

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil analisa data dapat disimpulkan sebagai berikut:

Keseluruhan pelaksanaan rekrutmen dan seleksi pegawai sudah baik. Perlakuan yang baik dari tim rekrutmen, sarana prasana, tersedianya alokasi dana, perencanaan yang sesuai kebutuhan memberikan kontribusi besar bagi rumah sakit. Proses rekrutmen tentunya tidak lepas dari kendala dan hambatan yang timbul. Kuantitas dan kualitas yang dimiliki perawat menentukan dalam sukses tidaknya pelaksanaan rekrutmen tenaga kesehatan.

Dampak dari jumlah dan kualitas yang diharapkan dari perawat yang direkrut di RSIA Respati Tasikmalaya mengakibatkan perawat tersebut belum dapat memiliki kompetensi dan kinerja yang baik, untuk itu perlu dilakukan beberapa upaya dalam peningkatan kualitas pelayanan tersebut dari mendidik dan memberikan pelatihan tambahan pada tenaga kesehatan, mengingat perawat dan tenaga kesehatan banyak berkontribusi dalam menyelamatkan pasien.

#### **B. Saran**

Saran dari hasil penelitian ini sesuai dari kesimpulan di atas adalah:

1. Perlunya alokasi dana tersendiri yang disiapkan oleh pihak manajemen RSIA Respati Tasikmalaya dalam rangka mengatasi

- kendala rekrutmen yaitu mendapatkan kandidat pelamar perawat yang berpengalaman.
2. Perlunya dibentuk SOP rekrutmen untuk perawat supaya terdapat keseragaman proses rekrutmen dalam rangka mencari kandidat terbaik.
  3. Perlunya perbaikan perencanaan kebutuhan ketenagaan supaya hasil perencanaan dapat memenuhi kebutuhan tenaga perawat di pelayanan dan tidak membebani RS.
  4. Perlunya program pelatihan dan pengembangan yang disediakan untuk meningkatkan kompetensi karyawan lulusan.