

+ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui dan Menganalisis 1) Pengaruh kinerja pegawai dalam memediasi Motivasi kerja di sekretariat DPRD provinsi Sulawesi Tenggara 2) Pengaruh Kinerja pegawai. Dalam memediasi Pengaruh kinerja Pegawai dalam memediasi pengaruh kemampuan kerja terhadap sekretariat DPRD provinsi Sulawesi-Tenggara 3) pengaruh kinerja Pegawai dalam memediasi kinerja di sekretariat DPRD provinsi Sulawesi-Tenggara. Responden dalam Penelitian ini sebanyak 37 responden yang di pilih secara sampling di mana metode ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan tehnik analisis *Partial Least Square* (PLS) Dan uji menggunakan Hipotesis secara langsung. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa 1) motivasi kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kemampuan kinerja pegawai 2) kemampuan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai 3) iklim kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai di sekretariat DPRD Provinsi Sulawesi-Tenggara.

Kata Kunci. Kinerja Pegawai, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja