

# **LAMPIRAN**

**Lampiran 1. Kuesioner Penelitian**

**KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI**

**PENGARUH *SELF EFFICACY* DAN STRES KERJATERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL *INTERVENING***

**(Studi Pada Pegawai Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara  
Yogyakarta)**



**Disusun oleh:**

**Nama : Meida Normasari**

**NIM : 20150410111**

**PRODI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2018**

Yogyakarta, 3 Desember2018

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/SdrPegawai

Di tempat

Dengan hormat,

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Meida Normasari

NIM : 20150410111

Dalam rangka untuk penelitian skripsi program sarjana S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, UMY, saya memerlukan informasi untuk mendukung penelitian yang saya lakukan dengan judul **“Pengaruh *Self Efficacy* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*”**.

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang terlampir. Kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner ini sangat menentukan keberhasilan penelitian yang saya lakukan.

Bapak/Ibu/Saudara/i sesuai dengan etika dalam penelitian, data yang saya peroleh akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian. Saya harap Bapak/Ibu/Saudara/i dapat mengembalikan kuesioner ini maksimal 5 hari setelah kuesioner tersebut diterima.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu mengisi kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Meida Normasari

## KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI

### A. Identitas Responden

Nama :.....

Usia :.....tahun

Jenis Kelamin :.....

Unit Kerja :.....

Bidang Kerja :.....

Lama Bekerja :.....tahun

### B. Petunjuk Pengisian

1. Mohon kuesioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pertanyaan yang telah disediakan
2. Berilah tanda check list (✓) pada kolom jawaban yang tersedia dan setiap pertanyaan hanya membutuhkan 1 jawaban
3. Terdapat makna dalam pengisian kuesionair sebagai berikut:

Sangat Setuju (SS)

Setuju (S)

Netral (N)

Tidak Setuju (TS)

Sangat Tidak Setuju (STS)

## DAFTAR PERTANYAAN

### A. Kinerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya sangat efektif dalam memberikan kontribusi terhadap kinerja perusahaan saya.					
2	Saya terkadang bekerja lebih keras daripada yang seharusnya karena saya menikmati pekerjaan saya.					
3	Saya merasa tidak senang ketika pekerjaan saya tidak sesuai dengan standar kerjasaya.					
4	Saya sering mencoba memikirkan cara-cara untuk melakukan pekerjaan yang lebih efektif.					
5	Saya merasa bangga dan puas ketika dapat melakukan pekerjaan dengan baik.					

Sumber:(Chan,2014)

### B. Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya puas terhadap pekerjaan yang dipercayakan kepada saya.					
2	Saya puas terhadap gaji yang saya terima dari organisasi.					
3	Saya puas terhadap kesempatan promosi dan kenaikan jabatan yang ada dalam organisasi.					
4	Saya puas terhadap pengawasan atasan saya.					
5	Saya puas terhadap rekan kerja saya di organisasi.					

Sumber: Tania (2013)

### C. Stres Kerja

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Beban kerja yang dihadapi melebihi kemampuan kerja saya, sedangkan pekerjaan harus cepat selesai.					
2	Pekerjaan yang dihadapi saya melebihi jumlah waktu kerja pegawai, sehingga banyak pegawai yang frustrasi.					
3	Wewenang atau tanggung jawab yang tidak dijelaskan dengan baik, membuat para pegawai merasa tertekan.					
4	Konflik antara pimpinan dan pegawai sering terjadi, akan tetapi dapat diselesaikan dengan baik.					
5	Situasi atau keadaan kerja yang tidak sehat menyebabkan hubungan antar pegawai kurang baik.					
6	Peralatan kerja yang kurang memadai dapat menghambat kerja pegawai, sehingga sulit untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat.					
7	Balas jasa yang berupa bonus terlalu rendah menyebabkan pegawai kurang termotivasi, sehingga banyak pegawai yang mengeluh.					
8	Penilaian terhadap pegawai menyebabkan saya kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan					
9	Pegawai diperlakukan dengan tidak adil oleh atasan, sehingga para pegawai merasa tidak nyaman dalam bekerja.					

