

DAFTAR PUSTAKA

- Adenike, Anthonia. (2011). Organizational Climate As a Predictor of Employee Job Satisfaction: Evidence From Covenant University. *Business Intelligence Journal*, Vol.4 No.1, January 2011, pp. 151-165.
- Ahmadi, Abu. (2009). *Psikologi Sosial*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Al-Homayan, A. M., Shamsudin, F. M., Subramaniam, C., and Islam, R. (2013). Impacts of Job Performance Level on Nurses In Public Sector Hospitals. *American Journal of Applied Sciences*, Vol. 10 No. 9, 2013, pp. 1115-1123.
- Ali, A., dan Patnaik, B. (2014). Influence of Organizational Climate and Organizational Culture on Managerial Effectiveness: An Inquisitive Study. *The Carrington Rand Journal of Social Sciences*, Vol. 1, No. 2, June 2014,, pp. 1-20.
- Arbuckle, J. L. (2012). *IBM® SPSS® Amos™ 21 User's Guide*. New York: Amos Development Corporation.
- Aryansah, I & Kusumaputri, E. S. (2013). Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Jurnal Humanitas*, Vol. X No.1 Januari 2013, hlm. 75-86.
- Azwar, Saifudin. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- _____. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bahri, S., Zamzam, A. (2014). *Model Penelitian Kuantitatif Berbasis SEM-AMOS*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Bateman, T., dan Snell, S. (2009). *Manajemen Kepemimpinan dan Kolaborasi dalam Dunia yang Kompetitif*. Penerjemah : Ali Akbar Yulianto dan Ria Cahyani. Jakarta : Salemba Empat.
- Berghe, Jae Vanden. (2011). Job Satisfaction and Job Performance at the Work Place, dalam https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/28669/Vanden_Berghe_Jae.pdf?sequence=1.

- Bolden, Richard. (2004). What is Leadership? Leadership South West: Research Report 1. *University of Exeter: Centre of Leadership Studies*. dalam http://business-school.exeter.ac.uk/documents/discussion_papers/cls/what_is_leadership.
- Brahmasari, I. A., dan Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.10, No. 2, hlm. 124-135.
- Broni, Anthony Afful. (2012). Relationship between Motivation and Job Performance at the University of Mines and Technology, Tarkwa, Ghana: Leadership Lessons. *Journal of Creative Education*, Vol.3, No.3, 2012, pp. 309-314.
- Brophy, Jere. (2004). *Motivating Student to Learn*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates, Publishers.
- Dodi, R., Yunus, M., dan Amri. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja PT. Arun NGL Lhokseumawe Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, Vol. 2, No. 1, hlm. 98-107.
- Ghozali, Imam. (2014). *Model Persamaan Struktural: Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 22.0*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnely, J. H., Konopaske, R. (2009). *Organization Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Gunawan, D., Yunus, M., dan Amri. (2013). Pengaruh Lingkungan Organisasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, Vol. 2, No. 1, hlm. 36-45.
- Hair, J. F. JR., Anderson, R.E, Tatham, R.L. and Black, W.C. (2006). *Multivariate Data Analysis*. New Jersey : Pearson Educational, Inc

- Hanafi, Mamduh. (2011). *Manajemen*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Haseeb, M., Ali, J., Shaharyar, M., dan Butt, S. (2016). Relationship, Motivation and Organizational Climate: A Case of Sustainability. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, Vol. 6, No. 7, 2016, hlm. 102-114.
- Hidayat, F. N. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Staf Penelitian dan Pengembangan Usaha PTPN XI (Persero). dalam <http://repository.unair.ac.id/39381/>
- Holloway, Joseph B. (2012). Leadership Behavior and Organizational Climate: An Empirical Study in a Non-profit Organization. *Emerging Leadership Journeys*, Vol. 5 Iss. 1, pp. 9-35.
- Hons, Andries Johannes Combrink. (2004). *The Validation of An Organizational Climate Questionnaire in Corporate Pharmacy Group*. dalam http://dspace.nwu.ac.za/bitstream/handle/10394/520/combrink_aj.pdf?sequence=1.
- Hoyle, R. H. (ed.). (2012). *Handbook of Structural Equation Modeling*. New York: Guilford Publications, Inc.
- Idrus, Muhammad. (2009). *Metode Penelitian Ilmu Sosial Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta : Erlangga.
- Jegajothi, C., dan Sudha, S. (2015). A Study on Organizational Climate and Employee Performance. *Indian Journal of Applied Research*, Volume: 5, Issue: 4, April 2015, pp. 347-349.
- Jogiyanto. (2010). *Metodologi Penelitian bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. Yogyakarta: BPFPE.
- Johnson, B & Christensen, L. (2012). *Educational Research Quantitative, Qualitative, and Mixed Approaches*. Osaka: Sage Publication, Inc.
- Khine, M. S. (2013). *Application of Structural Equation Modeling in Educational Research and Practice*. Netherlands: Sense Publishers.

