

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

8. Ada pengaruh yang signifikan iklim organisasi terhadap motivasi kerja perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping.
9. Ada pengaruh yang signifikan kepemimpinan terhadap motivasi kerja perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping.
10. Ada pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap kinerja perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping.
11. Ada pengaruh yang signifikan iklim organisasi terhadap kinerja perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping.
12. Ada pengaruh yang signifikan kepemimpinan terhadap kinerja perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping.
13. Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja perawat merupakan pengaruh langsung.
14. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja perawat merupakan pengaruh langsung.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan yang dapat diidentifikasi dalam penelitian ini adalah pengumpulan data yang hanya dilakukan dengan kuesioner. Hal ini menyebabkan tidak dapat diungkap secara lebih mendalam mengenai kinerja perawat.

## **C. Saran**

### **1. Bagi RS PKU Muhammadiyah Gamping**

- a. Hendaknya dapat menciptakan dan menjaga iklim organisasi yang baik dengan bersendikan nilai-nilai Islam, sehingga diharapkan membuat rasa nyaman perawat dalam bekerja. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja perawat.
- b. Hendaknya dapat melakukan penilaian dan evaluasi terhadap motivasi kerja perawat, sehingga dapat diketahui tingkat motivasi kerja perawat dan faktor-faktor yang menyebabkan motivasi karyawan tinggi. Melalui hal ini, manajemen dapat terus meningkatkan motivasi kerja perawat, sehingga diharapkan prestasi kerjanya juga meningkat.

### **2. Bagi Perawat**

Hendaknya dapat melakukan penilaian terhadap kinerjanya secara mandiri, sehingga diharapkan dapat melakukan usaha-usaha perbaikan untuk meningkatkan kinerjanya.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Hendaknya dapat melakukan penelitian mengenai kinerja perawat, dengan mengambil variabel yang mempengaruhinya selain iklim organisasi, kepemimpinan, dan motivasi kerja. Melalui penelitian tersebut diharapkan dapat diketahui faktor apa sajakannya yang berpengaruh terhadap kinerja perawat.
- b. Hendaknya pada saat pengumpulan data menggunakan selain kuesioner agar didapatkan data yang lebih akurat dan mendalam lagi.