

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. *Job Involvement* berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja di Kantor Dinas Sosial kota Yogyakarta sehingga hipotesis pertama terbukti.
2. *Job Involvement* berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Sosial kota Yogyakarta sehingga hipotesis kedua terbukti.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Sosial kota Yogyakarta sehingga hipotesis ketiga terbukti.
4. *Job Involvement* dapat berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan
 - a. Pada tingkat kepuasan kerja pegawai Kantor Dinas Sosial Kota Yogyakarta sudah merasakan kepuasan, tetapi jauh lebih baik jika lebih memperhatikan apa yang diinginkan pegawai agar pegawai lebih bersemangat dalam mengerjakan pekerjaannya demi tercapainya target organisasi.
- b. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi mengenai pembahasan yang berkaitan dengan keterlibatan kerja (*job involvement*), kepuasan kerja dan kinerja pegawai.

- b. Penelitian ini hanya menggunakan kuesioner tertutup, bagi peneliti selanjutnya diharapkan memberikan kuesioner terbuka dan tertutup.
- c. Penelitian selanjutnya, diharapkan penelitian ini dapat ditambah variabel-variabel independennya karena masih banyak faktor yang mempengaruhinya seperti : kepemimpinan, motivasi dan budaya organisasi.

C. Keterbatasan Penelitian

- a. Pada sisi teknis lapangan, dari 50 kuesioner yang disebar kepada responden penelitian, hanya 44 yang kembali. Seharusnya data dapat kembali semua jika dilakukan pendampingan secara intensif terhadap penyebaran kuesioner, agar hasil penelitian juga menjadi lebih baik.
- b. Penelitian ini masih menggunakan kuesioner tertutup sehingga pernyataan yang diberikan masih bias, diharapkan peneliti selanjutnya memberikan kuesioner terbuka dan tertutup.
- c. Variabel bebas yang digunakan hanya variabel keterlibatan kerja (*job involvemenet*), untuk peneliti selanjutnya bisa menambah yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja pegawai.