Sumber: Yuliawan (2012)

#### *D. Self Efficacy*

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya bisa tetap tenang ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan saya karena saya dapat mengandalkan kemampuan saya.					
2	Ketika saya dihadapkan masalah dalam pekerjaan saya, saya biasanya dapat menemukan beberapa solusi.					
3	Saya bisa mengatasi semua masalah yang saya hadapi dalam pekerjaan saya.					
4	Pengalaman masa lalu saya dalam pekerjaan saya telah mempersiapkan saya dengan baik untuk masa depan pekerjaan saya.					
5	Saya mengetahui tujuan yang saya tetapkan untuk diri saya sendiri dalam pekerjaan saya.					
6	Saya merasa siap untuk sebagian besar tuntutan dalam pekerjaan saya.					

Sumber: Lyons dan Bandura (2018)

## Lampiran 2. Gap Research

### a. Gap Research *Self-Efficacy* terhadap Kepuasan Kerja

Penelitian	Hasil	<i>GAP Research</i>
Novalia, 2016.	Positif, signifikan	Terdapat kesimpangsiuran hasil
Fernando, 2013.	Positif, signifikan	
Putu, 2016.	Positif, signifikan	
Putu, 2015	Positif, signifikan	
Cecilia, 2008.	Keterbatasan	
Linna, 2017.	Positif, signifikan	

### b. *GAP Research* Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja

Penelitian	Hasil	<i>GAP Research</i>
Peni, 2011.	Positif, signifikan	Terdapat kesimpangsiuran hasil
Rocky, 2015.	Positif, signifikan	
Dhini, 2010.	Negatif, signifikan	
Chadek, 2014.	Negatif, signifikan	
Puput, 2016.	Negatif, signifikan	

### c. *GAP Research Self-Efficacy* terhadap Kinerja

Penelitian	Hasil	<i>GAP Research</i>
Rinna (2014)	Positif, signifikan	Terdapat kesimpangsiuran hasil
Venna (2017)	Positif, signifikan	
Ponco (2017)	Positif, signifikan	
Veronika (2013)	Negatif, tidak signifikan	
Regina 2013	Negatif, tidak signifikan	

### d. *GAP Research* Stres Kerja terhadap Kinerja

Penelitian	Hasil	<i>GAP Research</i>
Lindanur, 2013.	Positif, signifikan.	Terdapat kesimpangsiuran hasil
Amelia, dkk. 2015	Negatif, signifikan.	
Chadek, 2014.	Negatif, signifikan.	
Zainul, 2016.	Negatif, signifikan.	
Rico, 2017.	Negatif, tidak signifikan.	



**e. GAP Research Kepuasan kerja terhadap Kinerja**

Penelitian	Hasil	GAP Research
Cogito, 2013.	Positif, signifikan.	Terdapat kesimpangsiuran hasil
Putu, 2013.	Positif, signifikan.	
Ayu, 2013.	Positif, signifikan.	
Veronica, 2013.	Positif, signifikan.	
Afni, 2016.	Negatif, signifikan.	

**Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen *Self-Efficacy*,  
Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja.**

**1. Scale: *Self-Efficacy***

**a. Hasil Uji Validitas**

**Correlations**

		SE1	SE2	SE3	SE4	SE5	SE6	TOTAL_ SE
SE1	Pearson Correlation	1	.629**	.404**	.472**	.243	.430**	.736**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000	.071	.001	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
SE2	Pearson Correlation	.629**	1	.660**	.538**	.228	.231	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.091	.087	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
SE3	Pearson Correlation	.404**	.660**	1	.530**	.258	.160	.676**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.055	.239	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
SE4	Pearson Correlation	.472**	.538**	.530**	1	.632**	.542**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
SE5	Pearson Correlation	.243	.228	.258	.632**	1	.643**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.071	.091	.055	.000		.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
SE6	Pearson Correlation	.430**	.231	.160	.542**	.643**	1	.712**
	Sig. (2-tailed)	.001	.087	.239	.000	.000		.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
TOTAL_ SE	Pearson Correlation	.736**	.746**	.676**	.824**	.680**	.712**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	56	56	56	56	56	56	56

