

BAB V
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN
DAN SARAN

A. SIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh konflik peran dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada pegawai struktural UMY. Maka dari rumusan masalah yang diajukan diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Konflik peran berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai struktural UMY.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai struktural UMY.
3. Konflik peran berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada pegawai struktural UMY.
4. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada pegawai struktural UMY.
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada pegawai struktural UMY.
6. Adanya pengaruh tidak langsung dari konflik peran terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja pada pegawai struktural UMY.
7. Adanya pengaruh tidak langsung dari budaya organisasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja pada pegawai struktural UMY.

B. KETERBATASAN PENELITIAN

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan dan dengan keterbatasan ini diharapkan dapat dijadikan untuk melakukan perbaikan pada penelitian yang akan datang. Adapun keterbatasan penelitian ini adalah

1. Pada penelitian ini teknik pengumpulan data hanya menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada responden, sehingga kesimpulan yang didapat merupakan hasil dari data yang dikembalikan melalui kuesioner tersebut.
2. Peneliti memiliki beberapa kendala dalam menyebarkan kuesioner, kendala tersebut antara lain: belum bertemu responde, kuesioner hilang dan responden menolak kuesioner dikarenakan sibuk, sehingga peneliti tidak bisa menyebar semua kuesioner.

C. SARAN

Adapun beberapa saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti, antara lain :

1. Bagi Organisasi
 - a. Diharapkan pegawai struktural UMY tetap menjaga keseimbangan tugas antara menjadi dosen dan menjadi pegawai struktural agar tugas terlaksana dengan kondusif dan tetap berjalan dengan lancar, agar bisa meminimalisasi dampak terjadinya konflik peran.
 - b. Diharapkan untuk memberikan pegawai tugas dengan kompetensi yang cukup.
2. Bagi Peneliti

Untuk penelitian selanjutnya, lebih baik dapat mengembangkan penelitiannya dengan menggunakan variabel yang bervariasi, menambahkan variabel-variabel lain

yang diduga akan berdampak pada peningkatan komitmen seseorang pada organisasinya, misalnya karakteristik pribadi individu, karakteristik organisasi dan lain-lain.