

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Keterlibatan Kerja (*Job Involvement*) Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Obyek dalam penelitian ini adalah Kantor Dinas Sosial Kota Yogyakarta yang terletak di Jalan Kenari No 56, Muja Muju, Umbulharjo, Yogyakarta. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik jenuh. Jadi, 50 pegawai dijadikan sampel dan 44 kuesioner yang kembali.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa Keterlibatan Kerja (*Job Involvement*) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai Beta sebesar 0,727 dan nilai signifikan sebesar  $0,000 \leq 0,05$ . Keterlibatan Kerja (*Job Involvement*) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dapat dilihat dari nilai Beta sebesar 0,276 dan nilai signifikan sebesar  $0,000 \leq 0,05$ . Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat dari nilai Beta sebesar 0,578 dan nilai signifikan sebesar  $0,000 \leq 0,05$ . Dan Keterlibatan Kerja (*Job Involvement*) berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan kerja. Hal ini dapat dilihat dari pengaruh tidak langsung sebesar 0,420 nilai pengaruh langsung 0,276.

Kata kunci : Keterlibatan Kerja (*Job Involvement*), Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

## **ABSTRAK**

This study aims to analyze the effect of Job Involvement on Employee Performance with Job Satisfaction as an intervening variable. The object in this study is the Yogyakarta City Social Service Office located on Jalan Kenari No. 56, Muja Muju, Umbulharjo, Yogyakarta. The sampling technique used in this study used saturated techniques. So, 50 employees were sampled and 44 questionnaires returned.

This study uses multiple regression analysis. Based on the analysis that has been done, the results show that Job Involvement has a positive and significant effect on Job Satisfaction. This can be seen from the Beta value of 0.727 and a significant value of  $0,000 \leq 0.05$ . Job Involvement has a positive and significant effect on Employee Performance. This can be seen from the Beta value of 0.276 and a significant value of  $0,000 \leq 0.05$ . Job Satisfaction has a positive and significant effect on performance. This can be seen from the Beta value of 0.578 and a significant value of  $0,000 \leq 0.05$ . And Job Involvement (Job Involvement) has an indirect effect on Employee Performance through Job Satisfaction. This can be seen from the indirect effect of 0.420, the direct effect value of 0.276.

Keywords: Job Involvement, Job Satisfaction, Employee Performance.