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



	Sig. (2-tailed)	.702	.015	.000	.018		.002	.606	.361	.285	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
SK6	Pearson Correlation	-.131	.251	.215	.542*	.408*	1	.373*	.286*	-.120	.542**
	Sig. (2-tailed)	.335	.063	.112	.000	.002		.005	.033	.378	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
SK7	Pearson Correlation	.114	.331*	.079	.359*	.070	.373*	1	.432*	.015	.553**
	Sig. (2-tailed)	.402	.013	.561	.007	.606	.005		.001	.914	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
SK8	Pearson Correlation	.092	.554*	.216	.273*	.124	.286*	.432*	1	.145	.621**
	Sig. (2-tailed)	.501	.000	.110	.042	.361	.033	.001		.286	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
SK9	Pearson Correlation	.217	.300*	.136	-.105	.145	-.120	.015	.145	1	.360**
	Sig. (2-tailed)	.108	.025	.316	.439	.285	.378	.914	.286		.006
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
TOTAL_SK	Pearson Correlation	.377*	.791*	.629*	.570*	.599*	.542*	.553*	.621*	.360*	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	<b>.006</b>	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## b. Hasil Uji Reliabilitas Stres Kerja

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.722	.727	9

### 3. Scale: Kepuasan Kerja

#### a. Hasil Uji Validitas

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	TOTAL_ KK
KK1	Pearson Correlation	1	.285 <sup>*</sup>	.418 <sup>**</sup>	.229	.285 <sup>*</sup>	.672 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.034	.001	.090	.034	.000
	N	56	56	56	56	56	56
KK2	Pearson Correlation	.285 <sup>*</sup>	1	.298 <sup>*</sup>	.103	1.000 <sup>**</sup>	.746 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.034		.026	.448	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56
KK3	Pearson Correlation	.418 <sup>**</sup>	.298 <sup>*</sup>	1	.337 <sup>*</sup>	.298 <sup>*</sup>	.752 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.001	.026		.011	.026	.000
	N	56	56	56	56	56	56
KK4	Pearson Correlation	.229	.103	.337 <sup>*</sup>	1	.103	.489 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.090	.448	.011		.448	.000
	N	56	56	56	56	56	56
KK5	Pearson Correlation	.285 <sup>*</sup>	1.000 <sup>**</sup>	.298 <sup>*</sup>	.103	1	.746 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.034	.000	.026	.448		.000
	N	56	56	56	56	56	56
TOTAL_KK	Pearson Correlation	.672 <sup>**</sup>	.746 <sup>**</sup>	.752 <sup>**</sup>	.489 <sup>**</sup>	.746 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	56	56	56	56	56	56

## b. Hasil Uji Reliabilitas

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.706	.716	5

## 4. Scale: Kinerja

### a. Hasil Uji Validitas

**Correlations**

	KIN1	KIN2	KIN3	KIN4	KIN5	TOTAL_KIN
KIN1 Pearson Correlation	1	.337*	.198	.103	.229	.528**
Sig. (2-tailed)		.011	.143	.448	.090	.000
N	56	56	56	56	56	56
KIN2 Pearson Correlation	.337*	1	.534**	.298*	.418**	.821**
Sig. (2-tailed)	.011		.000	.026	.001	.000
N	56	56	56	56	56	56
KIN3 Pearson Correlation	.198	.534**	1	.346**	.384**	.694**
Sig. (2-tailed)	.143	.000		.009	.003	.000
N	56	56	56	56	56	56
KIN4 Pearson Correlation	.103	.298*	.346**	1	.285*	.584**
Sig. (2-tailed)	.448	.026	.009		.034	.000
N	56	56	56	56	56	56
KIN5 Pearson Correlation	.229	.418**	.384**	.285*	1	.710**
Sig. (2-tailed)	.090	.001	.003	.034		.000
N	56	56	56	56	56	56
TOTAL_KIN Pearson Correlation	.528**	.821**	.694**	.584**	.710**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	56	56	56	56	56	56

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**b. Hasil Uji Reliabilitas**

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.686	.695	5

**Lampiran 4. Hasil Uji Descriptive**

**1. Analisis Deskriptive *Self-Efficacy***

Descriptive Statistics								
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Skewness	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error
SE1	56	2	5	211	3.77	.713	-1.497	.319
SE2	56	2	5	214	3.82	.716	-1.261	.319
SE3	56	2	5	203	3.62	.702	-1.281	.319
SE4	56	2	5	217	3.87	.507	-1.969	.319
SE5	56	1	5	212	3.79	.653	-2.197	.319
SE6	56	1	5	201	3.59	.869	-1.318	.319
Valid N (listwise)	56							

