

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah melakukan pengolahan data kuesioner serta observasi langsung terhadap responden, lalu menganalisisnya lewat analisis deskriptif dari setiap variabel atau butir pertanyaan yang ada dan analisis regresi parsial serta analisis regresi berganda, maka dapat ditarik kesimpulan akhir yang meliputi:

1. Motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja perawat di rumah sakit PKU Muhammadiyah Bantul.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat di rumah sakit PKU Muhammadiyah Bantul
3. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat di rumah sakit PKU Muhammadiyah Bantul

B. Saran

Sebagai bahan masukan terhadap para pengambil kebijakan dan keputusan kebijakan pada rumah sakit PKU Muhammadiyah Bantul maka penulis memberikan beberapa saran-saran berikut:

1. Peningkatan motivasi dari dalam diri sendiri maupun arahan pimpinan kepada bawahannya agar mampu lebih maksimal lagi dalam menyelesaikan pekerjaan dan melayani masyarakat sehingga tercapai tujuan yang diinginkan rumah sakit
2. Peningkatan kinerja perawat di rumah sakit PKU Muhammadiyah Bantul berupa motivasi dan disiplin kerja perlu diperhatikan, ditingkatkan serta dikembangkan.
3. Peningkatan motivasi kerja dan disiplin kerja sebaiknya diadakan rapat khusus untuk membahas terkait motivasi kerja antara atasan dan bawahan serta evaluasi berkala sehingga diketahui kendala-kendala yang dihadapi dalam masalah kinerja perawat.