan semakin tinggi, terutama jika organisasi mampu menerapkan *good Government governance* dengan baik.
9. Penerapan *Good Government Governance* berpengaruh terhadap peningkatan Kinerja Organisasi. Kinerja organisasi akan dapat ditingkatkan melalui transparansi dan peningkatan akuntabilitas yang dimiliki organisasi.

## B. Keterbatasan

1. Penelitian ini hanya dilakukan di Pemerintah Daerah Lampung Barat, sehingga hasil penelitian tidak dapat digunakan untuk menyimpulkan kinerja Organisasi Pemerintah secara umum.
2. Penelitian ini menggunakan kuesioner dengan menganalisis jawaban responden, sehingga terdapat kemungkinan jawaban yang tidak konsisten jika penelitian di ulang kembali.

## C. Saran

1. Untuk penelitian yang akan datang sebaiknya menggunakan obyek lebih dari dua kabupaten sehingga dapat digunakan sebagai perbandingan.
2. Menambahkan Variabel Internal seperti Pendapatan Asli Daerah dan Dana Alokasi dari Pemerintah Pusat serta menambahkan jumlah sampel penelitian sehingga hasil penelitian akan lebih sempurna.
3. Bagi Pemerintah Lampung barat sebaiknya meningkatkan komitmen yang dimiliki karyawan, sehingga dapat meningkatkan kinerja organisasi.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi sehingga perlu perbaikan pengendalian internal.