

## BAB V

### SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

#### A. SIMPULAN

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *Self-Efficacy* dan Stres Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* pada pegawai Kantor Regional 1 BKN Yogyakarta. Berdasarkan hasil analisis, pengujian hipotesis dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Self Efficacy* negatif tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja, sehingga hipotesis 1 **ditolak**.
2. Stres kerja *positif* tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja, sehingga hipotesis 2 **ditolak**.
3. *Self Efficacy* positif tidak signifikan terhadap Kinerja pegawai, sehingga hipotesis 3 **ditolak**.
4. Stres kerja negatif tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai, sehingga hipotesis 4 **ditolak**.
5. Kepuasan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja pegawai, sehingga hipotesis 5 **diterima**.
6. *Self Efficacy* berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap Kinerja pegawai melalui Kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*, sehingga hipotesis 6 **ditolak**.

7. Stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan melalui Kepuasan Kerjasebagai variabel *intervening*, sehingga hipotesis 7 **diterima**.

## **B. KETERBATASAN PENELITIAN**

Penelitian ini tidak lepas dari berbagai kekurangan, adapun keterbatasan penelitian antara lain sebagai berikut:

1. Peneliti tidak bisa memberikan kuisisioner secara langsung kepada seluruh responden, hal ini disebabkan karena sebagian dari pegawai Kantor Regional 1 BKN Yogyakarta sedang bertugas ke luar kota sehingga kuesioner hanya diberikan di 2 bidang dengan jumlah pegawai seadanya.
2. Penelitian ini hanya diuji dengan data kuantitatif berupa kuesioner yang disebar kepada responden, sehingga hasil penelitian belum menunjukkan secara detail mengenai *kinerja, kepuasan kerja, stres kerja dan self efficacy*.
3. Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini, masih ada instrumen yang terkadang dapat menimbulkan bias, dikarenakan jawaban dari responden kadang-kadang ada yang tidak mencerminkan keadaan sesungguhnya.

### C. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, saran yang dapat diberikan peneliti yaitu:

1. Bagi organisasi:

Diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja organisasi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti diharapkan lebih teliti dan lebih peka dalam menemukan masalah yang terdapat dalam organisasi.

3. Peneliti selanjutnya sebaiknya dilengkapi dengan metode yang lebih lengkap terhadap responden supaya data yang didapat lebih akurat.

4. Peneliti selanjutnya sebaiknya dilengkapi dengan jurnal-jurnal pendukung.

5. Dapat dijadikan sebagai bahan referensi dalam penelitian lebih lanjut dalam bidang yang sama yaitu mencari pengaruh lain terhadap kinerja pegawai.