

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Fahmi, A., Siswanto, A., aArid, M. F., & Arijulmanan. (2014). *HRD Syariah, Teori dan Implementasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Ghozali dan Latan, 2015. *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hadari, N. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada Press.
- Jogiyanto dan Abdillah, Willy. 2014. *Konsep dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA
- Rachmawati, I. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andy Offset.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Sthepen P dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

JURNAL

- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2016). Pengaruh Stress Kerja dan Keppuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*.
- Amperawan, D. L., Hendriani, S., & Marzolina. (2016). Pengaruh Kepribadian dan Budaya Organisasi terhadap Kepemimpinan dan Organizational Citizenship Behaviour pada Dosen UIN Suska Riau. *Jurnal Psikologi* , 74.
- Diana, I. N. (2012). Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Islam. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 144.
- Cahyono, B. C. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Stress Kerja terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Tenaga Medis RSUD Kaliwates Kabupaten Jember. *Tesis Magister Manajemen* , 94.
- Djati, S. P., & Khusaini, M. (2003). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen* , 25.
- Itiola, K. O., Odebiyi, I. I., & Alabi, E. (2014). Empirical Study of Impact of Organizational Citizenship Behavior Dimensions On Job Satisfaction Among Administrative Staff of Osun State Owned Tertiary Institutions Nigeria. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences* , 264-274.
- Kamil, N. M., Mohamed, S., Selladurai, S., & Khalid, N. (2015). The impact of Spirituality and Social Responsibility on Organizational citizenship Behaviour from Islamic Perspective: Empirical Investigation of Malaysian Business. *Malaysian journal of Communication* , 64.
- Kamil, M. N., Sulaiman, M., Osman-Gani, A. M., & Ahmad, K. (2014). Investigating The Dimensionality of Organizational Citizenship Behavior from Islamic Perspective (OCBIP): Empirical Analysis of Business Organization In Southeast Asia. *Asian Academy of Management Journal* .

- Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri*.
- Lukiyanto, I. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan STress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya* , 190.
- Mahendrawan, I. G., & Indrawati, D. A. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. *E Journal Manajemen Unud* .
- Pemayun, N. G., & Wibawa, M. A. (2017). Pengaruh stress Kerja dan budaya Organisasi Terhadap Organization Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen UNUD* , 5090.
- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Stress Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA* , 63.
- Rahman, U. (2014). Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior pada Guru Madrasah Aliyah Madani Alauddin Paopao Gowa Sulawesi Selatan. *Jurnal Analisa* , 131.
- Setiyawan, H. (2009). Pengaruh Komitmen Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *Tesis*.
- Sintya Dewi, C. I., & Wibawa, I. M. (2016). Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank BPD Bali Cabang Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 12* , 7584.
- Stefhani, & Irvianti, L. S. (n.d.). Analisis Pengaruh Stress Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan di Ford Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen*.

Wartono, T. (2017). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* , 41.

SKRIPSI dan THESIS

Aeni, A. N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior from Islamic Perspective (OCBIP). *Skripsi*.

Cahyono, B. C. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Tenaga Medis RSUD Kaliwates Kabupaten Jember. *Thesis*.

Dora, M. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) Bantul. *Skripsi*.

Kumala, D. M. (2014). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Perspektif Islam Pada Karyawan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Skripsi* .

Rangkuti, M. (2012). Skripsi. *Dampak Self Monitoring Terhadap Organizational Citizenship Behavior* .

INTERNET

(<http://bmt-bif.co.id>) diakses pada tanggal 26 November 2018 pukul 19.35 WIB