

**PENGARUH *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. BPR DANAGUNG BAKTI YOGYAKARTA
*THE EFFECT OF JOB INSECURITY ON TURNOVER INTENTION WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AS INTERVENING VARIABLES AT
PT. BPR DANAGUNG BAKTI YOGYAKARTA***



Oleh

AYUB RIZKI NOVIANDARU

20150410117

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2019

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ayub Rizki Noviandaru

Nomor Mahasiswa : 20150410117

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. BPR DANAGUNG BAKTI YOGYAKARTA”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 8 Februari 2019



(Handwritten signature)
Ayub Rizki Noviandaru

MOTTO

Ra Srawung Ra Ditulung

Tepo Sliro Marang Tonggo, Ora Pareng Meri Karo Koncone

“Hamemayu Hayuning Bawana”

-Semar Punakawan-

“fastabiqul khoirot”

-Surat Al Baqarah ayat 148-

“Hidup ini seperti sepeda. Agar tetap seimbang,
kau harus tetap bergerak”

-Albert Einstein-

“Barang siapa ingin mutiara, maka harus berani
terjun di lautan yang dalam”

-Ir. Soekarno-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, karya ini kupersembahkan untuk:

1. Yang utama dan pertama terimakasih kepada Allah AWT yang telah memberikan limpahan rahmat, ilmu serta kesehatan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
2. Kedua orangtua saya bapak Suharyanto dan ibu Dahniar Agustini S.Pd yang selalu memberikan semangat dan motivasi serta tentunya restu kedua orangtua untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dan tentunya mbak saya Nurul Sekar Winahyu yang terus mendukung dan sering bertukar pikiran.
3. Teman-teman Kampung Minggiran dari Muda-Mudi RW 15, JALAHUNNAH, MUAMMALAH, SORY, Minggiran Street 23, Cholid & Rasyid partner nonton PSIM dan semuanya yang ga bisa disebutin satu-satu. Pokoke srawung terus ojo nganti luntur.
4. Keluarga Seruni Coffee semuanya terimakasih kalian sudah mengajarkan bagaimana mengembangkan usaha saat kuliah tapi bisa berjalan seiringan. Iwak, Vito, Amel, Tomo (guru ngaji saya saat mau tes BTA) dan ex seruni El dan Hendra, sukses selalu!!
5. Sedulur Moega Griker semuanya yang terus memberikan banyak pengalaman kepada saya.
6. Sahabat-sahabat sejak semester satu Cleleng Yk Hernanda, Reva, Pandu, Roy, Krisna. Kalian well sak Jogja.
7. Teman-teman Manajemen 2015, WBC, dan khususnya keluarga skripsweet semangat terus ayo lulus cepet!
8. Dan tentunya ada kamu yang selalu support saat keadaan sulit dan senang, tak ada kata selain sempurna untukmu. Doa terbaik untukmu dan kita ~
9. Terimakasih untuk seluruh pihak-pihak yang telah memberikan dukungan dalam mengerjakan skripsi ini, semoga menjadi amal bagi kalian semua.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat serta hidayah-Nya dan memberi kesempatan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening*”. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Laporan ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen
3. Isthofaina Astuty, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan tenaga yang luar biasa serta perhatiannya kepada anak bimbingannya agar terus berproses dan dalam

memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.

4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan dukungan kepada penulis untuk berproses selama ini.
5. Mbak Tari dari BPR Danagung Bakti yang telah memberikan akses kepada penulis untuk melakukan penelitian sehingga proses berjalan lancar.
6. Orang tua, saudara-saudara dan teman-teman saya yang ikut mendukung proses skripsi ini sampai selesai.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Yogyakarta, 8 Februari 2019

Ayub Rizki Noviandaru

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	7
C. TUJUAN PENELITIAN.....	8
D. MANFAAT PENELITIAN.....	9
BAB II.....	10
LANDASAN TEORI	10
A. <i>Job Insecurity</i>	10
1. Indikator <i>Job Insecurity</i>	11
2. Faktor penyebab <i>Job Insecurity</i>	12
3. Dampak <i>Job Insecurity</i>	12
B. Komitmen Organisasi.....	13
1. Indikator Komitmen Organisasi	14
2. Dimensi Komitmen Organisasi	15
3. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	18
4. Dampak Komitmen Organisasi	19
C. <i>Turnover Intention</i>	19

1. Indikator Turnover Intention	20
2. Dimensi <i>Turnover Intention</i>	22
3. Aspek Turnover Intention	22
4. Faktor Penyebab Turnover Intention.....	24
5. Dampak Turnover Intention	25
D. PENURUNAN HIPOTESIS	27
1. Pengaruh Job Insecurity Terhadap Komitmen Organisasi	27
2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Turnover Intention</i>	28
3. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	29
4. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel <i>Intervening</i>	31
5. Model Penelitian.....	32
BAB III	34
METODE PENELITIAN.....	34
A. PENDEKATAN PENELITIAN.....	34
B. OBYEK DAN SUBYEK PENELITIAN	34
C. JENIS DATA DAN TEKNIK PENGUMPULAN DATA	35
D. POPULASI DAN TEKNIK SAMPLING.....	35
E. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL DAN PENGUKURAN.....	36
F. UJI KUALITAS INSTRUMEN.....	37
G. UJI ASUMSI KLASIK	38
1. Uji Heteroskedastisitas	38
2. Uji Normalitas	39
3. Uji Multikolinieritas	39
H. UJI HIPOTESIS DAN TEKNIK ANALISIS DATA	40
1. Regresi linier sederhana	41
2. Regresi linier berganda.....	41
3. <i>Path analysis</i>	42
BAB IV	45
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	45
B. Profil Responden.....	48
C. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	50
A. Kesimpulan	85
B. Saran.....	85
C. Keterbatasan Peneliti.....	87
DAFTAR PUSTAKA	88

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	31
Gambar 3.1 Diagram Jalur	42
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas regresi 1	60
Gambar 4.2 Uji Normalitas 1	61
Gambar 4.3 Uji Normalitas 1 dengan metode transform	62
Gambar 4.4 Uji Regresi Sederhana	63
Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas regresi 2	64
Gambar 4.6 Uji Normalitas 2	65
Gambar 4.7 Uji Regresi Berganda	66
Gambar 4.8 Diagram Jalur	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu <i>job insecurity</i> terhadap komitmen organisasi.....	4
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	5
Tabel 1.3 Penelitian Terdahulu komitmen organisasi terhadap <i>Turnover</i>	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang mendukung H1.....	28
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu yang mendukung H2.....	29
Tabel 2.3 Penelitian Terdahulu yang mendukung H3.....	30
Tabel 3.1 Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	48
Tabel 4.2 Profil Responden.....	49
Tabel 4.3 Rangkuman Hasil Uji Validitas Instrumen Tahap I.....	51
Tabel 4.4 Rangkuman Hasil Uji Validitas Instrumen Tahap II.....	52
Tabel 4.5 Rangkuman Hasil Uji Validitas Instrumen Tahap III.....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	54
Tabel 4.7 Interpretasi Dari Nilai Kelas.....	55
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	56
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel <i>Turnover Intention</i>	57
Tabel 4.10 Rangkuman hasil analisis regresi	67