**2. Analisis Deskriptive Stres Kerja**

Descriptive Statistics								
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Skewness	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error
SK1	56	2	5	188	3.36	.943	-.381	.319
SK2	56	2	5	144	2.57	.892	1.134	.319
SK3	56	2	5	182	3.25	.995	-.186	.319
SK4	56	2	4	189	3.38	.822	-.806	.319
SK5	56	2	5	206	3.68	.897	-.876	.319
SK6	56	2	5	207	3.70	.872	-.890	.319
SK7	56	2	5	163	2.91	.978	.305	.319
SK8	56	2	5	164	2.93	.931	.286	.319
SK9	56	1	5	199	3.55	.971	-1.084	.319
Valid N (listwise)	56							

### 3. Analisis Dekriptive Kepuasan Kerja

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Skewness	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error
KK1	56	2	5	222	3.96	.660	-.357	.319
KK2	56	2	5	216	3.86	.554	-.735	.319
KK3	56	1	5	214	3.82	.834	-1.016	.319
KK4	56	3	5	228	4.07	.499	.158	.319
KK5	56	2	5	216	3.86	.554	-.735	.319
Valid N (listwise)	56							

### 4. Analisis Dekriptive Kinerja

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Skewness	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error
KIN1	56	3	5	228	4.07	.499	.158	.319
KIN2	56	1	5	214	3.82	.834	-1.016	.319
KIN3	56	3	5	220	3.93	.420	-.482	.319
KIN4	56	2	5	216	3.86	.554	-.735	.319
KIN5	56	2	5	222	3.96	.660	-.357	.319
Valid N (listwise)	56							

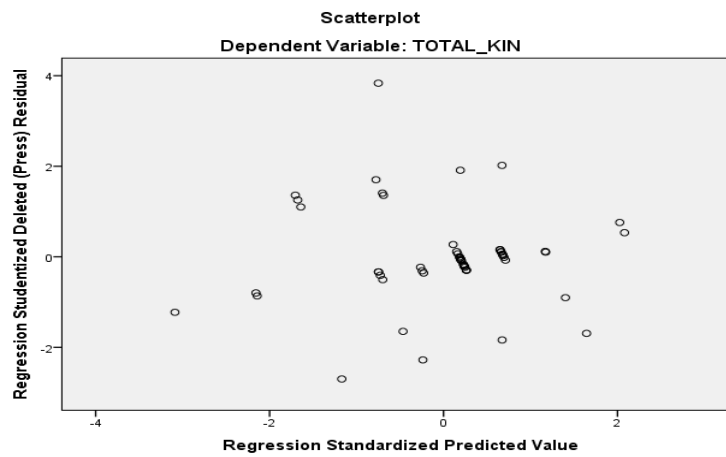
## Lampiran5. Hasil Uji Asumsi Klasik

### 1. Hasil Uji Multikolonieritas

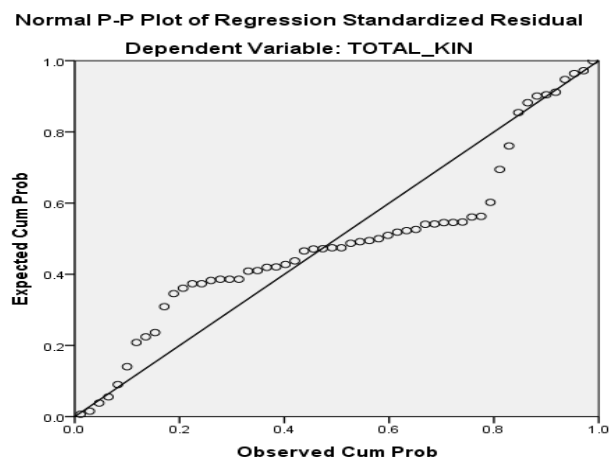
		Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.115	.966		1.155	.253		
	TOTAL_SE	.032	.025	.048	1.289	.203	.950	1.053
	TOTAL_SK	-.009	.016	-.020	-.536	.594	.953	1.049
	TOTAL_KK	.923	.035	.972	26.498	.000	.970	1.031

a. Dependent Variable: TOTAL\_KIN

### 2. Hasil Uji Heterokedastisitas



### 3. Hasil Uji Normalitas





#### 4. Uji Normalitas Non Parametrik Kolmogrov – Smirnov

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.52909078
Most Extreme Differences	Absolute	.221
	Positive	.221
	Negative	-.163
Test Statistic		.221
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

