

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. *Job Insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi.
2. Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention*
3. *Job Insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*.
4. Komitmen Organisasi tidak menjadi mediasi antara pengaruh *Job Insecurity* terhadap *turnover intention*.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi BPR Danagung Bakti

Saran bagi BPR Danagung Bakti sebagai berikut:

- a. BPR Danagung Bakti untuk memberikan edukasi tentang karyawan *outsourcing* yang dapat dipindahkan ke tingkat yang lebih rendah

atau dipecat kapan saja. Tekanan yang tinggi dalam perusahaan adalah hal yang wajar karena perusahaan harus bersaing dengan perusahaan yang lain untuk itu BPR Danagung Bakti dapat lebih mengapresiasi kerja para karyawan untuk tetap bangga bekerja pada BPR Danagung Bakti. Jika tidak karyawan akan merasa dirinya tidak diperhatikan oleh perusahaan sehingga menyebabkan karyawan dapat berpikir untuk mencari perusahaan lain yang dapat menjamin pekerjaannya

- b. BPR Danagung Bakti perlu melakukan pembenahan dalam kedekatan dengan karyawan, jika dari atasan memberikan arahan secara langsung akan membentuk rasa kedekatan antara perusahaan dengan para karyawan, tentu jika kedekatan antara karyawan dengan perusahaan maka akan timbul rasa saling percaya dan membuat komitmen yang ada dalam diri karyawan meningkat dan tentunya tidak akan meninggalkan perusahaan tersebut.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam melakukan penelitian, misalnya melalui wawancara terhadap responden atau melakukan pengawasan terhadap pengisian kuesioner, sehingga hasil yang di dapat akan lebih bervariasi dan efektif. Peneliti selanjutnya dapat bekerja sama dengan perusahaan untuk menentukan waktu yang tepat agar seluruh karyawan dapat mengisi kuesioner.

C. Keterbatasan Peneliti

1. Penelitian ini hanya berhasil mendapat beberapa responden karyawan BPR Danagung Bakti, dikarenakan keterbatasan waktu dan pekerjaan karyawan yang berada di lapangan sehingga banyak kuesioner yang belum sempat diisi. Akan lebih baik ketika seluruh karyawan BPR Danagung Bakti dapat mengisi kuesioner.
2. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, sehingga sangat mungkin datanya terdistribusi tidak normal untuk itu penulis melakukan normalitas data dengan cara transform pada spss sehingga mendapatkan hasil data yang normal.