

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, A. Z., & Ratnasari, S. L. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Penghargaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan Pada Perbankan Syariah Di Kota Batam.
- Ajagbe, & NorKhalil. (2012). A Review on Employees Turnover Models. *Journal The Approachesto Increase Employee's Loyalty*.
- Ashford, S.J, C. Lee, & P. Bobko. (1989). Content, Causes, and Consequences of Job insecurity: A Theory Based Measure and Substantive Test. *Academy of Management Journal*, 32 (4): 803-829.
- Bluedorn, A. (1982). A unified model of turnover for organizations. *Human Relations*, Vol. 35,pp. 35-53. 1982.
- Booth, S, & Hamer, K. (2007). Labour turnover in the retail industry (Predicting therole of individual, organisatio nal and environmental factors). *International Journal of Retail and Distribution Management*. UK: Emerald Group Publishing limited. Vol. 35 No. 4 (289-307).
- BPR Danagung - Membangun dengan hati*. (2018, desember 18). Retrieved from danagung: <https://danagung.co.id>
- Fadzilah, A. A., & S. Martono. (2016). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepercayaan Organisasional Pada Keinginan Berpindah.
- Furaida, N. J. (2018). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Greenhalgh, L, & Rosenblatt, Z. (2010). Evolution of research on job insecurity. *International studies of management and organization*. 6-19.
- Greenhalgh, L., & Z. Rosenblatt. (1984). Job Insecurity; Towards Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*. 9 (3), p. 438-448.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau.

- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Kuding, G. M., & Kurnia, R. (2011). Pengaruh Job Insecurity, Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pertelevisian di Jakarta).
- Luthans, F. (1992). *Organizational behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Melky, Y. (2015). Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT . Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Ejournal Psikologi*, 3(3), 694–707.
- Meyer, J. P., & Allen, M. J. (1990). The Measurement And Antecedents of Affective Continuance And Normative Commitment to The Organisation. *Journal of Occupational Psychology*, 1-18.
- Mobley, W. (1978). Intermediate linkage in the relationship between job satisfaction and employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 62, pp. 237-40.
- Mobley, W. (2000). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Terjemahan*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Press indo.
- Mowday, R.T, R.M. Steers, & L.W. Porter. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior* Vol. 14 (April), pp, 224-47.
- Natalie J. Allen, & John P. Meyer. (1997). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. London: Sage Publication London.
- Natalie J. Allen, & John P. Meyer. (1997). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. London: Sage Publication London.
- Ni Luh Mita Sri Devi, & Gede Adnyana Sudibia. (2015). Analisis Pengaruh Job Insecurity, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Kontrak di Bali Dynasty Resort).
- Nugraha, A. (2010). *Skripsi: Analisis Pengaruh Ketidaknyamanan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kontrak Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Semarang Patimura Dan Unit Kerjanya)*. Semarang: Tidak diterbitkan.
- Pradhanawati, A. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Keterlibatan Karyawan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen

Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Produksi Bulu Mata Palsu PT. Cosmoprof Indokarya.

- Purnama, I. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Pada Karyawan CV. XX di Desa Bakungan Kabupaten Kutai Kartanegara).
- Putra Widyantara, I. B., & Ardana, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Turnover Karyawan.
- R. Wayne Pace, & Don F. Faules. (2015). *Komunikasi Organisasi (strategi meningkatkan kinerja perusahaan)*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover Karyawan-Kajian Literatur*. Publik Health Movement Publication.
- Robbins. (2006). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Prentice-Hall.
- Robbins, S. (1996). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Prehanllindo.
- Rogelberg, S. (2007). *Encyclopedia of Industrial and Organizational Psychology*. London: Sage Publication.
- Saputro, H., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (studi kasus pada distribution center PT. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang).
- Satwari, T, Musadieg, M. A, & Wulida, T. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *jurnal administrasi bisnis*.
- Sopiah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Ghalia Indonesia,.
- Sugiyono. (2001). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Tika Nur Halimah, Azis Fathoni, & Maria M Minarsih. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang).
- Wibowo, K. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada KJ Hotel Yogyakarta.
- Wicaksono, W. (2017). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress dan Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention CV. Batik Indah Rara Djonggrang, Yogyakarta.
- Witasari, L. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang).
- Zeffane, R. M. (1994). Understanding employee turnover: The need for a contingency approach. *International journal of Manpower*, 22-37.