

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti peran komitmen organisasi dalam memediasi hubungan antara *job insecurity* dengan *turnover intention* pada BPR Danagung Bakti. *Job insecurity* yaitu tekanan dalam bekerja atau ketidakamanan yang dialami oleh karyawan BPR Danagung Bakti. *Job insecurity* perlu diperhatikan oleh perusahaan untuk mengurangi tingkat *turnover intention* dan meningkatkan komitmen organisasi karyawan di dalam perusahaan. Teknik sampel pada penelitian ini menggunakan populasi dan terkumpul 51 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan berupa regresi sederhana, regresi berganda, dan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan *job insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, komitmen organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention*, dan komitmen organisasi tidak memediasi hubungan antara *job insecurity* dengan *turnover intention*.

ABSTRACT

This study aims to examine the role of organizational commitment in mediating the relationship between job insecurity and turnover intention at BPR Danagung Bakti. Job insecurity is work pressure or insecurity experienced by BPR Danagung Bakti employees. Job insecurity needs to be considered by companies to reduce the level of turnover intention and increase employee organizational commitment within the company. The sample technique in this study used a population and collected 51 respondents. The technique of collecting data using a questionnaire. The data analysis method used is in the form of simple regression, multiple regression, and path analysis. The results show that job insecurity has a negative and significant effect on organizational commitment, job insecurity has a positive and significant effect on turnover intention, organizational commitment has a positive and not significant effect on turnover intention, and organizational commitment does not mediate the relationship between job insecurity and turnover intention.