#### 6. Hasil Uji Hipotesis dan Hasil Uji Regresi Linear Berganda (Uji Path Analys)

##### a. Pengaruh Self – Efficacy dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.173 <sup>a</sup>	.030	-.007	2.146

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_SE, TOTAL\_SK

b. Dependent Variable: TOTAL\_KK

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	20.070	2.628		7.637	.000		
TOTAL_SE	-.100	.098	-.141	-1.024	.310	.969	1.032
TOTAL_SK	.060	.063	.129	.938	.353	.969	1.032

a. Dependent Variable: TOTAL\_KK

**b. Pengaruh *Self-Efficacy* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*.**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.965 <sup>a</sup>	.932	.928	.544

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_KK, TOTAL\_SK, TOTAL\_SE

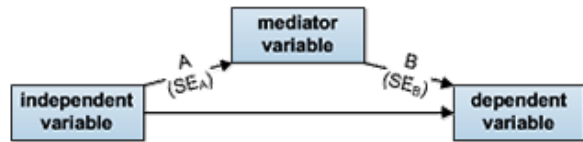
b. Dependent Variable: TOTAL\_KIN

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.115	.966		1.155	.253
	TOTAL_SE	.032	.025	.048	1.289	.203
	TOTAL_SK	-.009	.016	-.020	-.536	.594
	TOTAL_KK	.923	.035	.972	26.498	.000

a. Dependent Variable: TOTAL\_KIN

## 7. Uji Sobel (H6 DAN H7)



A:  ?

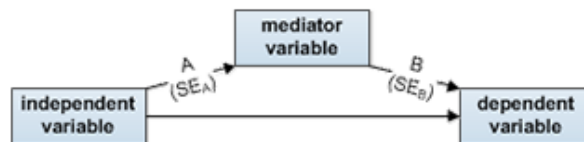
B:  ?

SE<sub>A</sub>:  ?

SE<sub>B</sub>:  ?

**Calculate!**

**Sobel test statistic: -1.43684852**



A:  ?

B:  ?

SE<sub>A</sub>:  ?

SE<sub>B</sub>:  ?

**Calculate!**

**Sobel test statistic: 2.04207592**

### Lampiran 7. Hasil Jawaban Responden

#### 1. Self -Efficacy

SE1	SE2	SE3	SE4	SE5	SE6	TOTAL_SE
3	4	4	5	5	3	25
4	4	3	4	3	2	22
2	2	3	5	5	5	22
3	3	4	4	4	4	22
4	4	3	4	4	3	23
4	4	3	4	4	2	23
3	4	4	3	3	4	24

4	3	3	4	4	4	23
3	4	3	4	3	4	22
4	3	4	3	4	2	24
4	4	4	4	3	2	22
4	4	4	4	4	3	24
4	3	3	4	3	4	25
4	4	4	3	2	3	24
4	4	4	4	3	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	4	2	4	21
4	4	3	2	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	2	21
4	4	4	3	3	2	21
3	3	4	4	4	3	26
4	4	4	4	2	4	26
4	3	3	3	5	4	20
4	5	4	5	4	3	25
4	4	4	4	3	4	25
5	3	4	4	4	4	25
4	4	4	4	3	4	24
4	4	3	3	4	4	24
4	4	3	3	3	3	23
3	2	4	4	4	4	26
4	3	4	3	4	4	24
4	4	3	4	4	4	24
4	4	4	4	3	3	22
4	4	4	4	3	3	22
4	2	2	3	4	4	20
2	4	3	4	4	4	22
4	4	4	3	4	3	24
4	4	3	4	5	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	3	3	3	20
2	3	4	4	5	3	15
2	2	2	3	3	3	15
4	4	3	4	5	3	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	3	3	22
3	4	3	3	4	5	27
4	3	4	4	3	4	25

4	4	4	3	4	4	24
4	4	4	4	3	4	24
2	3	3	3	4	3	18
3	3	2	3	3	3	19
3	3	3	4	4	4	21
4	4	2	3	4	4	22
4	4	3	4	5	4	22
3	4	4	3	2	3	22

