

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfani, H. M. (2018). Analisis Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank BRI Syariah Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tabarru' : Islamic Banking and Finance, I(I)*.
- Ariana, I., & Riana, I. (2016). Pengaruh Work-Family Conflict, Keterlibatan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol 5 No 7.
- Aryaningtyas, A., & Suharti, L. (2013). Keterlibatan Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Kepribadian Proaktif dan Persepsi Dukungan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 15 No 1.
- Azzahra, F., & Maryati, T. (2016). Dampak Job Involvement Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional. *JBTI*, Vol. 7 No. 2 .
- Babin, B., & Boles, J. (1996). The Effects of Perceived Co-Worker Involvement and Supervisor Support on Service Provider Role Stress, Performance and job Satisfaction . *Journal of Retailing*, Volume 72, Number 1.
- Chughtai, A. A. (2008). Impact of Job Involvement on In-Role Job Performance and Organizational Citizenship Behaviour . *Institute of Behavioral and Applied Management*.
- Dewi, C., Bagia, I., & Susila, G. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, Vol 2.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Faslah, R. (2010). Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama, Jakarta. *Econo Sains* , Vol VIII.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Hariandja, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo.
- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol 7 No 2.

- Juniantara, I., & Riana, I. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* .
- Kakinsale, A., Tumbel, A., & Sendow, G. (2015). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Manado. *Jurnal EMBA* , Vol.3 No.1 .
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kimbal, F., Sendow, G., & Adare, D. (2015). Beban Kerja, Organizational Citizenship Behavior dan Keterlibatan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA* , Vol.3 No.2 .
- Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Putri, P., & Latrini, M. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik Dengan In-Role Performance dan Innovative Performace Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rusdiana, E., dan Wijayanti, Dewie, T., (2014). Pengaruh Modal Sosial, Keterlibatan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen, Vol 2 Nomor 2*.
- Safaria, S. (2013). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Seacape Surveys Indonesia. *e-Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol 1 No. 1.
- Sanger, G. M. (2013). Penilaian Prestasi Kerja, Keterlibatan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kejaksaan Tinggi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, Vol. 1 No 4.
- Sari , N., & Suwandana, I. (2016). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ibis Styles Bali Benoa Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol 5 No 5.
- Maryati, T. (2017). Dampak Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Dalam Peningkatan Kinerja Guru SLB Negeri 1 Bantul. *Jurnal Manajemen Bisnis*.

- Septiadi, S., Sintaasih, D., & Wibawa, I. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Pemediasi Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* .
- Setyorini, C., Maghfiroh, S., & Farida, Y. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Baitul Maal Wat Tamwil (BMT). *Media Riset Akuntansi*, Vol.3 No.1 .
- Shan, S., Ishaq, H., & Shaheen, M. (2017). Impact Of Organizational Justice On Job Performance In Libraries : Mediating Role Of Leader Member Exchange Relationship. *Library Management*.
- Silen, A. P. (2016). Pengaruh Modal Psikologi dan Keterlibatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan* .
- Subakti, A. G. (2013). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Café X Bogor. *Binus Business Review*, 4(2).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanty, A., & Miradipta, R. (2013). Analysis Of The Effect Of Attitude Toward Works, Organizational Commitment And Job Satisfaction On Employee's Job Performance. *European Journal of Business and Social Sciences*, Vol. 1, No. 10.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Tania, A., & Sutanto, E. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI Knife di Surabaya. *Agora*, Vol 1 No 3.
- Teh, P., & Sun, H. (2017). Knowledge Sharing, Job Attitudes and Organisational Citizenship Behaviour. *Industrial Management & Data Systems*.
- Tobing, D. S. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* , Vol 11 No 1.
- Wansaga, J., Oroh, S., & Sendow, G. (2016). Analisis Merit Sistem, Pengembangan Karir, Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Angkasa Pura 1 (Persero) Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* , Vol 16 No 04.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.