

DAFTAR PUSTAKA

- Akwan, N. M., Suprpti, N. W. S., & Sintaasih, D. K. (2016). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Konflik Peran Dan Stres Kerja Terhadap Intensi Keluar (Studi Pada Anantara Seminyak Resort & Spa, Bali). *Jurnal Relasi Stie Mandala Jember*, 12(1).
- Alex S. Nitisemito, 1996. *Manajemen Personalialia, Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gholia.
- Alfian, F., Adam, M., & Ibrahim, M. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Aceh. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 8(2).
- Anfas, A., & Buamonabot, I. (2016). Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Dealer Di Kota Ternate).
- Ayu, S., & Mukeri, A. T. H. (2015). *Effect Of Role Conflict, Fatigue Emotional And Job Satisfaction Commitment To The Organization Pt. Nyonya Meneer Semarang. Journal of Management*, 1(1).
- Azanza, G., Moriano, J. A., & Molero, F. (2013). *Authentic leadership and organizational culture as drivers of employees' job satisfaction. Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 29(2), 45-50.
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Belias, D., & Koustelios, A. (2014). Organizational culture and job satisfaction: A review. *International Review of Management and Marketing*, 4(2), 132.
- Cahyono, B. C., Sularso, R. A., & Sumani, S. (2016). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan stress kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada tenaga medis RSUD Kaliwates Kabupaten Jember. *JURNAL RELASI STIE MANDALA JEMBER*, 12(1).
- Djamaludin Ancok, 2012, *Psikologi Kepemimpinan Inovasi*, Erlangga, Jakarta
- Edison, Emron dkk. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Fauzi, M., Warso, M. M., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Toys Games Indonesia Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Ibidunni, A. S., Falola, H. O., Ibidunni, O. M., Salau, O. P., Olokundun, M. A., Borishade, T. T., ... & Peter, F. (2018). *Workforce diversity among public healthcare workers in Nigeria: Implications on job satisfaction and organisational commitment. Data in Brief*, 18, 1047-1053.

- Juni, E., & Sulistyawati, A. I. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Cv. Sampurno Abadi. In *Performance* (Vol. 19, No. 1).
- Kambey, F. L., Djastuti, I., & Suharnomo, S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Sistem Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (*Studi Pada Pt. Kawasan Industri Candi Di Kota Semarang*) (Doctoral Dissertation, Diponegoro University).
- Kartika, K. A. D., Djastuti, I., & Yuniawan, A. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Pada *Intention To Quit Studi* Pada Pt. Indsutri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul (Doctoral dissertation, Diponegoro University).
- Kurniawan, F., & Cahyono, E. (2014). Hubungan Konflik Peran pada Komitmen Organisasi: Kepuasan dan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Riset Manajemen dan Akuntansi STIE Atma Bhakti*, 5(10).
- Kusriyani, T., Minarsih, M. M., & Paramita, P. D. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Kelelahan Emosional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensitas Turnover Yang Dimediasi Komitmen Organisasi Pada Dinas Pasar Kota Semarang. *Journal of Management*, 2(2).
- Logahan, J. M., & Aesaria, S. M. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Berdampak pada Kinerja Karyawan pada BTN–Ciputat. *Binus Business Review*, 5(2), 551-563.
- Luthans, Fred. 2005. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, A.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Moorhead, G. dan Graffin R.W. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nariswari, L., & Rahardjo, M. (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Poliplas Indah Sejahtera). *Diponegoro Journal of Management*, 388-397.
- Poerwati, R. T., & Oktaviani, R. M. (2017). Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi Hubungan Konflik Peran dan Komitmen Profesi terhadap Kinerja Karyawan. *Proceeding SENDI_U*.
- Priansa, D.J. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Rahmi, B. M. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Komitmen Organisasional Dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi

- pada Guru Tetap SMA Negeri di Kabupaten Lombok Timur). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(3), 330-345.
- Rizzo, J. R., House, R. J., and Lirtzman, S. I. (1970). Role conflict and ambiguity in complex organizations. *Administrative Science Quarterly*, 15, 150 - 163.
- Robbins, Stephen P dan Colter, Mary. 2007. *Manajemen*. Jakarta: PT. indeks.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanhaji, A., Soetjipto, B. E., & Suharto, S. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi melalui Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan: Teori, Penelitian, dan Pengembangan*, 1(5), 917-926.
- SARI, F., Yuniawan, A., & Rahardja, E. (2016). Pengaruh Servant Leadership, Konflik Peran Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (*Studi Pada Bappeda Kabupaten Rembang*) (Doctoral dissertation, Diponegoro University).
- Sari, T. K. (2013). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(3).
- Satyawati, N. M. R., & Suartana, I. W. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi*, 17-32.
- Silvia, C., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pengaruh Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 143-257.
- Sinambela, L. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: kencana.
- Tania, A. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI KNIFE di Surabaya. *Agora*, 1(3), 1702-1710.
- Tanjung, H. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Sumatera Utara. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 3(1).
- Usman, H. 20010. *Manajemen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Wahjono, S,I. 2010. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wibowo. 2015. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.