## 2. Stres Kerja

4	3	4	3	5	5	3	3	4	34
4	3	3	4	4	4	3	3	4	32
3	3	4	4	4	4	3	3	4	32
3	3	2	4	4	4	3	3	4	30
4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
2	3	3	4	2	4	4	3	3	28
4	4	3	4	4	4	3	3	4	33
3	4	3	4	4	4	3	3	4	32
2	4	2	4	4	3	3	3	4	29
4	3	3	2	4	3	3	3	4	29
2	4	4	4	4	4	3	3	3	31
4	3	4	4	4	4	2	3	4	32
4	3	2	4	4	4	3	4	4	32
4	3	2	4	4	4	3	3	3	30
3	3	2	4	2	4	3	4	3	28
3	4	4	4	5	5	4	3	5	37
4	3	2	4	3	5	4	4	3	32
3	3	2	3	2	4	3	4	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
4	3	2	3	2	3	2	3	4	26
4	3	2	3	2	3	2	3	4	26
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
2	3	3	2	4	4	2	3	4	27
2	3	2	2	2	3	3	3	4	24
2	3	2	2	2	3	3	3	4	24
4	4	3	4	4	4	3	3	3	32
4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
4	4	2	4	4	4	3	3	4	32

4	3	4	2	4	3	2	4	4	30
5	3	4	2	4	3	2	4	3	30
4	3	4	2	4	3	2	3	4	29
4	4	3	2	4	4	4	3	4	32
4	3	2	3	2	3	2	3	4	26
4	3	2	3	2	3	2	4	4	27
2	3	3	2	4	4	2	4	4	28
4	3	4	4	4	4	3	3	5	34
3	2	4	2	4	4	2	2	3	26
4	2	2	3	3	4	2	2	4	26
5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
3	2	2	4	4	3	3	3	4	28
2	2	4	4	5	5	4	3	5	34
4	2	2	4	4	4	3	3	4	30
5	4	3	3	3	5	4	4	5	36
4	2	4	3	4	4	3	3	4	31
5	2	2	3	4	4	4	3	3	30
4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
2	2	2	2	2	3	4	4	4	25
3	2	4	4	4	4	3	3	3	30
3	2	4	4	4	4	3	3	3	30
2	3	2	4	4	4	4	4	4	31
4	4	2	4	4	4	4	3	3	32
4	3	3	2	4	4	3	4	3	30
4	2	4	3	4	5	4	3	4	33
5	3	4	4	4	4	3	4	4	35
4	4	4	3	3	4	4	3	3	32

### 3. Kepuasan Kerja

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	TOTAL_KK
5	4	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
4	4	4	5	4	21
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	5	24
5	4	4	4	4	21
4	4	3	4	4	19

3	4	5	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	21
4	4	5	5	4	22
4	3	3	3	3	16
5	3	5	5	3	21
5	3	4	5	2	19
4	3	4	4	3	18
3	3	3	4	3	16
4	3	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
3	4	3	5	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	4	21
4	4	2	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	21
4	4	5	4	4	21
3	4	2	4	4	17
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21
4	4	4	3	4	19
4	3	4	4	3	18
3	3	3	4	3	16
4	3	4	4	3	18
3	4	4	4	4	19
3	4	3	4	4	18
3	4	5	4	4	20
4	4	3	4	4	19
5	5	4	4	5	23
3	4	3	4	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	19
5	5	4	4	5	23
4	4	4	4	4	20

5	5	5	4	5	24
5	4	4	4	4	21
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20

#### 4. Kinerja

KIN1	KIN2	KIN3	KIN4	KIN5	TOTAL_KIN
5	4	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	5	5	3	5	22
4	4	3	4	5	20
4	3	4	4	4	19
4	5	4	4	3	20
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
5	5	4	4	4	22
3	3	4	3	4	17
5	5	4	3	5	22
5	4	4	2	5	20
4	4	4	3	4	19
4	3	3	3	3	16
3	3	4	3	4	17
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
5	3	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21
4	2	4	4	4	18
4	4	5	4	4	21
4	5	4	4	4	21
4	5	4	4	4	21
4	2	3	4	3	16
4	4	4	4	4	20



4	4	4	4	5	21
3	4	4	4	4	19
4	4	4	3	4	19
4	3	4	3	3	17
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	3	19
4	3	4	4	3	18
4	5	4	4	3	20
4	3	3	4	4	18
4	4	4	5	5	22
4	3	4	4	3	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	4	18
4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	5	21
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20