- Kuncoro, Mudrajad. (2007). *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta : BPFÉ.
- Lantara, I. W. A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT. Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC). *Jurusan Pendidikan Ekonomi*, Vol. 10 No. 2, 2017, hlm. 1-10.
- Latief, Baharuddin. (2012). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Mega Mulia Servindo di Makasar. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Volume 1, Nomor 2, Agustus 2012, hlm. 61-70.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- _____. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Media, La. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor X. *Seminar Nasional Sistem Informasi Indonesia*, 2 - 4 Desember 2013.
- Mohamud, S. A., Ibrahim, A. H., & Hussein, J. M. (2017). The Effect of Motivation on Employee Performance: Case Study in Hormuud Company in Mogadishu Somalia. *International Journal of Development Research (IJDR)*, Vol. 7, No. 11, November 2017, hlm. 17009-17016.
- Mulyono, M. H., Hamzah, A. dan Abdullah, A. Z. (2013). Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Tingkat III 16.06.01 Ambon. *Jurnal AKK*, Vol 2 No 1, Januari 2013, hlm. 18-26.
- Noor, J. (2015). *Analisis Data Penelitian Ekonomi dan Manajemen*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Patiran, A. (2013). Analisis Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS). *Jurnal Fokus Ekonomi*, Vol. 5, No. 2, hlm. 32-43.

- Prasastono, Ndaru. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Hotel Muria Semarang. *Jurnal Dinamika Kepariwisata*, Vol. XI No. 2, Oktober 2012, hlm. 32-39.
- Prawirosentono, Suyadi. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan: Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta : BPFE.
- Ranupandojo dan Husnan, S. (1989). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta : BPFE.
- Reflita, Isyandi, H. B., dan Efni, Y. (2014). Pengaruh Iklim Organisasi dan Remunerasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Paramedis di Rumah Sakit Umum Puri Husada Tembilaan Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, Vol. VI No. 1, Januari 2014, hlm. 65-73.
- Rivai, V., dan Mulyadi, D. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2000). Intrinsic and Extrinsic Motivations: Classic Definitions and New Directions. *Contemporary Educational Psychology*. Vol. 25, 2000, pp. 54–67.
- _____. (2000). Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being. *American Psychologist*, Vol. 55, No. 1, January 2000, pp. 68-78.
- Ryan, Richard. (2009). Self-determination Theory and Wellbeing. *WeD Research Review*, Vol. 1, June 2009, pp. 1-2.
- Salleh, F., Dzulkifli, Z., Abdullah, W. A. W., Yaakob, N. H. M. (2011). The Effect of Motivation on Job Performance of State Government Employees in Malaysia, *International Journal of Humanities and Social Science*, Vol. 1 No. 4, April 2011, hlm. 147-154.
- Sastroasmoro, S dan Ismael (editor). (2006). *Dasar-dasar Metodologi Penelitian Klinis*. Jakarta : Sagung Seto.
- Sedarmayanti (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta : PT. Refika Aditama.

- Sekaran, Umma. (2003). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. New York : John Wiley & Sons.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S., Khanam, F. (2014). Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *European Journal of Business and Management*, Vol. 8, No. 23, 2014, pp: 159-166.
- Silaban, B. E., dan Firaidie, P. R. (2008). Analisis Strategi Bisnis RSTI Dengan Matrik SPACE. *Jurnal Esensi*, Volume 11 No.1/2008, hlm. 1-15.
- Silalahi, Ulber. (2009). *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta : PT. Refika Aditama.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Susanto, Heri dan Aisiyah, Nuraini. (2010). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pertanahan Kabupaten Kebumen. *Jurnal Magistra*, No. 74 Th. XXII, Desember 2010, hlm. 15-38.
- Umar, Husein. (2001). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Usman, H. dan Akbar, P. S. (2009). *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Vivi dan Rorlen. (2007). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kedewasaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Graha Tungki Arsitektika Jakarta. *Business & Management Journal Bunda Mulia*, Vol. 3 No. 1, Maret 2007, hlm. 51 – 59.
- Yehezkiel, Masjaya, & Anggraeiny, R. (2013). Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Pengembangan Produktivitas Daerah Disnakertrans Provinsi

- Kalimantan Timur. *Journal Administrative Reform*, Voi. 1, No. 3, hlm. 680-693.
- Yukl, G. (2006). *Leadership in Organizations*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Zameer, H., Ali, S., Nisar, W., Amir, M. (2014). The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, Vol. 4, No.1, January 2014, pp. 293–298
- Zuhriana, Nurhayani, dan Balqis. (2012). *Faktor Yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Bula Kabupaten Seram Bagian Timur*. dalam <http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/3332/FAKTOR%20YANG%20BERHUBUNGAN%20DENGAN%20KINERJA%20PERAWAT>.
- Zulkiram, Yunus, M., dan Amri. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Dampaknya Pada Kinerja Lembaga Pemasarakatan Klas IIA Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, Vol. 2, No. 1, hlm.128-137.
- Zuriah, Nurul. (2009). *Metodologi Penelitian Sosial dan Pendidikan: Teori – Aplikasi*. Jakarta : Bumi Aksara.

Peraturan Perundangan:

Undang-undang Nomor 38 tahun 2004 tentang Keperawatan.

Undang-undang Nomor 44 tahun 2009 tentang Rumah Sakit.

Undang-undang nomor 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan.